

De Nieuwe Werker

ABVV

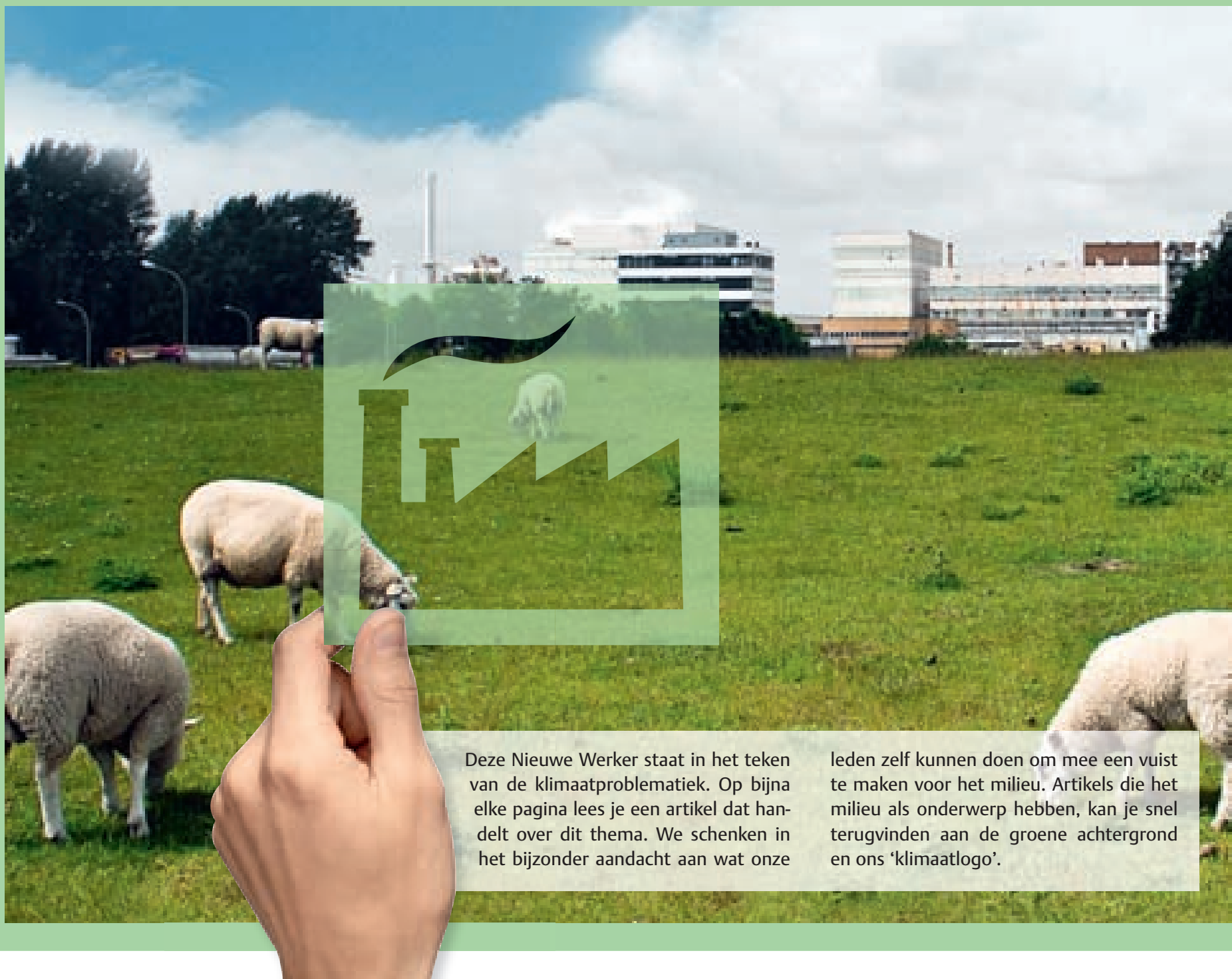
TWEEWEEKLIJKS MAGAZINE / 67STE JAARGANG / NR. 20 / 30 NOVEMBER 2012 / ED. WEST-VLAANDEREN

Redactie: Tel. 02 506 83 57 / E-mail: DNW@abvv.be / Abonnementen: Tel. 02 506 82 11 / V.U.: Rudy De Leeuw - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel

DE KLIMAATWEEK VAN HET ABVV



Van 3 tot 7 december 2012 organiseert het ABVV in Vlaanderen een heuse klimaatweek. Op datzelfde ogenblik zitten de wereldleiders samen op de VN-klimaattop in Qatar. Een hele week besteden we extra aandacht aan duurzame verandering, want we moeten met z'n allen hard nadenken over welke samenleving we willen. Voor het ABVV is dat een sociaalecologisch rechtvaardige samenleving.



Deze Nieuwe Werker staat in het teken van de klimaatproblematiek. Op bijna elke pagina lees je een artikel dat handelt over dit thema. We schenken in het bijzonder aandacht aan wat onze

leden zelf kunnen doen om mee een vuist te maken voor het milieu. Artikels die het milieu als onderwerp hebben, kan je snel terugvinden aan de groene achtergrond en ons 'klimaatlogo'.

Dossier

Het begrotingsakkoord
Een verhaal van vele verliezers en enkele winnaars

pag. **8 & 9**

Ter info

De Nieuwe Werker is het tweewekelijks magazine voor ABVV-leden. Dit magazine heeft vier edities:

- Brussel - Limburg - Vlaams-Brabant
- Antwerpen - Mechelen + Kempen
- Oost-Vlaanderen
- West-Vlaanderen

De regionale pagina's van deze edities vind je steeds op pagina 2 en 15 van De Nieuwe Werker. In dit digitaal overzicht geven we de vier regiopagina's 2 en 15 na elkaar weer.

We plaatsen hier ook de pagina's die bij elkaar horen samen.

Dit is het geval voor:

- het dossier op pagina 8 & 9
- nieuws van de Algemene Centrale op pag. 10 & 11
- nieuws van BBTK op pag. 12 & 16

Vandaar de wat 'speciale' weergave.

KLIMAATACTIES

ABVV Mechelen + Kempen



Het ABVV plaatst de week van 3 tot 7 december in het teken van syndicaal werk rond klimaat en milieu. Die week gaat in Qatar de klimaatconferentie van de Verenigde Naties door.

Om het klimaatthema in de schijnwerpers te zetten, organiseert ABVV Mechelen+Kempen op **6 december** een bedrijfsactie bij Nike. In het bedrijf zullen milieufolders worden uitgedeeld.

Op **7 december** wordt de film ‘Into Eternity’ vertoond. Deze film is niet de zoveelste aanklacht waarin de gevaren van nucleaire energie op een rijtje worden gezet, maar zoomt in op de spectaculai-

re oplossing die men in Finland voor het probleem heeft bedacht. Na de filmvoorstelling volgt een debat.

Waar: zaal SCK-CEN | Club-House Boeretang 201 | Mol
Wanneer: 7 december | deuren om 19u. | vertoning van 19.30u tot 20.45u
Debat: Om 21u volgt er een boeiend debat met Jef Verrees (Mona) | Katleen Deckx (sp.a) en Maureen Verhulst (ABVV) | moderator is Geert Van Autenboer.

Tijdens de klimaatweek zullen ook de medewerkers van ABVV Mechelen+Kempen een inspanning leveren en de verwarming lager draaien, de verlichting alleen gebruiken als het nodig is en stil staan bij het papierverbruik.

OPGELET

Wijziging werkloosheidsreglementering!

Sinds 1 november dalen de werkloosheidsuitkeringen sneller dan vroeger. In het vorige nummer van de Nieuwe Werker kon je hierover alles lezen. Ook op www.abvv-regio-antwerpen.be en www.abvvmechelenkempen.be vind je hierover alle informatie.

Samenwonenden die 18 maanden of langer werkloos zijn, zullen begin december als eersten de gevolgen van deze gewijzigde reglementering voelen. Dat is op het ogenblik dat hun uitkering van november uitbetaald wordt.

Voor **alleenstaanden** en **gezinshoofden** gaat – afhankelijk van het aantal gewerkte jaren – de versnelde daling van de uitkering ten vroegste in voege op 1 maart 2013. Dit zal effect hebben begin april bij de uitbetaling van de uitkering van maart.

Werkzoekenden die in december en april getroffen worden door de nieuwe maatregelen ontvangen hierover een brief van de RVA en het ABVV. Bij deze brief zit ook een folder van het ABVV.

Het ABVV heeft zich verzet en zal zich blijven verzetten tegen deze onrechtvaardige maatregel. Maar nu de nieuwe regels van kracht zijn, zal het ABVV je ook helpen met informatie en dienstverlening op maat. Indien je na het lezen van onze brief, folder en webpagina's nog vragen hebt, kan je altijd terecht in je plaatselijke ABVV-kantoor waar onze medewerkers je naar best vermogen zullen informeren en helpen. Bedenk daarbij dat de ABVV-medewerkers niet verantwoordelijk zijn voor de daling van de uitkering en ze die even onrechtvaardig vinden als jij.

Aan alleenstaanden en gezinshoofden raden we aan om in geval van vragen over de gewijzigde reglementering zich ten vroegste vanaf half januari tot onze diensten te wenden. Dit geeft onze medewerkers de gelegenheid om in eerste instantie de getroffen samenwonende werkzoekenden te informeren.



ABVV
Coördinatie interim regio Antwerpen

Eindejaarspremies voor Uitzendkrachten
Snelle betaling!

Als je 65 dagen interimwerk deed in de “referteperiode”: van 1 juli 2011 tot 30 juni 2012 **dan heb je recht op een eindejaarspremie in 2012!**

- De eindejaarspremie bedraagt **8,27%** van je brutoloon als uitzendkracht.
- Het Sociaal Fonds voor de Uitzendkrachten bezorgt je in **december** een **formulier eindejaarspremie**.
- Als je geen lid bent van een vakbond, betaalt dit Fonds je premie pas uit in **januari 2013**.

Als ABVV-lid ontvang je jouw eindejaarspremie sneller!
Als je aan de voorwaarden voldoet, krijg je bovendien nog een syndicale premie!

- Breng je formulier EJP onmiddellijk naar je plaatselijk ABVV-kantoor of naar een kantoor van je centrale.

Meer info? Stap binnen bij het ABVV of surf naar www.abvvantwerpeninterim.be

ABVV
Regio Antwerpen
vooruit door vorming

Infosessies voor werkzoekenden

Data: Dinsdag 4 december 2012 van 13u30 tot 16u30
Woensdag 19 december 2012 van 13u30 tot 16u30

Infosessie WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?

De regering heeft heel wat veranderd in de werkloosheidsreglementering. Krijg je in de toekomst nog evenveel dopgeld? Tellen de jaren dat je werkloos bent nog mee voor de berekening van jouw pensioen? En wat verandert er nog allemaal?

Maandag 10 december 2012 van 13u30 tot 16u30
infosessie WERKLOOS, WAT NU?

Pas werkloos geworden en nog heel wat vragen? We maken je wegwijs in de werkloosheidsreglementering.

Maandag 17 december 2012 van 13u30 tot 16u30
infosessie CONTROLE DOOR RVA

Word je door RVA uitgenodigd op gesprek? Wij vertellen je hoe dit gesprek zal verlopen en hoe je je kan voorbereiden.

Maandag 21 januari 2013 van 13u30 tot 16u30
Infosessie WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR

Je krijgt informatie over tewerkstellingsmaatregelen, opleidingsmogelijkheden en de dienstverlening van ABVV en VDAB. Een aanrader voor elke 50-plusser die opnieuw aan het werk wil.

Deze infosessies zullen doorgaan in de Ommeganckstraat 53 | 2018 Antwerpen.

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen
Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

TERUGSTUURSTROOK

DNW 30-11-2012

Naam _____

Voornaam _____

Straat _____ Nr _____ Bus _____

Postnummer _____ Woonplaats _____

Tel of GSM _____

☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?** op 04-12-2012

☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WAT GEBEURT ER MET MIJN DOP?** op 19-12-2012

☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WERKLOOS, WAT NU?** op 10-12-12

☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **CONTROLE DOOR RVA** op 17-12-2012

☐ Ik wil deelnemen aan de infosessie **WERKZOEKENDEN VANAF 50 JAAR** op 21-01-2013

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Deze info's worden georganiseerd door Vorming & Actie regio Antwerpen vzw i.s.m. ABVV Bijblijfwerving

ABVV
Regio Antwerpen
vooruit door vorming

Computercursus voor werkzoekenden

Ben je werkloos en wil je graag met de computer leren werken? Schrijf je dan nu in!

PC START
van maandag 7 januari 2013 tot donderdag 7 februari 2013, 5 weken, telkens van maandag tot donderdag van 8u45 tot 12u
Deze cursus is voor absolute beginners. Je leert het toetsenbord en de muis te gebruiken. Je maakt kennis met Word, Excel, Internet en e-mail.
Inschrijven kan tot 7 december 2012.
Inschrijven betekent niet dat je automatisch kan deelnemen. We nemen nog contact met je op via telefoon.

PC START+
van maandag 14 januari 2013 tot donderdag 7 februari 2013, 4 weken, telkens van maandag tot donderdag van 13u tot 16u15
Deze cursus is voor beginners met een heel beperkte basiskennis computer. Je leert werken met Word, Excel, Internet en e-mail.
Inschrijven kan tot 7 december 2012. Inschrijven betekent niet dat je automatisch kan deelnemen. We nemen nog contact met je op via telefoon.

Deze cursussen zullen doorgaan in de Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen.

Heb je interesse? Vul onderstaande strook in en stuur ze terug naar: Vorming & Actie regio Antwerpen vzw, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen
Je kan je ook telefonisch inschrijven op het nummer 03 220 66 13 of mail naar adviespunt.antwerpen@abvv.be. Meer info op www.abvv-regio-antwerpen.be

TERUGSTUURSTROOK

DNW PC 02-11-2012

Naam _____

Voornaam _____

Straat _____ Nr _____ Bus _____

Postnummer _____ Woonplaats _____

Tel of GSM _____

☐ Ik heb interesse in de cursus **PC START** die zal doorgaan van 7 januari 2013 tot 7 februari 2013

☐ Ik heb interesse in de cursus **PC START+** die zal doorgaan van 14 januari 2013 tot 7 februari 2013

De ondergetekende geeft hiermede toestemming de door hem/haar verstrekte gegevens voor intern gebruik te verwerken in de databank van ABVV-regio Antwerpen, mits raadpleging en eventuele correctie door betrokkene steeds mogelijk is conform de wet van 8.12.1992 betreffende bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Deze info's worden georganiseerd door Vorming & Actie regio Antwerpen vzw i.s.m. ABVV Bijblijfwerving



Crisis, ‘modernisering’ van de arbeidsmarkt en ... vernietiging van het arbeidsrecht in Europa

Iedereen weet het: de Europese Commissie ziet in hervorming van het arbeidsrecht en flexibilisering van de arbeidsmarkt de speerpunten voor een aanpak van de crisis. Al vóór 2008 waren in Europa initiatieven in die zin opgestart, maar sinds de financiële en economische crisis wordt dit Europese credo nog krachtadiger toegepast.

In ‘La crise et les réformes nationales du droit du travail’ (april 2012), beschrijven Stefan Clauwaert en Isabelle Schömann van het Europees Vakbondsinstituut (ETUI) de Europese initiatieven tot massale deregulering van het arbeidsrecht die vaak gepaard gaan met ernstige aantasting van de democratische grondslagen van de lidstaten:

De maatregelen voor flexibilisering van de arbeid beogen hoofdzakelijk:

- versoepeling van het stelsel van overuren
- verlengen van de arbeidsduur en/of vergemakkelijken van tijdelijke werkloosheid

Op vlak van atypische tewerkstelling zien we:

- een toename van atypische arbeidsovereenkomsten: zowel de duur als het toegelaten aantal verlengingen van arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur wordt bij wet verhoogd; overurenstelsels worden flexibeler; systematisch inzetten van uitzendkrachten
- het opduiken van nieuwe soorten atypische arbeidsovereenkomsten, met minder bescherming, lagere lonen, eindeloze proefperiodes

Wijzigingen aan de wetgeving inzake ontslagregeling:

- uitbreiding van de ontvankelijke gronden voor collectief of individueel ontslag
- versoepeling van de wettelijke voorwaarden en procedures
- verlichten van de financiële lasten voor de ondernemingen en lichtere sancties bij willekeurig ontslag

Pogingen om de collectieve onderhandelingen en het klassieke sociaal overleg af te zwakken:

- decentralisatie van de collectieve onderhandelingen (van collectief op nationaal niveau naar individueel binnen het bedrijf)
- beperking en verstoring van de middelen tot vakbondsvertegenwoordiging

Al deze maatregelen die voorgesteld worden als de mirakeloplossing voor de crisis hebben een dubbel negatief effect: ze dragen bij tot meer werkloosheid (!) en tot een steeds grotere kwetsbaarheid van de arbeidsmarkt. We moeten dringend alarm slaan, want de wijzigingen aan het collectief arbeidsrecht tasten zelfs de structuur van de beroepsverhoudingen en de collectieve onderhandelingen aan.

VOORAL NIET OP DE VERKEERDE SCHIETEN!

De crisis wordt vandaag in Europa gebruikt als voorwendsel om een programma op te leggen dat erop gericht is sociale modellen te ontmantelen (snoeien in de begroting, massaal banenverlies, loondaling, vakbondsvrijheden op de helling zetten, vermindering van de sociale uitkeringen...). Dit brengt grote onzekerheid mee voor de Europese burgers en veroorzaakt bovendien een zorgwekkend verschijnsel: er is een echte depolitisering aan de gang, en bepaalde media wakkeren die aan door er te blijven op hameren dat er ‘geen alternatief’ is voor de wetten van de markt en de concurrentie.

Onze samenleving maakt een ernstige crisis door en dat is in de eerste plaats een politieke crisis. We kunnen dan wel blij zijn dat in België extreem rechts verzwakt uit de voorbije gemeenteraadsverkiezingen is gekomen, maar de huidige omstandigheden werken wel de verspreiding van die ideologie en dat pro-

gramma in de hand: sociale verachting, het banaliseren van sociale onrechtvaardigheid en leed, het stigmatiseren van bepaalde bevolkingscategorieën. **En hierover moeten we zeer duidelijk zijn: deze ideeën en dit gedrag horen niet thuis in onze vakbond!**

Meer dan ooit blijft het ons doel om deze funeste ideologie overal te bestrijden, ook in arbeidskringen. Laten we vooral niet op de verkeerde schieten! Eenheid is meer dan ooit nodig!

In eenheid moeten we bouwen aan een collectieve toekomst waar plaats is voor iedereen. We mogen niet meegaan in een ontwikkeling die tot het ontstaan van een totalitaire, meedogenloze samenleving leidt, waar de sterken altijd de zwakken vertrappelen. Ook hier moeten we meer dan ooit onze overtuiging ter harte nemen: ‘samen sterk!’

Philippe VAN MUYLDER
Algemeen secretaris

Door de collectieve onderhandelingen te ‘decentraliseren’ wil men ook de collectieve overeenkomsten en de vakbondsvertegenwoordiging verzwakken.



Tip voor meer groene en sportieve mobiliteit

Woon en/of werk je in Brussel? Wil je je CO2-uitstoot verminderen? Wil je wat sportiever worden? Maak dan van je woonwerktraject je dagelijkse sport. Gebruik je voeten, de fiets... om naar je werk of bus-/treinstation te pendelen.

Je kan goedkope 2de handsfietsen kopen in verschillende Brusselse fietscentra, je fiets herstellen en beveiligd parkeren aan de grote Brusselse treinstations. Veilige fietsroutes kan je vinden op www.mobielbrussel.be

Stappen naar je werk of het metrostation is bovendien goed voor je gezondheid en je gemoed (goed voor je spieren, je bloeddruk... en je wordt er vrolijker van!).



C.C. BITMAPPERS

Vrijdag 21 december:
WINDOWS 8

Meer info en inschrijvingen:
www.bitmappers.be | Jan Miermans | tel. 011 82 35 67

CARPE DIEM

Zondag 2 december:
SINT-BARBARA: WOKPLAZA

De feestdag van de patrones van de mijnwerkers, Sint-Barbara, was voor de mijnwerkers één van de belangrijkste dagen van het jaar. En waar kunnen we dit beter herdenken dan in het mijngebouw zelf! Afspraak om 12 u. C-Mine 1, Genk, einde om 15 u. Prijs €30/persoon. Inschrijven via e-mail: wasil.tokarek@cdlim.be | tel. 011 52 35 36 (liefst na 18u).

Vrijdag 7 december:
MARCIENNE – KERSTMARKT

In ons programma mag natuurlijk de klassieker niet ontbreken: een bezoekje aan de breifabriek Marcienne. We laten ons verrassen door de nieuwe kerstmodeshow samen met een koffietje en een heerlijk gebak. Om de kerstmagie helemaal compleet te maken gaan we de sfeer opsnuiwen op de kerstmarkt. Wat wil een mens nog meer! Afspraak om 9 u. aan de parking Ter Hooie, einde om 19 u. Prijs €15/persoon. Inschrijven via e-mail: wasil.tokarek@cdlim.be | tel. 011 52 35 36 (liefst na 18u).

www.abvvl limburg.be

LINX+ GENK

Zondag 16 december:
UITSTAP VOERSTREEK

Meer info bij Bernard Glowacki | tel. 0498 50 34 81 en Rina Simons | tel. 0497 82 88 19 | www.linuxplusgenk.be

LINX+ TONGEREN

Dinsdag 4 december en
Dinsdag 18 december:
LINX+ DAG

Meer info en inschrijvingen bij Ivo Huybrechts | tel. 012 26 29 11 | ivo.huybrechts@pandora.be

JONGER DAN JE DENKT

Vrijdag 7 december:
EINDEJAARSFEEST

Ons jaarlijks eindejaarsfeest gaat door in zaal Lentedreef, Lentedreef te Houthalen vanaf 18 u. Menu: Noorse visschotel als voorgerecht, kippencrèmesoep, varkenshaasje met champignonroomsaus, witloof, boontjes met spek en dennenaardappeltjes met verrassingsdessert! Deelnemers betalen €25/persoon via rekening BE46 0016 42019636 met vermelding ‘eindejaarsfeest’. Meer info bij Marika Nemeth | tel. 089 77 71 08 of tel. 0496 23 88 73 | marika_nemeth@hotmail.com

■ CURSUS

Grensarbeid in de praktijk

De Interregionale Vakbondsraad Schelde-Kempen organiseert een cursus grensarbeid voor Belgen die in Nederland werken.

Programma:

- 8 december 2012: Wijzigingen in de pensioenwetgeving
- 19 januari 2013: Ik ga over de grens werken. Praktische informatie!
- 23 februari 2013: Rechten en plichten van de ziekteverzekering
- 23 maart 2013: Nederlandse en Belgische belastingaangifte

De vier cursusdelen vinden telkens plaats op zaterdagvoormiddag. Na elk cursusonderdeel word je gratis een broodjeslunch aangeboden.

Waar?

Het eerste cursusdeel over pensioenen gaat door in: MFC Kloosterhof | Huijbergseweg 3b | 4631 GC Hoogerheide van 9u tot 11u. Aansluitend is er de officiële viering van het 20-jarig bestaan van IVR Schelde-Kempen. De drie andere cursusdelen gaan door in: Motel Dennenhof - Van der Valk | Bredabaan 940 | 2930 Brasschaat telkens van 9u tot 12.30u.

Inschrijven?

De cursus is volledig gratis. Vooraf inschrijven is noodzakelijk via www.werkenoverdegrens.eu of telefonisch op het IVR-secretariaat: tel. 03 222 71 44. Er kan zowel voor de volledige cursus als voor de aparte delen ingeschreven worden.

Meer informatie?

op www.werkenoverdegrens.eu

of bij: Hanne Sanders | Transnationale dienst ABVV | hanne.sanders@abvv.be | tel. 02 289 08 69

De Interregionale Vakbondsraad SCHELDE-KEMPEN (IVR SCHELDE-KEMPEN) is een samenwerkingsverband tussen de Belgische Vakbonden ABVV, ACLVB, ACV in de regio Turnhout, Antwerpen, Waasland, Gent-Eeklo en Brugge en de Nederlandse Vakbonden FNV, CNV, UNIE in de regio Noord-Brabant en Zeeland.



Klimaatweek



DOE MEE MET ONZE MILIEUCAMPAGNE!

- Hoe gaat het in zijn werk?
1. Vraag een fotosjabloon op bij een van onze hoofdkantoren.
(Aalst, Houtmarkt 1 – Dendermonde, Dijkstraat 59 – Gent, Vrijdagmarkt 9 – Ronse, Stationsstraat 21 – Sint-Niklaas, Vermorgenstraat 9)
 2. Verzamel enkele collega's en ga voor je bedrijf staan.
 3. Neem je fototoestel en hou het sjabloon tussen de camera en je collega's met het bedrijf op de achtergrond.
 4. Neem een foto.
 5. Post de foto op onze Facebookpagina: "ABVV'ers voor een leefbare wereld"



Wil jij je ook inzetten voor een duurzame toekomst, maar weet je niet hoe er aan te beginnen? Wil je een beter zicht op de milieusituatie in je bedrijf? Wil je een cursus energiezuinig werken volgen op het werk? Of heb je nog andere milieugerelateerde vragen? Contacteer dan het milieuteam van Dienst Ondernemingen van ABVV Oost-Vlaanderen. Contactpersoon: wim.careel@abvv.be of 03 760 04 14

Een goed voorbeeld... VPK



De ABVV-afgevaardigden van verpakkingsbedrijf VPK vinden de klimaatproblemen heel belangrijk. Ze zijn ervan overtuigd dat kleine maatregelen het verschil kunnen maken en dat ze moeten beginnen bij zichzelf en hun directe omgeving.

- Ze plannen volgende acties:
- In VPK Aalst (4 december) en VPK Dendermonde (6 december) zetten ze een interactieve ABVV-klimaatstand om het personeel te informeren over de klimaatproblematiek
 - In de cao-onderhandelingen willen ze fietsvergoedingen afdwingen
 - Ze vragen VPK om fietsen ter beschikking te stellen voor korte verplaatsingen
 - Ze engageren zich om mee te denken over het energie- en recyclagebeleid van de onderneming
 - Ze vragen speciale aandacht voor het sorteren van afval

Een goed voorbeeld, misschien ook iets voor jouw bedrijf? Wij ondersteunen je graag, contacteer de Dienst Ondernemingen van ABVV Oost-Vlaanderen. Contactpersoon: wim.careel@abvv.be – 03 760 04 14



Belangrijk bericht aan onze werkloze leden

Per 1 december is het mogelijk dat je uitkering verlaagt. Je zal een brief krijgen van de RVA die je hierover uitleg geeft. Begrijp je deze niet?

Kom dan naar één van onze **informatiemomenten** in de regiokantoren van ABVV Oost-Vlaanderen. Alle details hierover vind je op **pagina 15** van deze Werker!



Voor dringende gevallen kunt U in onze hoofdkantoren terecht tussen **8u30 en 9u** op volgende nummers:

Aalst:	053 72 78 50
Dendermonde:	052 25 92 88
Gent:	09 265 52 11
Ronse:	055 33 90 06
Sint-Niklaas:	03 760 04 00

INFOSESSIES DEGRESSIVITEIT

- Aalst**
- **donderdag 6 december 2012** om 9.30u tot 11.30u te Aalst, Houtmarkt 1
meer info: tom.bodyn@abvv.be of 053 72 78 21
 - **vrijdag 7 december 2012** om 9.30u tot 11.30u te Aalst, Houtmarkt 1
meer info: tom.bodyn@abvv.be of 053 72 78 21
 - **donderdag 13 december 2012** om 9.30u tot 11.30u te Aalst, Houtmarkt 1
meer info: tom.bodyn@abvv.be of 053 72 78 21
- Dendermonde**
- **woensdag 5 december 2012** om 9.30u tot 11.30u te Dendermonde, Dijkstraat 59
meer info: loesje.leysen@abvv.be of 052 25 92 88
 - **vrijdag 7 december 2012** om 9.30u tot 11.30u te Dendermonde, Dijkstraat 59
meer info: trui.devrieze@abvv.be of 052 25 92 82
 - **dinsdag 18 december 2012** om 9.30u tot 11.30u te Dendermonde, Dijkstraat 59
meer info: trui.devrieze@abvv.be of 052 25 92 8225 92 82
- Gent en Meetjesland**
- **dinsdag 4 december 2012** om 13.30u tot 16u te Eeklo, Zuidmoerstraat 136
meer info: sabine.vanhoorebeke@abvv.be of 09 373 92 43
 - **woensdag 5 december 2012** om 9.30u tot 12u te Gent, Vrijdagmarkt 9
meer info: irene.tassyns@abvv.be of 09 265 52 24 of sofie.dhooge@abvv.be of 09 265 52 13
- Sint-Niklaas**
- **vrijdag 7 december 2012** om 9.30u tot 12u te Gent, Vrijdagmarkt 9.
meer info: irene.tassyns@abvv.be of 09 265 52 24 of sofie.dhooge@abvv.be of 09 265 52 13
 - **donderdag 13 december 2012** om 9.30u tot 12u te Gent, Vrijdagmarkt 9
meer info: irene.tassyns@abvv.be of 09 265 52 24 of sofie.dhooge@abvv.be of 09 265 52 13
 - **maandag 10 december 2012** om 9.30u tot 12u te Sint-Niklaas, Vermorgenstraat 9
meer info: trui.devrieze@abvv.be of 052 25 92 82
 - **maandag 17 december 2012** om 9.30u tot 12u te Sint-Niklaas, Vermorgenstraat 9
meer info: trui.devrieze@abvv.be of 052 25 92 82
 - **donderdag 20 december 2012** om 9.30u tot 12u te Sint-Niklaas, Vermorgenstraat 9
meer info: trui.devrieze@abvv.be of 052 25 92 82
- Ronse-Oudenaarde**
- **dinsdag 4 december 2012** om 9.30u tot 11u te Ronse, Stationsstraat 21
meer info: sophie.demeyer@abvv.be of 055 33 90 15
 - **vrijdag 7 december 2012** om 9.30u tot 11u te Ronse, Stationsstraat 21
meer info: sophie.demeyer@abvv.be of 055 33 90 15 of loesje.leysen@abvv.be
 - **maandag 10 december 2012** om 9u tot 12u te Ronse, Stationsstraat 21
meer info: sophie.demeyer@abvv.be of 055 33 90 15

Wij zoeken voor jou een job
Aangezien vele uitkeringen mettertijd zullen dalen is het van belang dat je aan het werk geraakt. Wij helpen jou, contacteer een van onze jobconsultmedewerkers.

Aalst T 053 72 78 21 - jobconsult.aalst@abvv.be
Dendermonde T 052 25 92 83 - jobconsult.dendermonde@abvv.be
Gent T 09 265 52 32 - jobconsult.gent@abvv.be
Ronse T 055 33 90 06 - jobconsult.ronse@abvv.be
Sint-Niklaas T 03 760 04 32 - jobconsult.sint-niklaas@abvv.be



ABVV WEST-VLAANDEREN PLANT EEN BOOM VOOR ELKE MEDEWERKER



Het Vlaams ABVV organiseert begin december een week vol acties voor een beter klimaat en milieu. ABVV West-Vlaanderen en de centrales uit het gewest, werken daar actief aan mee en bijten zelfs de spits af. Op 30 november worden 230 elzen aangeplant in het Oostendse stadsrandbos door het personeel van het ABVV West-Vlaanderen en de centrales.

Waarom kiezen we voor het aanplanten van bomen?

West-Vlaanderen is de provincie met het minst aantal bossen in België. Vooral in de kustpolders is er een gebrek aan bossen. Bomen planten is een goede actie, ook op lange termijn. Zo draagt het ABVV West-Vlaanderen zijn steentje bij voor een beter klimaat en meer bos in de kustregio. Want bomen komen iedereen ten goede: jezelf, je kinderen en je kleinkinderen.

Er werd gekozen voor elzen. Elzen zijn weliswaar niet de grootste bomen maar ze trekken wel veel vogels aan, hebben een mooie vorm, zijn uitermate geschikt voor de zware poldergrond en zijn bestand tegen de felle wind die door de poldervlakte vlakbij de kust kan gieren.

Een hele tijd geleden werd de volkscoöperatieve CVBA Buitengoed opgericht. Deze coöperatieve, waar naast ABVV West-Vlaanderen ook Bond Moyson, Natuurpunt, de Stad Oostende en P&V de belangrijkste aandeelhouders zijn, werd opgericht om de natuur en de bosontwikkeling in de buurt van Oostende te versterken. Het aanplanten van een stadsrandbos van 150 hectare is de ambitie. Deze winter plant men opnieuw 5 hectare aan.

Meer info over de coöperatieve CVBA Buitengoed vind je op www.buitengoed.be

Erik Van Deursen
Provinciaal secretaris
ABVV West-Vlaanderen



ACTIE EN ONTSPANNING VOOR MILITANTEN OP RUST

De ABVV-seniorenwerking is de interprofessionele brug- en gepensioneerdenuitwerking van het ABVV. De leden van alle centrales zijn dus van harte welkom! Vijftig-plussers beschikken over meer vrije tijd die de seniorenwerking van het ABVV op een zinvolle manier wil invullen.

JE VOORDELEN:

1. Je blijft op de hoogte

Onze vakbondspers informeert je over wat er allemaal staat te gebeuren en hoe we als vakbond aan de kar trekken. Speciaal voor 55-plussers is er het tijdschrift Radeis dat je op de hoogte houdt van de evoluties die voor senioren van belang zijn.

2. Je kan terecht bij ons verenigingsleven

In West-Vlaanderen zijn er enkele afdelingen van onze seniorenwerking 'De Brug' actief:

Brugge
Harelbeke
Kortrijk
Oostende
Roeselare

In deze afdelingen kan je een vriendenkring opbouwen en deelnemen aan informatieve en ontspannende activiteiten, zoals

• Infonamiddagen rond een actueel thema

Zorgverzekering, onderhoudsplicht, pensioenen, het internet, (on)veiligheid in de samenleving, euthanasie, welvaartsvastheid ...

• Bedrijfsbezoeken

Rodenbach, Bekaert, Zeehaven, Roularta, Bockor, Dejonckheere, Lutosa ...

• Daguitstappen

Een goedgevulde dag waarbij we het nuttige aan het aangename koppelen. Voorbeelden zijn daguitstappen naar Brussel, Poperinge, Brugge, Gent, Antwerpen, Ieper, Mechelen ...

• Varia

Museumbezoek, koffienamiddag, volksspelennamiddag, bowling, Rode Wandeling, fietstocht ...

3. Je blijft meetellen

Je hoeft niet op de bank te zitten: je kan meespelen en je stem laten horen via de ABVV-senioren. Zij vormen een actieve en gedreven groep gepensioneerdenuitwerking binnen onze vakbond. Als ervaringsdeskundigen geven ze mee richting aan de syndicale standpunten.

Goesting?

Laat je gegevens achter bij onze regionale medewerkers en sluit aan bij een afdeling:

Bert Herrewyn
kortrijk@linxplus-wvl.be
Rijselstraat 19, 8500 Kortrijk
Tel. 056 24 05 37
Maandag, dinsdag, woensdag en donderdag

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
Tel. 051 26 00 70
Op afspraak

Marc Bonte
brugge@linxplus-wvl.be
Zilverstraat 43, 8000 Brugge
Tel. 050 44 10 41
Maandag en vrijdag

Nieuwpoortsesteenweg 98, 8400 Oostende
Tel. 059 55 60 58
Dinsdag en donderdag

WERKLOOSHEID WIST JE DAT...

ALLEEN ALS IK ... MIJN GEZINSTOESTAND JUIST AANGEEF!

Als je door je baas afgedankt wordt, of je komt uit school en je vindt niet direct werk, én je voldoet aan alle (soms ingewikkelde) voorwaarden, dan krijg je recht op doggeld.

Deze uitkering ontvang je tot je (opnieuw) aan de slag kan in een (andere) job.

Eén van de vele regels waaraan je je moet houden, is het aangeven van je JUISTE gezinstoestand.

Het bedrag van je uitkering hangt (onder meer) af van je gezinssituatie. Het is dus van groot belang dat je die correct aangeeft, want als 'gezinshoofd' heb je recht op meer doggeld dan als 'alleenstaande', en als 'alleenstaande' heb je recht op meer doggeld dan als 'samenwonende'.

Als je nu denkt: ik doe een aangifte als gezinshoofd, dan krijg ik een hogere uitkering ... NIET DOEN!

De RVA controleert altijd je aangifte. Als

blijkt dat je een verkeerde of een valse aangifte gedaan hebt, moet je ALLES wat je teveel ontvangen hebt, terugbetalen. En daar bovenop ontvang je de volgende weken of maanden helemaal geen uitkering meer. Bovendien kan je ook nog eens voor de correctionele rechtbank vervolgd worden voor fraude.

Als je niet goed weet wat jouw gezinssituatie is (gezinshoofd, alleenstaande of samenwonende), dan zal onze werkloosheidsdienst je dat uitleggen wanneer je aangifte komt doen. Wanneer moet dat gebeuren? Je moet dit doen op het ogenblik dat je voor de eerste keer werkloos wordt, en daarna iedere keer als er iets verandert in je gezinstoestand.

Concreet wil dit zeggen: als je verhuist of als er mensen weggaan of bijkomen waar je woont. Maar ook als iemand die bij je woont opeens begint of stopt met werken, een uitkering ontvangt of niet meer ontvangt (bijv. werkloosheid, pensioen ...).

Hou er ook rekening mee dat voor de RVA alleen de plaats waar je werkelijk verblijft van belang is. Waar je je domicilie hebt (waar je bij de burgerlijke stand ingeschreven bent), speelt geen enkele rol. Maar ... als je verblijfsadres verschilt van het adres waar je je domicilie hebt, zal de RVA wel controleren of je dat wel juist aangegeven hebt.

Ook als je op kamers woont, of tijdelijk om één of andere reden bijvoorbeeld in een opvangtehuis verblijft, moet je dat komen aangeven. Want ook dat kan een invloed hebben op je doggeld.

Je juiste gezinstoestand aangeven is verplicht, ongeacht het soort uitkering dat je ontvangt: volledige werkloosheid, tijdelijke werkloosheid, inkomensgarantie bij deeltijdse tewerkstelling, bruggpensioen, jeugdvakantie, seniorkantie ...

Alleen wanneer je een bepaalde uitkering ontvangt omdat je opnieuw aan het werk bent (activa-uitkering, werkhervattingstoe-

slag of kinderopvangtoeslag), moet je een verandering in je gezinstoestand niet aangeven.

Als je als tijdelijk werkloze (nog in dienst van je werkgever) meer dan één jaar geen dop meer gekregen hebt, moet je altijd een aangifte doen. Of er nu iets veranderd is of niet.

Zoals je ziet: niet altijd even simpel. Kom daarom altijd langs als er iets gewijzigd is in jouw situatie. Beter een keer teveel dan een keer te weinig. Want als je aangifte verkeerd is, zal de RVA altijd aan je centen zitten.

Als je uitkeringen ontvangt als gezinshoofd of alleenstaande, krijg je van ons één keer per jaar een brief om je aan de gezinstoestand, die je hebt opgegeven, te herinneren. Dat is enkel een geheugensteuntje en verandert niets aan het feit dat je zelf iedere wijziging moet komen aangeven. Kijk in ieder geval de gezinstoestand op de brief goed na en kom direct langs als die verkeerd is!

LEES NOG MEER REGIONAAL NIEUWS OP DE VOORLAATSTE PAGINA!

 EDITO

Niet zomaar blindelings ...

Als vakbond hebben wij altijd veel belang gehecht aan het sociaal overleg en aan collectieve onderhandelingen. Evenals aan de autonomie van de sociale gesprekspartners om voor de economie en de sociale relaties belangrijke zaken te regelen. Zaken die vooral werknemers en werkgevers aanbelangen en waarvoor we nu eenmaal veroordeeld zijn om samen aan tafel te gaan zitten. De kennis van het terrein levert ons troeven op die de wetgever, hoe competent ook, niet bezit. Je moet geen grote taaldeskundige zijn om te begrijpen dat ‘overleg’ inhoudt dat je met iemand over iets discussieert. En dat ‘onderhandelen’ betekent dat er een probleem op tafel ligt waarover men moet proberen tot een vergelijk te komen. Want vooraleer men als ‘sociale gesprekspartners’ de discussie aangaat, is het van belang dat de begrippen voor iedereen duidelijk zijn en dat de spelregels vastgelegd worden. We moeten vandaag echter vaststellen dat de regering de spelregels vervalst heeft.

SPELREGELS VOORAF VASTGELEGD

Vooreerst door een loonstop af te kondigen nog vóór de werkzaamheden rond een eventueel interprofessioneel akkoord van start gegaan zijn. Traditiegetrouw worden de sociale partners verondersteld het eens te worden over een loonnorm die dan de evolutie van de lonen in de komende twee jaar moet vastleggen. Hier hebben de werkgevers al het grote lot gewonnen, aangezien de regering beslist heeft de lonen te blokkeren door de norm op 0% vast te leggen, niet alleen voor 2013-2014, maar zelfs tot in 2018. Enkel het minimumloon ontsnapt aan de loonstop. Maar, zij zijn - helaas - niet de enige inkomens die aan de loonstop ontsnappen. Artikel 14 van de wet op de vrijwaring van het concurrentievermogen, is men even ‘vergeten’ te herzien. Dit artikel bepaalt dat in geval van loonmatiging alle andere inkomens eveneens een bijdrage moeten leveren. Door artikel 14 niet te herzien, kunnen de inkomens uit eigendom en uit vermogen ongehinderd blijven stijgen, terwijl de werknemers weer eens een inspanning moeten leveren. In die omstandigheden kan men bezwaarlijk volhouden dat iedereen over dezelfde kam geschoren wordt, zelfs al wordt de roerende voorheffing opgetrokken.

DE KOOPKRACHT GEVRIJWAARD?

Het behoud van de automatische indexering en de baremaverhogingen biedt onvoldoende waarborgen. Eerst en vooral omdat de regering de index wil manipuleren – zij het lichtjes – om de impact ervan te vertragen. Wat zou neerkomen op een bijkomend koopkrachtverlies (bovenop de loonstop) voor de meerderheid van de werknemers en sociaal uitkeringstrekkers. En hiertegen zullen wij ons verzetten. Daarnaast mogen we ook niet vergeten dat door de versnelde afbouw van de sociale uitkeringen, de werklozen onder de armoededrempel zullen duikelen. Voor een alleenstaande die 200 euro zal verliezen op een uitkering van 1.100 euro per maand, is dat een ramp. Hoe durft men dan nog te beweren dat de koopkracht gevrijwaard blijft?

Gewoonlijk staat ook de werkgelegenheidssteun op het menu van de interprofessionele onderhandelingen. Maar ook hier legt de regering de inzet niet op tafel, maar stopt die rechtstreeks in de zakken van de werkgevers door ze 3 à 400 miljoen bijdrageverlagingen te geven (en die over 6 jaar 1,8 miljard zouden worden). En als eindejaarspremie krijgen ze nog eens 22 miljoen van de 220 die men via de strijd tegen sociale en fiscale fraude hoopt te vinden.

GARANTIES

In ruil voor dat alles vraagt men ons te onderhandelen over meer flexibiliteit, dit wil zeggen meer overuren, meer stress, grotere werkbelasting, meer bestaanonzekerheid ... Het is niet op die manier dat men meer banen zal scheppen! Wij zijn altijd hevig voorstander van het sociaal overleg geweest en blijven dat ook, maar wel voor zover er over iets te onderhandelen valt en dat er tegenover iedere toegeving iets concreets staat. En op voorwaarde dat de zaken niet op voorhand geregeld zijn. Wij zijn bereid over alles te discussiëren, maar de inkt van het begrotingsakkoord is nog niet droog of de werkgevers komen al met nieuwe eisen op de proppen. In die omstandigheden zullen we dan ook eerst intern overleggen. Op het moment dat dit edito wordt gedrukt (woensdag 28/11) consulteren wij onze afdelingen om te weten of het echt de moeite loont om aan de onderhandelingstafel plaats te nemen. Maar de bal ligt niet alleen in ons kamp. Ook de regering moet ervoor zorgen dat de dialoog hersteld wordt en dat een aantal garanties gegeven worden. Want men moet van ons niet verwachten dat we zomaar blindelings aan tafel gaan zitten.



Anne Demelenne
Algemeen secretaris

Rudy De Leeuw
Voorzitter

Studietoelage 2011-2012 aangevraagd?

Diende je een aanvraag studietoelagen in voor het schooljaar 2011-2012 (vorig schooljaar dus)? Ontving je een brief van de afdeling Studietoelagen met de vraag naar extra gegevens? Heb je de afdeling Studietoelagen nog niet alle gegevens bezorgd? Dan is het nu hoogdringend tijd om actie te ondernemen!

Wie vóór 31 december 2012 voor zijn aanvraag 2011-2012 niet de gevraagde documenten bezorgt, zal voor dat schooljaar geen

recht meer hebben op een studietoelage. De aanvraag wordt dan immers niet meer verder behandeld. Stuur daarom vóór 31 december 2012 alle ontbrekende informatie naar de Afdeling Studietoelagen van de Vlaamse overheid (Koning Albert II-laan 15, 1210 Brussel).

Twijfel je of heb je nog hulp nodig? Contacteer een van de medewerkers van ABVV-jongeren in je buurt: www.abvvjongeren.be

Indexgegevens

NOVEMBER 2012	Het indexcijfer van de consumptieprijzen (basis 2004)	Gezondheidsindex (basis 2004)
cijfer van de maand	121,65	119,95
% evolutie, ten opzichte van:		
• vorige maand	-0,11	
• laatste 3 maanden	0,24	
• laatste 6 maanden	0,63	
• laatste 12 maanden	2,26	
4-maandelijks gemiddelde¹	121,59	119,70²
% evolutie, ten opzichte van:		
• vorige maand		0,15
• laatste 3 maanden		0,41
• laatste 6 maanden		0,56
• laatste 12 maanden		2,40

De consumptieprijsindex is in **november** met 0,14 punt of 0,11% gedaald ten opzichte van september. De inflatie op jaarbasis vertraagt sterk tot 2,26%. De producten die het prijsindexcijfer het sterkst hebben beïnvloed, zijn in plus: elektriciteit (+0,055 pt invloed), vlees (+0,035 pt invloed) en kranten en tijdschriften (+0,02 pt invloed). In min vallen op: motorbrandstoffen (-0,22 pt invloed), vloeibare brandstoffen (-0,105 pt invloed), vakantie-dorpen (-0,035 pt invloed) en vers fruit (-0,03 pt invloed).

De inflatie neemt deze maand af tot 2,26% op jaarbasis (tegenover 2,79% in oktober). De spilindex voor de aanpassing van sociale uitkeringen en ambtenarenlonen (119,62) is deze maand overschreden.

1 Dit is het rekenkundig gemiddelde van de betreffende maand en de drie voorgaande maanden.
2 De spilindex (119,62) is overschreden. Als gevolg daarvan zullen de sociale uitkeringen in december 2012 en de wedden van het overheidspersoneel in januari 2013 met 2% aangepast worden aan de gestegen levensduurte. De volgende spilindex (122,01) zou niet overschreden worden in 2013.



Waterloos en
ecologisch gedrukt
bij Eco Print Center



Volg het
ABVV op
Facebook



Via ‘Mijn ABVV’ heb je als ABVV-lid toegang tot je persoonlijk dossier. Je hebt hiervoor wel een elektronische identiteitskaart en kaartlezer nodig.

Werkzoekenden kunnen de gegevens van hun dossier werkloosheid inkijken, controleren of hun uitkering is betaald, fiscale fiches of attestaten afdrukken, ...

Surf naar www.abvv.be/mijn-abvv
ABVV website: www.abvv.be
Vlaams ABVV website: www.vlaamsabvv.be



ABVV organiseert klimaatweek

Van 3 tot 7 december 2012 organiseert het ABVV in Vlaanderen een heuse klimaatweek. Een hele week aandacht voor duurzame verandering. Waarom? Omdat de wereldleiders op datzelfde moment samenzitten op de VN-klimaatop in Qatar. Wij een sociaal en ecologisch rechtvaardige toekomst willen voor iedereen. Ook jij mee een vuist kan maken voor het milieu.



Een groene koers voor het ABVV

Wat gebeurt er zoal in de Vlaamse ABVV-gewesten tijdens de klimaatweek?

In de klimaatweek willen we de milieu-impact van onze activiteiten verlagen. Via acties op de werkplek willen we een lager energie- en grondstofverbruik bekomen en is er aandacht voor onze voedselafdruk. Enkele ABVV-gewesten maken de rekensom om over te schakelen op groene stroom.

Zeg het met planten

Soms wordt het ook letterlijk groener. Verschillende ABVV-gewesten zorgen voor planten op de werkplek. Met reden, want met planten in de buurt voelen medewerkers zich beter: planten veraangenamen de werkplek en hebben een positief effect op de luchtkwaliteit. Maar het is ook een symbolische actie: in een opwarmende wereld draagt groen bij aan een natuurlijke klimaatregeling en fungeert het als opslagcapaciteit voor CO₂. ABVV West-Vlaanderen organiseert zelfs een plant-een-boom-actie om de leefomgeving mee klimaatbestendiger te maken.

Over de muren

Niet alleen blikst het ABVV door een groene bril naar de activiteiten binnenshuis. We vroegen onze mili-

tanten om een klimaatengagement aan te gaan in hun bedrijf. Verschillende militanten pikten in op die vraag: zij zetten tijdens de klimaatweek het belang van een leefbare wereld in de kijker met ludieke acties op verschillende plaatsen in Vlaanderen. Zo verdelen we vele honderden sjablonen om je werkplek symbolisch te vergroenen (zie afbeelding). Er worden onder meer interactieve quizen georganiseerd en allerlei concrete tips uitgedeeld voor een gezonde en milieuvriendelijke werkplaats.

Doe mee!

Het ABVV nodigt de leden uit om actief mee te doen. Bijvoorbeeld door deze week zoveel mogelijk voor de fiets te kiezen. Fietsers leveren dagelijks een grote bijdrage aan een duurzame maatschappij. We zetten dus ook de fietsers daarom in de bloemen. Maar er is meer: je kan ook documentaires bekijken of mee debatteren over de berging van nucleair afval en de groene economie.

Meer info

Waar en wanneer welke activiteiten doorgaan, lees je op de regionale blz. van De Nieuwe Werker, op onze website www.vlaamsabvv.be/milieu en op onze Facebookgroep 'ABVV'ers voor een leefbare wereld'.

Debat over 'De mythe van de groene economie'

Wat kan er nu fout zijn aan een groene economie? In hun boek 'De mythe van de groene economie' onderzoeken Anneleen Kennis en Mathias Lievens die vraag. Zij pleiten voor een diepgaande maatschappijverandering, met meer sociale gelijkheid, meer democratie en minder markt. Beide auteurs gaan daarover in debat met o.m. Caroline Copers (Vlaams ABVV), Ann Vermorgen (ACV) en Vera Dua (Centrum voor duurzame ontwikkeling UGent).
• donderdag 6 december 2012 om 20u in de Vooruit (Gent).



Syndicalisten aan het woord

In heel Europa maken vakbondsmilitanten een vuist voor het milieu

Benny, België:

Er kan veel gebeuren binnen de bedrijfsmuren: zonnepanelen, waterbesparingen ... Belangrijk is dat je de collega's vraagt naar hun ideeën. Ze zijn een vat vol kennis. Tijdens deze gesprekken krijg je enorm veel tips over wat beter kan.

Kevin en Danny, Verenigd Koninkrijk:

Binnen het project 'Green sky' werken we met alle medewerkers aan een energie-efficiënte werkvloer om zo de uitstoot van broeikasgassen te verminderen.

Christina, Griekenland:

Onze eerste stap om de werkplek te vergroenen was het sorteren van batterijen en papier. De collega's werden daarna betrokken bij informatiecampagnes en opleidingen. Hierdoor konden we water- en energiebesparingsplannen realiseren.

Sabine, Duitsland:

Door de inzet van de medewerkers konden we het aankoopbeleid vergroenen. Vandaag worden op de werkplek duurzame producten gekocht. Door deze verandering begonnen de collega's ook na te denken over hun huishoudelijke aankopen.

Clara, Verenigd Koninkrijk:

De vakbond organiseerde een 'Green Forum' op de werkvloer. Eerste doelstelling was de consumptie van onduurzame grondstoffen verminderen. We schakelden over van flessenwater naar waterfonteinen. We organiseerden een klimaatcaravan waarin collega's opleidingen konden volgen en films bekijken over de milieuproblemen.



Ook het klimaat is in crisis

Als vakbond zijn we maar al te vertrouwd met crisissen en hun gevolgen.

Er was de financiële crisis. De banken hebben gegokt met ons geld en veel geld verloren. De overheden hebben de banken gered. Wereldwijd ging er 9.000 miljard euro belastinggeld naar het redden van de banken.

De overheden schuiven nu de factuur door naar de werknemers. Maar ze zorgen niet voor een betere regulering van de banksector om een nieuwe financiële crisis te voorkomen. En het blijft wachten op een taks die ook de schuldigen van de crisis en de superrijken doet mee betalen.

Gemakkelijkheidsoplossingen

De financiële crisis bracht overheden en bedrijven in moeilijkheden en hop, het was ook economische crisis. En opnieuw krijgen de gewone werknemers de rekening.

De overheid bespaart op haar dienstverlening. Systemen om werk en privéleven te combineren

worden afgebouwd. De pensioenleeftijd wordt opgetrokken, maar zonder ingrepen op het vlak van werkbaar werk zodat steeds meer oudere werknemers langdurig ziek zijn. Werkloosheidsuitkeringen dalen sneller in de tijd. Mensen verliezen hun job terwijl het loon van de CEO stijgt.

Om hun concurrentieproblemen op te lossen pleiten heel wat bedrijfsleiders voor de gemakkelijke oplossing. In plaats van te innoveren en te investeren in een groene economie willen ze de loonkosten doen dalen.

En het was al enkele tientallen jaren sociale crisis. Evoluties zoals de globalisering van de wereld economie hebben ervoor gezorgd dat zowel armoede als rijkdom toenemen. Steeds meer mensen verzeilen in armoede. En dat leidt tot toenemende sociale problemen en sociale spanningen.

En dan is er de milieu- en klimaatcrisis. Klimaatverandering dreigt ons tegen het einde van de eeuw 10% van ons BNP te kosten. Producten gaan steeds minder lang mee en herstellen is dikwijls duurder dan nieuwe kopen. Maar de grondstoffen om al die nieuwe producten te maken worden schaars. Luchtverontreiniging verkort ons leven met twee jaar.

Koerswijziging nodig

Als ABVV beseffen we steeds meer dat er een rode draad loopt door al die crisissen: eenzelfde sociaaleconomisch systeem is er de oorzaak van. Dat systeem veroorzaakt veel problemen en wentelt die zoveel mogelijk af. Dat gebeurt in de ruimte (dikwijls van Noord naar Zuid), in de tijd (van huidige naar toekomstige generaties) en tussen maatschappelijke groepen (van sterke naar zwakke groepen).

Er is een koerswijziging nodig richting duurzame samenleving. We

moeten massaal gaan investeren in de groene, lage koolstof economie als een uitweg uit de meer-voudige crisis.

Een vergroening van de economie omvat veel veranderingen. Zuinig omgaan met energie, natuurlijke rijkdommen en voedsel. Overschakelen van het massale gebruik van olie, steenkool en gas naar het opwekken van energie met windmolens, biomassa en zon. En ook met biomassa kunnen we plastics, chemicaliën, cosmetica en medicijnen maken. En verder gaat het over het verlengen van de levensduur van producten en over collectieve oplossingen in plaats van individuele consumptie (bv. openbaar vervoer). De lijst is lang.

Voor een rechtvaardige verandering

Het is duidelijk dat zo'n groene economie niet noodzakelijk sociaal is. De grootschalige verandering waar we voor staan, biedt kansen maar houdt ook bedreigingen in.

De vakbonden pleiten dan ook voor een rechtvaardige verande-

ring of transitie naar een duurzame samenleving. Niet alleen het streven naar een duurzame, sociaal rechtvaardige samenleving als einddoel is belangrijk, ook de weg ernaartoe.

Er zal alleen maar draagvlak zijn voor de veranderingen als ze brede groepen in de samenleving ten goede komen. En de inspanningen die van de bevolking gevraagd worden om daar te geraken, moeten zo verdeeld worden dat ze haalbaar en betaalbaar zijn voor iedereen.

• Het Vlaams ABVV participeert in het TransitieNetwerk Middenveld. Meer info: www.transitiefestival.be



■ INTERVIEW CAROLINE COPERS (ALGEMEEN SECRETARIS VLAAMS ABVV)



“Werknemers- en milieubeweging hebben elkaar nodig”

Waarom dit klimaatinitiatief?

Caroline: “Omdat op hetzelfde moment de VN-klimaatop in Qatar plaatsvindt. Daar komen 194 landen bijeen over de opwarming van de aarde. De verwachtingen zijn echter laaggespannen.”

Het ABVV stuurt deze keer geen delegatie naar deze klimaatop. Waarom niet?

Caroline: “Zowel op ecologisch als sociaal vlak heeft de Golfstaat Qatar een barslechte reputatie. Qatar heeft de hoogste uitstoot van broeikasgassen per inwoner en werkte op de vorige klimaatconferenties een deftig akkoord tegen. Bovendien moeten de werknemers er in verschrikkelijke omstandigheden werken. Alle elementaire arbeids- en mensenrechten ontbreken er.”



Wat wil het ABVV bereiken met zijn klimaatweek?

Caroline: “Om te beginnen willen we onze eigen milieu-impact verlagen. Maar ook onze ABVV-militanten die een vuist voor het milieu willen maken, een hart onder de riem steken. Hun gedrevenheid is broodnodig om een duurzame toekomst te ontwikkelen vanaf de werkvloer.”

Is de klimaatopwarming niet iets waarmee de milieubeweging zich in de eerste plaats moet bezighouden?

Caroline: “De milieucrisis is een symptoom van dezelfde systeemcrisis als de sociale crisis en de financieel-economische crisis. Als we nieuwe economische structuren willen die groen én sociaal rechtvaardig zijn, dan hebben werknemers- en milieubeweging elkaar nodig. Dit is wat we met een rechtvaardige transitie bedoelen.”

Waar zie je kansen daarvoor?

Caroline: “Sommigen zullen nu misschien wat raar opkijken, maar eigenlijk is Duitsland hierin een voorbeeld. Bedrijfsleiders kijken graag naar Duitsland om de loonkosten te laten

dalen. Waar men blijkbaar niet naar wil kijken, is dat in Duitsland de schone technologie niet meer weg te denken is in de economie. Duitsland investeert massaal in de energierenovatie van gebouwen via lage-intrestleningen en premies. Daardoor werden 340.000 jobs gecreëerd of gevrijwaard, ontving de overheid miljoenen euro's extra bijdragen en taksen van bedrijven en werknemers, en werden werkloosheidsuitkeringen uitgespaard. Er moet absoluut meer aandacht naar de goede arbeidsomstandigheden van de werknemers in deze sector: slecht betaald, hoge werkdruk... Maar wat betreft de keuze voor energierenovatie van gebouwen bespaart het tonnen CO₂, daalt de energiefactuur van de gezinnen, en is het bovendien goed voor de economie, de tewerkstelling én de staatskas.”

Groeit binnen de vakbond het besef dat een koerswijziging naar een duurzame samenleving noodzakelijk is?

Caroline: “De wereld zal er in de toekomst anders uitzien. We zullen energie moeten halen uit andere energiebronnen. Het energieverbruik moet omlaag en ook de energieverstopping moet stoppen. Wist je bijvoorbeeld dat een

deurbel werkt op een transformator die het hele jaar door continu energie verbruikt, ook wanneer de bel niet wordt ingedrukt? Voor alle deurbellen in de EU kom je dan aan pakweg 10 miljard kWh stroom. Dat zijn twee kolencentrales.”

“Er zal dus ook in onze middelen hard nagedacht moeten worden over welke samenleving we in de toekomst willen. Het ABVV pleit voor een sociaalecologisch rechtvaardige samenleving. Maar niet alleen het einddoel, ook de weg er naartoe is belangrijk. Er moet een draagvlak zijn voor een verandering die ten goede komt aan de brede samenleving en waarin de inspanningen rechtvaardig worden verdeeld.”

Is deze ABVV-klimaatweek een eenmalig initiatief?

Caroline: “Ik hoop van niet. We moeten stappen vooruit blijven zetten of het kostenplaatje wordt te hoog. Nu al sterven elk jaar 300.000 mensen door de klimaatopwarming. Met het Vlaams ABVV blijven we alleszins de ABVV-militanten in de bedrijven verder ondersteunen om een vuist te maken voor het milieu. Ooit zullen de politici moeten bijdraaien, maar wij wachten niet langer op hen.”

Blijf op de hoogte!

Volg ons op Twitter



Snel op de hoogte van nieuwe publicaties, acties of standpunten van het ABVV:

• www.twitter.com/vlaamsabvv

Abonneer je op onze E-zines:

Surf naar www.vlaamsabvv.be en selecteer de E-zines die jij in je mailbox wil ontvangen.

- ‘Vlaams ABVV Nieuwsbrief’: elke maand het laatste nieuws over onze acties, publicaties, standpunten en dienstverlening.
- ‘Vlaams ABVV Persberichten’: telkens er een nieuw persbericht of een nieuwe publicatie verschijnt.



Lees onze ABVV-adviseursblog:

Inspiratie voor een linkse sociaaleconomische politiek, geschreven door de adviseurs van onze studiediensten:

- Op de alternatieve nieuwssite De Wereld Morgen: www.dewereldmorgen.be/blogs/ABVV-blog



Maak als ABVV'er mee een vuist voor het milieu

Steeds meer mensen, middenveldorganisaties en overheden bekommeren zich om de klimaatopwarming, de milieuverontreiniging en de vergroening van de economie.

Ook meer en meer ABVV-militanten vinden dat het dringend tijd wordt voor een actieve aanpak willen we morgen nog een leefbare wereld hebben.

Milieubescherming in de vakbond

Decennialang al hebben ABVV-militanten oog voor milieu en duurzame ontwikkeling. Want wat binnen de bedrijfsmuren

de gezondheid en veiligheid van werknemers bedreigt, kan ook buiten de bedrijfsmuren ten koste gaan van het milieu of van de levenskwaliteit.

Een slecht milieubeleid kan ook leiden tot jobverlies, bijvoorbeeld wanneer de bedrijfsactiviteit in het gedrang komt door een tekort aan milieuzorg of aan milieu-investeringen, door de grote kosten bij bodemsaneringen of door een geweigerde milieuvergunning.

Bruggenbouwen naar de toekomst

De financieel-economische crisis en de bezuinigingen slopen de aandacht op. Maar ook de grondstoffen worden schaarser, de planeet wordt warmer, energieprijzen blijven stijgen en de milieu-problematiek groeit. Meer en meer ABVV-militanten hebben oog voor de cocktail van deze sociaalecologische crisis. Het dringt door dat het niet gaat om een tijdelijke crisis die zal

overwaaien. De ongemakkelijke waarheid is dat het waarschijnlijk nooit meer zal zijn zoals vroeger... Daarom moeten we nu kiezen voor een aanpak die milieubescherming combineert met sociale overwegingen en omgekeerd.

Er beweegt iets onder militanten

Er is een rechtvaardige verandering nodig naar productie en consumptie met een lagere milieu-impact. Vakbondsmilitanten in heel Europa leggen dat tijdens het overleg op tafel. Er wordt geëxperimenteerd, ervaringen worden gedeeld en de kennis groeit om de werkplek echt te vergroenen.

Zo stellen militanten energie- en materialen audits samen, herstellen ze de biodiversiteit op het bedrijventerrein, wijzigen ze materiaalstromen, bepalen ze milieudoelstellingen, werken ze aan mobiliteitsplannen met een lagere koolstofvoetafdruk, stellen milieu-investeringen of opleidingen voor en voeren campagnes voor groene jobs.

Comité of Ondernemingsraad?

Traditioneel is het Comité voor preventie en bescherming op het werk (CPBW) de eerste plaats

waar een vakbondsmilitant in aanraking komt met milieuthema's. Maar in feite zijn alle overlegorganen nodig om syndicale milieudoelstellingen te realiseren. Het Vlaams ABVV werkt reeds jaren aan begeleidende en ondersteunende instrumenten die militanten moet helpen om de milieuproblemen aan te pakken op de werkvloer.

Wacht niet af

Ben jij ook een ABVV-militant die zich wil inschakelen in de groeiende golf voor een sociaalecologische verandering, maar weet je niet onmiddellijk waar te beginnen?

Spreek je beroepssecretaris aan. Hij zal je wegwijs maken naar de Dienst Onderneming van je ABVV-gewest of naar het milieuteam van het Vlaams ABVV.

Meer info

- Meer info op www.vlaamsabvv.be/milieu
- Ben jij ook zo'n 'groene' ABVV'er? Word dan zeker lid van deze Facebookgroep 'ABVV'ers voor een leefbare wereld'!
- Op onze website kan je gratis brochures downloaden, zoals 'Handleiding Groene Arbeidsplaatsen' of 'Eerste hulp bij overleg over milieu'.

Contactbon

Ja, ik wil mee werk maken van duurzaam werken in een leefbare wereld!

O Stuur mij de gratis folder 'Een vuist voor het milieu'
O Stuur mij de gratis brochure 'Eerste hulp bij overleg over milieu'
O Contacteer mij voor meer info.

Naam en voornaam:
Straat en nr.:
Postcode en gemeente:

Terugsturen naar Vlaams ABVV ondersteuning milieu, Hoogstraat 42, 1000 Brussel, fax 02 512 36 86, milieu@vlaams.abvv.be



Voor waardig werk in een leefbare wereld



Maak als ABVV-militant mee een vuist voor het milieu

een sterke vakbond is
broodnodig
VLAAMS
ABVV



Duurzaam vissen een must



SOCIALE PARTNERS DRAGEN DUURZAAMHEID HOOG IN HET VAANDEL

Het Gemeenschappelijk Visserijbeleid (GVB) benadrukt het belang van duurzame visserij, zowel op economisch, sociaal als ecologisch vlak. De traditionele boomkorvisserij is de door Europa meest belaagde visserijtechniek. De Belgische vissersvloot, aanvankelijk bijna uitsluitend bestaande uit boomkorvaartuigen, kreeg dan ook voortdurend kritiek van overheden en milieuorganisaties voor de nefaste impact die de boomkor heeft op het milieu.



■ Ivan Victor (BTB) werd door de sociale partners ook aangesteld als voorzitter SDVO



■ Minister van de Noordzee Johan Vande Lanotte en Europees Commissaris Damanaki in Oostende voor de lancering van het WFO-project

Bij de boomkorvisserij wordt het net opgehouden door een lange stalen pijp, de 'boom'. Aan de uiteinden van deze boom zorgen sloffen of sledes ervoor dat de boom en het net op een gewenste hoogte boven de zeebodem blijven hangen en dat tegelijkertijd de weerstand met de zeebodem wordt verminderd. Maar, deze visteknik veroorzaakt heel wat bodemberoering. De sociale partners kwamen tot het besef dat er dringend iets moest veranderen. Om een duurzame visserij conform het GVB te kunnen realiseren, werd door de sociale partners de Stichting voor Duurzame Visserijontwikkeling (SDVO) opgericht, met de goedkeuring van Europa.

Sinds 2004 heeft SDVO heel wat inspanningen gedaan om bij te dragen tot duurzame visserij. Vóór 2004 was het begrip 'duurzaam' eerder onbekend, en werd duurzaamheid veeleer beschouwd als een bedreiging. Dankzij de oprichting van SDVO kwam er een kentering in deze beschouwing. SDVO wil de belangen van de Belgische visserijcluster behartigen, begeleiden en steunen in alle domeinen die bijdragen tot de duurzaamheid van de visserij. Einddoel van de inspanningen is het sociaal-maatschappelijke nut voor de zeevissers en de reders, en iedereen die afhankelijk is van de visserij.

SENSIBILISERING REDERS & VISSERS

De Belgische vloot wordt aangemoedigd om gebruik te maken van alternatieve visserijtechnieken met het oog op minder brandstofverbruik en een lagere milieu-impact. Om het gebruik van selectievere, economischere en milieuvriendelijkere visoptuiging te stimuleren, zijn talrijke projecten opgestart. Het meest spectaculair

re resultaat van deze structurele acties, is ongetwijfeld de brandstofbesparing. Ondertussen zijn bijna alle vissersvaartuigen uitgerust met een econometer / cruise controle om het brandstofverbruik, en bijgevolg ook de CO₂-uitstoot te verminderen. Dankzij de inspanningen van SDVO heeft de meerderheid van de Belgische reders hun traditionele boomkorvaartuig omgeschakeld naar een alternatiever vissersvaartuig. Dat zijn dan vaartuigen die vaak gebruik maken van een combinatie van verschillende technieken die de bodemberoering, de uitstoot en de bijvangsten (discards) gevoelig doen verminderen. Dankzij de visoptuiging die vandaag gebruikt wordt, is een discardsvermindering van bijna 50% bereikt en meer testen worden uitgevoerd om de selectiviteit nog te verbeteren.

Ook op het vlak van veiligheid draagt SDVO haar steentje bij. Dankzij de inspanningen van de stichting wordt momenteel bijvoorbeeld aan boord van alle vissersvaartuigen een Man-Over-Boord (MOB)-systeem geïnstalleerd.

BESCHERMING MARIEN MILIEU

SDVO focust ook op het milieu door de Belgische vloot aan te moedigen om te participeren in het Fishing for Litter project en het Waste Free Oceans (WFO) project. Deze projecten leveren een bijdrage voor de bescherming van het mariene milieu.

Fishing for Litter, een gezamenlijk initiatief van SDVO en de Federale Overheidsdienst Leefmilieu, moedigt vissers aan om het opgeviste afval niet terug over boord te gooien, maar te verzamelen in speciale afvalzakken ('big bags') die dan aan land gebracht worden voor sortering en recyclage. Zo helpen de vissers de vervuiling van de zee en de bijhorende milieueffecten tegen te gaan. Het Waste Free Oceans project heeft als doel het schoonmaken van



de oppervlaktewateren met een speciaal ontworpen net waarin het drijvend afval terechtkomt. WFO België is een initiatief van SDVO en de kunststofindustrie om de hoeveelheid drijvend afval voor de Belgische kust te verminderen. In 2011 hebben Europees Commissaris voor Visserij Damanaki en minister voor de Noordzee Vande Lanotte, in Oostende de lancering bijgewoond van het Belgische Waste Free Oceans project. Ondertussen kent het pilootproject heel wat navolging in verschillende Europese landen.

ECOLOGISCHE VOETAFDruk VERMINDEREN

De consument moet er zich meer en meer van bewust worden dat ook hij kan bijdragen om de zware ecologische voetafdruk van de visserij te verminderen. Dat kan hij doen door bewust te kiezen voor duurzaam gevangen vis door Belgische vissersvaartuigen i.p.v. de uit Afrika en Azië aangevoerde tilapia en victoriabaars. De 'Vis van de maand'-actie van de VLAM (Vlaams Centrum voor Agro- en Visserijmarketing) in samenwerking met SDVO kan hem hierbij op de goede weg helpen. SDVO wil het grote publiek ook bewust maken van de inspanningen die de Belgische visserij levert voor de duurzaamheid van het milieu. Wie geïnteresseerd is in de hedendaagse visserij en de gebruikte technieken, kan in Nieuwpoort terecht in 'Visioen', de educatieve tentoonstellingsruimte van de stichting.

Ook topchefs zijn zich steeds meer bewust van het belang van duurzaamheid. Zo engageren de NorthSea Chefs zich om uitsluitend gebruik te maken van duurzaam gevangen vis, waarbij ze alle onderdelen van de vis gebruiken in hun culinaire creaties. Bovendien maken zij in hun gerechten ook meer en meer gebruik van grondstoffen die tot voor kort door de vissers terug over boord werden gegooid als zijnde ongeschikt voor consumptie. Deze chefs bewijzen het tegendeel. Door bewust te kiezen voor duurzaam gevangen vis en de hoeveelheid afval te reduceren, leveren ze een belangrijke bijdrage voor de duurzaamheid van de visserij.

Ook de chefs van de toekomst worden door de stichting niet vergeten. Speciaal voor de hotelscholen werd een programma uitgewerkt om toekomstige koks beter te informeren over de Belgische visserij en de kwaliteitsproducten die de Belgische vissersvaartuigen aanvoeren.

GEMEENSCHAPPELIJK VISSERIJBELEID

Omdat de activiteiten van de ene vissersvloot ook gevolgen hebben voor die van de andere, hebben de EU-landen besloten hun visserij samen te beheren via het Gemeenschappelijk Visserijbeleid (GVB). Dit beleid bestaat uit allerlei maatregelen die voor een gezonde en duurzame visserij-industrie in Europa moeten zorgen. Tot nu toe is het GVB echter

weinig succesvol gebleken. De Europese Commissie is momenteel dan ook bezig het GVB efficiënter te maken om de Europese visserijvloot economisch levensvatbaar te houden, de visbestanden in stand te houden, voor een betere aansluiting op het marietiem beleid te zorgen en de Europese consument kwaliteitsvoedsel te kunnen bieden.

De exploitatie van de visbestanden op het niveau van Maximale Duurzame Opbrengst (Maximum Sustainable Yield - MSY) werd op de wereldtop duurzame ontwikkeling vastgelegd als een doelstelling die tegen 2015 waar mogelijk bereikt moet worden. MSY is de vangst die elk jaar veilig kan worden bovengehaald en die de vispopulatie op een bepaald niveau houdt, zodat een maximale productiviteit wordt gegarandeerd. Voor de Belgische gemengde visserij zijn de doelstellingen per visbestand echter niet haalbaar en niet realistisch.

Ondanks een falend GVB, blijft SDVO zich inzetten voor duurzame visserij. Toen de stichting in 2004 boven de doopvont werd gehouden was 'duurzaam' in deze sector nog bijna een scheldwoord. Nu 9 jaar later is men ook in de visserij tot het volle besef gekomen dat meewerken aan duurzaamheid de enige overlevingskans is voor deze sector.

• Zie ook: www.sdvo.be en www.vlam.be





STANDPUNT

Een nieuwe - duurzame - industrie voor een nieuwe toekomst



Tijdens de VN-Klimaatconferentie in 2010 kwamen een tweehonderdtal landen overeen dat de temperatuur tegen 2050 niet meer dan twee graden hoger mag zijn dan in de pre-industriële periode. Om vijftig procent kans te hebben om deze doelstelling te halen, moet, volgens PricewaterhouseCoopers, de vergroening van de economie zes keer sneller verlopen dan nu. Cruciaal zijn de stopzetting van de ontbossing, een massale uitbreiding van hernieuwbare energie en een scherpe daling in het gebruik van fossiele brandstoffen en in de broeikasgasuitstoot door de industrie.

Aan de vooravond van de klimaatconferentie in Qatar waarschuwt de Wereldbank er in het rapport 'Turn down the heat' voor, dat het zonder ingrijpende maatregelen tegen 2100 vier graden warmer zal zijn. Daarboven drong een coalitie van 's werelds grootste investeerders, samen goed voor 22,5 biljoen dollar, erop aan dat regeringen dringend de opwarming van de aarde zouden tegengaan. Er is nood, zo stellen ze, aan maatregelen die investeren in koolstofarme toepassingen. De juiste politieke maatregelen moeten investeerders aanmoedigen om veel meer voor propere energie en energie-efficiëntie te kiezen (subsidies naar fossiele brandstoffen moeten stoppen, er zijn dwingende maatregelen nodig die de uitstoot van CO2 drastisch terugdringen...).

Wat heeft dat met ons te maken? Naar aanleiding van het drama bij Ford is er veel gesproken over onze industrie, over de dwingende noodzaak van een beleid dat onze industrie en dus onze welvaart redt. Wel, we zullen onze industrie niet redden door ons uitsluitend te concentreren op het bestaande of door ons blind te staren op geïsoleerde projecten rond bijvoorbeeld elektrische wagens. Er moet een beleid komen dat op middellange termijn fundamentele bakens durft uit te zetten. Internationale rapporten wijzen op vlak van grondstoffen en energie op grote risico's inzake bevoorradingszekerheid, prijsstijgingen en effecten op milieu en gezondheid. Een beleid gericht op een nieuwe industriële ontwikkeling moet focussen op de beperking van deze risico's en moet leiden tot een duurzame economie die het menselijk welzijn en de sociale gelijkheid bevordert. Een strategie vóór industriële ontwikkeling in ons land moet zich richten op minimaal gebruik van fossiele brandstoffen en een maximale recyclage van grondstoffen.

Ook de metaalsector is rechtstreeks en onrechtstreeks afhankelijk van fossiele brandstoffen en (zeldzame) (aard-)metalen. Voor een nieuwe industriële ontwikkeling moeten we hiermee rekening houden. Wat (zeldzame) (aard-)metalen betreft, moeten we ons richten op recyclage, het opzetten van gesloten kringlopen waar mogelijk én het opslaan van – momenteel – niet-recycleerbare afstromen. Wat de fossiele brandstoffen betreft, moeten we ons richten op onderzoek en ontwikkeling van alternatieven voor het energetisch en niet-energetisch energiegebruik.

Willen we een toekomstgerichte industrie, dan moeten we niches determineren die kaderen binnen een duurzame economie en alles op alles zetten om deze aan te trekken, te ontwikkelen en bevorderen (onderzoek via universiteiten, gerichte ondersteuning, innovatie...).

De vorige eeuw waren we de grootste automobielbouwers. Laat ons in de 21e eeuw de grootste producenten van groene technologieën worden. Laat ons ervoor zorgen dat onze industrie opnieuw het verschil maakt.



Herwig Jorissen
Voorzitter

Vakbonden stellen Ford in gebreke

Op donderdag 29 november hebben de vakbonden Ford officieel in gebreke gesteld tijdens een bijeenkomst in het kader van de procedure wet Renault. De vakbondsafgevaardigden hebben de brief van advocaat Frank Scholiers voorgelezen en afgegeven op de ondernemingsraad. Daarna hebben ze zonder verder commentaar de vergadering verlaten. Deze brief (die we hier integraal publiceren) werd dezelfde dag aangetekend verzonden.

AAN: Ford Werke GmbH

Geachte Heer,
Ik werd geraadpleegd door de diverse vakorganisaties die de arbeiders en bedienden van uw onderneming vertegenwoordigen. Bij nazicht van het dossier stel ik het volgende vast:

1. Op datum van 28 september 2010 werd er tussen partijen een Investeringsakkoord afgesloten voor de periode 2011 tot en met 2014. Het doel van deze overeenkomst betrof het ontwikkelen van een leefbare toekomst voor de Genkse productie site en voor Lommel Proving Ground. Vanwege werknemerszijde werden in deze overeenkomst toezeggingen gedaan die resulteerden in een hogere efficiëntie, flexibiliteit én een lagere productiekost. Vanwege uw kant werd in ruil werkzekerheid gegarandeerd, in de zin dat er geen gedwongen collectieve ontslagen zouden worden doorgevoerd gedurende de looptijd van de overeenkomst. Tevens werd voorzien dat in geval van onverwachte en grote marktgedreven economische veranderingen, partijen zouden samenkomen om deze problemen te bespreken en naar een oplossing toe te werken.
2. De concrete invulling van de maatregelen ter invulling van deze overeenkomst werden bekrachtigd in een C.A.O. d.d. 13 december 2010 wat de bedienden betreft en in een C.A.O d.d. 15 december 2010 wat de arbeiders betreft.
3. Bij brief van 12 juli 2012 werd door U formeel bevestigd dat het Investeringsakkoord integraal gehandhaafd bleef en dit werd nogmaals herhaald tijdens de Europese Ondernemingsraad van dezelfde datum.
4. Amper drie maanden later,

deelt U op de ondernemingsraad van 24 oktober 2012 het voornemen mee om over te gaan tot sluiting van de autoassemblage-activiteiten en de persactiviteiten van de fabriek te Genk op het einde van de productiecycclus van de huidige modellen in 2014. Dit voornemen werd door U droogweg bevestigd in een rondschriven aan al de werknemers van dezelfde datum.

Mijn cliënten stellen dan ook tot hun verbijstering vast dat U het Investeringsakkoord d.d. 28 september 2010 en de daaruitvloeiende C.A.O.'s zonder meer met de voeten treedt! Het Investeringsakkoord voorziet formeel dat gedurende de looptijd van de overeenkomst er geen collectieve ontslagmaatregelen zullen worden genomen. Uw mededeling dat de fabriek te Genk zou worden opgedoekt in de loop van 2014, met circa 4.300 afdankingen tot gevolg, is hiermee flagrant in strijd! Tevens voorziet het Investeringsakkoord in het behoud van bepaalde wagentypes én productievolumes... De niet-naleving van deze verbintenis is nu reeds een feit!

Daarenboven voorziet het Investeringsakkoord uitdrukkelijk dat in geval "onverwachte en grote marktgedreven economische veranderingen" zich zouden voordoen, alle partijen zouden samenkomen om deze problemen te bespreken en naar een oplossing toe te werken. De mededeling aan de Ondernemingsraad en aan de werknemers dat de fabriek gesloten wordt in de loop van 2014, zonder enig overleg noch bereidheid om een oplossing na te streven, is dan ook een verdere schending van de verbintenis die door U werd opgenomen in het Investeringsakkoord!

Conform artikel 1134 B.W. strekken overeenkomsten partijen tot wet én dienen zij te goeder trouw uitgevoerd te worden: dit is hier manifest niet het geval!

Daarenboven betwisten mijn cliënten formeel dat er zich onlangs "onverwachte en grote marktgedreven economische veranderingen" zouden hebben voorgedaan! Tussen 12 juli 2012, datum waarop U voor het laatst - nogmaals - uw verbondenheid met het Investeringsakkoord bevestigde en 24 oktober 2012, datum waarop U de sluiting aankondigde, heeft er zich totaal niets onverwachts voorgedaan. Trouwens, eventuele economische veranderingen doen geen afbreuk aan het verbindend karakter van de C.A.O.'s!

Het Investeringsakkoord van 28 september 2010 is bindend voor alle partijen, conform artikel 19 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités. Mijn cliënten stellen U hierbij dan ook formeel in gebreke en eisen dat de verbintenissen die U vrijelijk heeft opgenomen in het Investeringsakkoord en in de daaruit voortvloeiende CAO's integraal worden nageleefd! Mijn cliënten kunnen evenmin aanvaarden dat de zware inspanningen die de werknemers hebben gedaan, op het vlak van arbeidsorganisatie, flexibiliteit én op het vlak van verloning, zouden zijn gedaan op basis van voorwendsels vanwege uw onderneming.

Bij gebreke hieraan te voldoen en de aangekondigde sluiting per kerende ongedaan te maken, zullen mijn cliënten zich genoodzaakt zien om zich in rechte te voorzien en alle middelen uit te putten, zowel arbeidsrechtelijk als strafrechtelijk, om de integrale naleving van de afgesloten overeenkomsten af te dwingen, onverminderd vorderingen tot herstel van de reeds geleden en de voorzienbare toekomstige schade!

Voor zoveel als nodig zal U nochtans willen noteren dat dit schrijven U gericht wordt onder alle voorbehoud van rechten en zonder enige nadelige erkenning of verzaking.

Met bijzondere hoogachting,
Frank Scholiers, Advocatenkantoor Schepens & Partners

Zonder rekeningnummer, geen eindejaarspremie voor elektriciens (PsC 149.1)!

Opgelet! Belangrijk bericht voor alle arbeiders die zijn tewerkgesteld in ondernemingen met de RSZ-voorcode 067 en die hun eindejaarspremie ontvangen via het Fonds voor Bestaanszekerheid (FBZ).

Als het FBZ op het moment van de betaling van de eindejaarspremie niet over je rekeningnummer beschikt, dan wordt de betaling tijdelijk geblokkeerd. Staat er geen rekeningnummer vermeld in het grijze kader onderaan de fiche voor de berekening van de premie?

Bezorg dan zo snel mogelijk en vóór 12 december 17 uur je rekeningnummer aan het FBZ. Dat kan via de website www.fbz-fse-elec.be of door een brief te sturen naar het FBZ (Marlylaan 15/8 bus 1 - 1120 Brussel).

HET BEGROTINGSAKKOORD

Een verhaal van vele verliezers en enkele winnaars...

ONZE ANALYSE VAN HET BEGROTINGS - AKKOORD 2013

HOE IS MEN TE WERK GEGAAN?

WIE ZAL ER HET MEEST MOETEN INLEVEREN EN VOOR WIE RINKELT DE KASSA?

WIE BLIJFT ER GESPAARD?

WAT STAAT ER NIET IN MAAR ZOU ER EIGENLIJK WEL IN MOETEN KOMEN?

EEN GRONDIGE ANALYSE MET VEEL CIJFERS, VEEL VRAGEN EN EVENVEEL BEDENKINGEN.

Het duurde lang, het was hard en het ging er met momenten gespannen aan toe tussen Open VLD en PS, maar de begroting 2013 is er, althans op papier, en netjes binnen het door Europa opgelegde begrotingstraject, nl. een tekort van 2,15% t.o.v. het BBP.

‘De horrorcatalogus’, het ergste dus, kon vermeden worden. Ja, er wordt niet geraakt aan de index (zegt men); ja, de resterende 60% van de welvaartsenveloppe die voor de verhoging van de sociale uitkeringen bestemd is, blijft; ja, de BTW wordt niet verhoogd; ja, er wordt niet

geraakt aan de 38-urenweek; ja, er wordt geen feestdag afgenomen; en ja, er wordt geen crisisbijdrage ingevoerd ... Maar, om nu te gaan beweren dat niet aan de koopkracht geraakt wordt ... Dat is intellectueel oneerlijk van onze ministers.

Bovendien, beweren dat iedereen een inspanning zal moeten doen, is ook niet helemaal correct. In een besparingsbegroting met 3,7 miljard nieuwe inkomsten en bezuinigingen, zijn er niet alleen winnaars. Hoewel die horrorcatalogus er niet gekomen is, zitten er toch een aantal gruwelijke maatregelen in. Eén daarvan zal

de werknemers rechtstreeks treffen, namelijk een strenge loonmatiging (nul % marge buiten de index en de baremaverhogingen) voor de komende twee jaar. En die voor nog eens vier jaar verlengd kan worden, totdat de vermeende loonkloof met de buurlanden helemaal weggewerkt is. En wat te denken van het feit dat dit bezuinigingsbeleid in de komende jaren verder gezet zal moeten worden om binnen het begrotingstraject te blijven. Een begrotingstraject dat bovendien nog strenger zal worden door het Europese begrotingsverdrag dat ook ons land vermoedelijk zal bekrachtigen.

Het recept van de drie derden

In de keuken kennen we de ‘vier vierden’ cake. In de overheidsfinanciën koopt men volgens het recept van de ‘drie derden’, nl. minder uitgaven, nieuwe inkomsten en ‘diverse’ maatregelen (dit zijn niet-fiscale inkomsten). Het recept van de drie derden hanteren is enkel een kwestie van de publieke opinie ervan te overtuigen dat de inspanningen gelijk verdeeld worden.

Hoe zit de verdeling in elkaar?

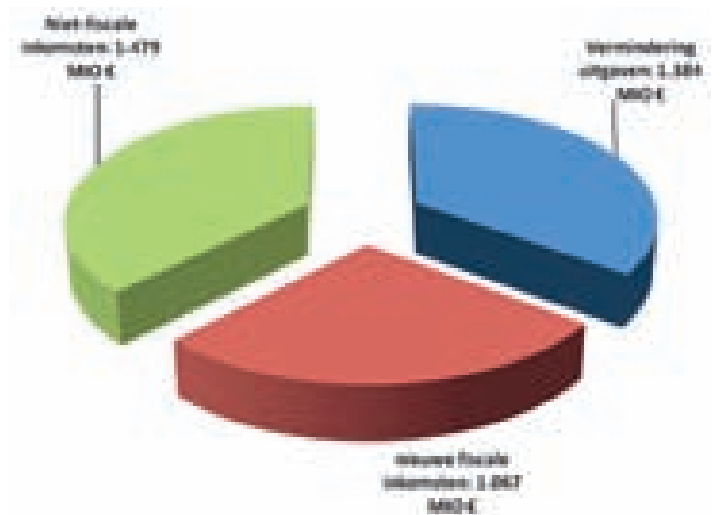
De 3,7 miljard die gevonden werd om de begroting 2013 in evenwicht te brengen, is als volgt verdeeld:

• 1/3de besparingen waaronder:

- 674 miljoen op de directe uitgaven van de staat waarvan
 - 208 miljoen in de ministeriële departementen
 - 131 miljoen bij de NMBS
 - 113 miljoen bij Bpost
- 710 miljoen in de sociale zekerheid, vooral dan in het budget van de gezondheidszorg.

• 1/3de belastinginkomsten waarvan:

- 361 miljoen afkomstig van de verhoging van de roerende voorheffing op kapitaalinkomens van 21 naar 25% (uitgezonderd voor de rente op spaarboekjes die vrijgesteld blijft tot 1.830 euro)
- 162 miljoen afkomstig van hogere accijnzen op alcohol en tabak
- 95 miljoen afkomstig van de heffing van een minimumbelasting van 0,4% op de meerwaarden van de holdings
- 256 miljoen afkomstig van de verlaging van de notionele intrestaf trek
- 139 miljoen afkomstig van de verhoging van de taks op de levensverzekeringen tak 21 en 23 van 1,1% naar 2%
- 52 miljoen afkomstig van de verhoging van de bedrijfsvoorheffing op tijdelijke werkloosheidsuitkeringen.



300 miljoen inkomsten worden uitgetrokken voor relancemaatregelen.

• 1/3de zogenaamd andere maatregelen, dit zijn niet-fiscale inkomsten, waaronder:

- 513 miljoen afkomstig van een nieuwe regularisatie van tegoeden in het buitenland die gerepatriëerd worden (= de derde ‘eenmalige’ bevrijdende aangifte)
- 475 miljoen van de nucleaire rente
- 50 miljoen van de verhoging van de bankenbijdrage
- 11,2 miljoen afgenomen op de inkomsten van de Nationale Loterij
- 216 miljoen afkomstig van de strijd tegen fiscale en sociale fraude.

■ BESPARINGEN EN NIEUWE BELASTINGEN

Wie betaalt de rekening?

De werknemers uit de privé

■ ‘Gemorrel’ aan de index

Er komen geen indexsprongen, maar er wordt wel aan de index gemorrelt om de volgende indexeringen uit te stellen. De indexkorf zal worden aangepast: (minder dure) witte producten en solden worden opgenomen om de thermometer met 0,4 punten te laten zakken.

■ Loonstop

Een loonstop is in theorie bedoeld om het concurrentievermogen van de ondernemingen te verbeteren door van alle werknemers die meer dan het minimumloon verdienen, het loon te bevriezen.

Om de twee jaar onderhandelden vakbonden en werkgevers over een loonmarge bovenop de index en de baremaverhogingen. De afgelopen vier jaar was die marge

niet veel soeps: 350 euro in de periode 2009-2010, 0% in 2011 en 0,3% in 2012). Voor 2013-2014 en de volgende jaren zal het 0% zijn. De sociale partners wordt namelijk gevraagd om tegen 2018 de loonkloof tussen ons land en onze drie buurlanden volledig weg te werken. En wat is blijkbaar de enige manier om dit te bereiken? Inderdaad, door de lonen te bevriezen.

De werknemers uit de openbare diensten

- Loonstop, niet-vervanging van één ambtenaar op drie, besparingen in de overheidsondernemingen die al in moeilijkheden verkeren (NMBS, Bpost): de openbare diensten betalen een zware tol. Volgens de ACOD Overheidsdiensten zullen bij het federaal openbaar ambt in de komende twee jaar 4.000 banen verdwijnen.

De consumenten

- Werknemers zijn consumenten, maar niet alle consumenten zijn werknemers. Iedereen zal geraakt worden door de vertraging van de indexeringen, want de kloof tussen de werkelijke levensduurte en de aanpassing van de inkomens zal nog breder worden.

De uitkeringstrekkers

- Tijdens het begrotingsconclaaf lag het voorstel op tafel om beslag te leggen op de enveloppe voor de herwaardering van de uitkeringen (de zogenaamde welvaartsvastheid). Dat bedrag was al eens verminderd met 40% in het kader van de begroting 2012. De enveloppe blijft nu behouden in 2013, maar nog altijd zonder die 40%!
- De vertraagde indexering zal niet alleen de lage inkomens minder beschermen, maar

■ NIEUWE CADEAUS

Voor wie rinkelt de kassa?

In haar mededeling wil de regering laten geloven dat iedereen een inspanning zal moeten leveren. Dat strookt niet helemaal met de waarheid. Er zijn er toch wel een paar die met de kastanjes gaan lopen die anderen uit het vuur halen.

De ondernemingen

- Volgens de ondernemingen heet dat 'verbetering van het concurrentievermogen', maar eigenlijk is het dankzij loonmatiging en gemorrel aan de index dat ze meer zullen verdienen.
- De bedrijfswereld krijgt voor 300 miljoen lastenverlagingen in 2013 en daarbovenop nog eens 400 miljoen in 2014 (nog altijd zonder enige tewerkstellingsverplichting). Die steun zou wel gericht kunnen gaan naar bepaalde sectoren die deze centen beter kunnen gebruiken dan andere. Ter compensatie moeten de ondernemingen 1,9% van hun loonmassa aan de opleiding van hun werknemers besteden, streefdoel dat ze tot nog toe nooit gehaald hebben. Kostprijs daarvan is 1,2 miljard.
- De opbrengst van de fraudebestrijding zal voor een bedrag van 220 miljoen

terugvloeien naar bedrijven die de regels m.b.t. de aangifte van hun personeel respecteren ...

- 40 miljoen wordt afgenomen van de nucleaire rente om de kostprijs van de elektriciteit afkomstig van windmolens offshore te verlichten voor energieverslindende ondernemingen.

De grote fraudeurs

- De grote fraudeurs die de eerste twee operaties fiscale amnestie (eenmalige bevrijdende aangifte) gemist zouden hebben of nog wat achtergehouden hebben om de fiscus te testen, krijgen een derde kans om hun zwart geld wit te wassen. Daar moeten ze dan wel een (licht) prijsje voor betalen: 15% op de inkomsten uit beleggingen en 35% op het kapitaal, maar ze zullen niet vervolgd worden of zware fiscale boetes moeten betalen.

Wie blijft gespaard?

De lage lonen

- De lage lonen worden enigszins gespaard. Uiteraard is de vertraagde index geen goede zaak, maar het minimumloon zal lichtjes mogen stijgen. 1°) Het minimumloon wordt niet bevroren. Het zal kunnen stijgen in het kader van het collectief overleg en binnen de grenzen van de loonmarge die volgens een nieuwe methode zal worden bepaald (zie het stuk 'Ijstijd voor de lonen').

2°) 30 miljoen wordt uitgetrokken voor de verhoging van de fiscale werkbonus. De werkbonus is eigenlijk een verlaging van de sociale bijdragen op de lage lonen. Dankzij een extra belastingvrijstelling via de bedrijfsvoorheffing (= fiscale bonus) wordt het nettoloon van die werknemers verhoogd. Het is nu deze fiscale bonus die verhoogd wordt.

De rijken

- Geen vermogensbelasting, geen belastinghervorming, geen crisis- of solidariteitsbelasting: de rijken komen er erg goed van af. Buiten de fiscale amnestie die eerder een bonus voor de fraudeurs is dan een belasting, zijn er niet echt nieuwe belastingen voor de rijken.

De multinationals en de financiële holdings

- Idem voor de multinationals en de holdings. De notionele intrestaftrek gaat maar lichtjes naar beneden: 252 miljoen van de 5 miljard die dit belastingcadeau de staat kost. Geen reden tot klagen dus.
- Dit is ook het geval voor de nieuwe belasting op de meerwaarden van holdings van zegge en schrijve 0,4%, die met een beetje fiscale engineering wel gemakkelijk omzeild zal kunnen worden. Maar natuurlijk zal men nu zeggen dat het grootkapitaal belast wordt!

ook nog eens de uitkeringstrekkers treffen. In gezinnen met een laag inkomen, wordt er meer besteed aan voedingswaren dan aan wat dan ook. Maar laat ons eerlijk zijn, de levensduurte bestaat niet alleen uit witte producten. Trouwens, het zijn de witte producten waarvan de prijs doorgaans sneller stijgt dan van de merkproducten, zelfs al blijven ze natuurlijk nog altijd minder duur.

De werklozen

- **Versnelde afbouw van de werkloosheidsuitkeringen**
Van alle uitkeringstrekkers zijn werklozen het slechtst af. De regering stelt voor om bij de verdeling van de welvaartsenveloppe voorrang te geven aan de laagste pensioenen. Maar de versnelde afbouw van de werkloosheidsuitkeringen (men zal veel sneller, een veel lagere uitkering krijgen) zal zich in 2013 volop laten voelen. Sommige werklozen zullen tot 100 en zelfs tot 200 euro per maand verliezen! Van een verlies aan koopkracht gesproken... En we mogen niet vergeten dat in de begroting 2012 voor deze post al 450 miljoen besparingen ingeschreven stonden.

De rokers en de liefhebbers van een glaasje

- Een pakje sigaretten zal 20 cent meer kosten, een fles wijn 4 cent en een fles alcohol 75 cent.

De (grote) spaarders

- De roerende voorheffing op inkomens uit kapitaal (aandelen, dividenden, interest op kasbons, enz.) stijgt naar 25%, terwijl ze bij de vorige operatie al van 15 naar 21% opgetrokken werd. Maar er wordt niet geraakt aan de vrijstelling van de eerste 1.830 euro rente op spaarboekjes. Met de huidige rentevoet moet je al over een erg dikke matras beschikken om dat bedrag aan rente te overschrijden. Het voorstel om te verhinderen dat de grote spaarders meerdere spaarboekjes kunnen hebben, werd van tafel geveegd en evenmin wordt er geraakt aan het bevrijdend karakter van de roerende voorheffing.
- De taks op levensverzekeringen van tak 21 of 23 stijgt van 1,1% naar 2%. Vallen daar niet onder: het pensioensparen, de groepsverzekeringen en de schuldsaldoverzekerin-

Wat komt er niet?

De fiscale hervorming en fiscale rechtvaardigheid

- De kans was schoon om de fiscale lasten te verschuiven van arbeid naar kapitaal, het progressieve karakter te versterken, de hoogste inkomens meer te laten betalen, enz. Die kans heeft men laten liggen. Het is wel zo dat de rechterzijde in de meerderheid is in de regering en dat de eisen van de ene geneutraliseerd werden door de eisen van de andere.
- Ook de ambitie op het vlak van de strijd tegen de belastingfraude (216 miljoen) blijft erg bescheiden als je weet dat de belastingontduiking op 20 à 40 miljard per jaar geschat wordt.

De relance

- De relance is aanwezig in een aantal miljoenen die onder de ondernemingen verdeeld worden, maar er is geen enkele zware maatregel voor het herstel van de werkgelegenheid, bijvoorbeeld via de milieubelastingen die nog altijd federale materie zijn. Bij de opmaak van de begroting 2012 werden integendeel een aantal belastingaftrekken geschrapt.
- De bevrozing van de lonen, het gemorrel aan de index, de besparingen op de overheidsuitgaven dreigen integendeel de binnenlandse vraag te kniiken en de sanering van de openbare financiën te bemoeilijken, waardoor de cyclus van bezuinigingen en depressie verder wordt aangezwengeld.

Ijstijd voor de lonen

De interprofessionele onderhandelingen zijn nog niet begonnen of ze worden al in één bepaalde richting gestuurd, om niet te zeggen onmogelijk gemaakt:

- voor 2013-2014 is de loonmarge buiten de index en de baremaverhogingen gelijk aan nul komma nul;
- de wet op de vrijwaring van het concurrentievermogen wordt strenger gemaakt;
- de automatische indexerings blijft behouden, maar er wordt wel aan het systeem gemorrel;
- tegen 2018 moet de loonkloof weggewerkt worden, waardoor de loonstop feitelijk met vier jaar verlengd wordt;
- het dossier over het arbeiders- en bediendestatuut moet geregeld worden tegen maart 2013.

Bravo voor het VBO! Maar waarover kan er nu nog onderhandeld worden?

Denkpistes als een indexsprong of een BTW-verhoging (hoewel onaanvaardbaar voor ons) hadden wel enige zin als daarmee de staatsuitgaven werden verminderd of nieuwe inkomsten gevonden. Men verkoos echter een loonmatiging die de staat niets opbrengt, maar wel een uitstekende zaak is voor de ondernemingen. De werkgeverslobby is erin geslaagd te laten geloven dat de kloof tussen onze lonen en de gemiddelde lonen in Frankrijk, Nederland en Duitsland de oorzaak van alle kwaad is. Bijgevolg zou een verlaging van de lonen onze concurrentiekracht en dus de uitvoer, en dus de werkgelegenheid en dus de betalingsbalans, en dus de overheidsfinanciën... ten goede komen. Dat is trouwens ook de stelling waarmee Europa ons om de oren slaat en die in de landen met de grootste schuldenlast toegepast wordt. Met als enig resultaat een zware recessie, maar dat wordt uiteraard verzwegen. Het meest dramatische is

dat wat overduidelijk niet werkt in die landen, nu ook bij ons zal toegepast worden!

De kloof dichten

Op het begrotingsconclaaf werd dus de beslissing genomen om de concurrentiepositie van ons land te verbeteren door de loonkloof, die door een groep deskundigen berekend wordt, dicht te rijden. Daarvoor moest de regering stelling nemen in het eeuwige geschil tussen werkgevers en vakbonden: het meten van de loonkloof zelf. De werkgevers grijpen daarvoor terug naar 1996 en houden geen rekening met de veelvuldige soorten sociale en fiscale steun die zijn ontvangen om de loonkosten te verlagen. Alles samen betekent dat toch een slordige 15 miljard per jaar! Van de kant van de vakbonden zet men de puntjes op de i: zij houden wel degelijk rekening met de subsidies en voegen eraan toe dat het concurrentievermogen niet alleen van de lonen afhangt: wie een Mercedes wil en kan kopen, zal geen Dacia aanschaffen omdat die goedkoper is!

Over de (hoge) energiekosten wordt niet gesproken. En evenmin over hoe zwak de Belgische bedrijven scoren qua innovatie en vorming van hun personeel: het streefdoel van 1,9% van de loonmassa hebben de bedrijven nooit gehaald.

Nu heeft de regering de knoop doorgehakt: de loonkloof zal berekend worden rekening houdend met de fiscale loonsubsidies, maar niet met subsidies die in de vorm van bijdrageverlagingen toegekend worden. Dit brengt de 'loonhandicap', zoals de werkgevers zeggen, van 5,2% terug tot 3,4%.

Binnen de twee jaar moet die 3,4% zakken tot 1,6%. Hoe?

- 1°) De loonstop buiten indexerings zou de loonkloof met 0,9% verkleinen.
- 2°) Een aanpassing van de indexkorf zou de kloof met nog eens 0,4% doen afnemen, doordat de indexerings langer op zich zullen laten wachten (Die aanpassing zou erin bestaan dat voortaan rekening gehouden zal worden met de witte producten, de solden, de vaste energiecontracten).
- 3°) De verlaging van de werkgeversbijdragen (300 miljoen in 2013, 400 miljoen in 2014, daarna 750 miljoen om de twee jaar) waardoor de loonkloof verder met 0,3% verkleind wordt.

Bevrozing van de lonen

Op die manier zou tegen 2018 een loonkloof van 1,8% weggewerkt moeten worden. Behoudens een forse stijging van de groei komt dit neer op een nieuwe ijstijd voor de lonen. Vooral ook omdat de wet op de vrijwaring van het concurrentievermogen herzien zal worden. Men wil dit doen om te vermijden dat de loonmarge die gebaseerd is op vooruitzichten, achteraf groter zou zijn dan de evolutie van de lonen in de buurlanden. In de toekomst zal de vergelijking dus gemaakt worden op basis van een mix van vooruitzichten en maatregelen achteraf.

gen (bij een hypothecaire lening).

De banken

- De bijdrage van de banken in ruil voor de staatswaarborg (waarvan 44 miljard! enkel en alleen voor Dexia) stijgt met amper 50 miljoen. Erg veel zullen ze daar niet van voelen ...

De 'elektriciens' (Electrabel & Cie)

- De taks op de nucleaire rente wordt verlengd, maar teruggebracht tot 475 miljoen als gevolg van het stilleggen van een aantal reactoren in Doel en Tihange wegens technische mankementen (scheurtjes).

De sociale zekerheid

- 711 miljoen wordt bespaard in de sociale zekerheid, vooral in de gezondheidszorg. In principe wordt de patiënt ongemoeid gelaten. De besparingen zouden vooral betrekking hebben op de terugbetaling van geneesmiddelen (strengere controles, generische (of witte) medicamenten) en de medische beeldvorming.

STANDPUNT

Verboden te onderhandelen? Dan maar geen sociale vrede!

De werkgevers kunnen zich in de handen wrijven, zo was te horen bij de vakbondsvertegenwoordigers op de vakcongressen die de Algemene Centrale van het ABVV dezer dagen organiseert. Onze delegees en militanten reageren bijzonder scherp op de begrotingsmaatregelen die de regering heeft afgekondigd.

En met reden. De regering staat geen enkele loonsverhoging toe. Ze zet ook het mes in onze index, al beweert ze van niet. Een nieuwe prijzenkorf zal er moeten voor zorgen dat indexsprongen tegengehouden worden. Tegelijk krijgen de sociale partners de opdracht de arbeidstijd flexibeler te maken. Lukt dat niet, dan zal de regering zelf zorgen voor meer overuren en ongeregelde werktijden.

De werkgevers krijgen wat ze wilden. Een looninlevering die wordt voorgesteld als een matiging. Een werktijdverlenging die wordt aangeprezen als een modernisering van de arbeidsmarkt. En daar bovenop, een nieuwe enveloppe bijdrageverminderingen voor de bedrijven.

In ruil daarvoor moeten de werkgevers niets doen. Of nee, toch niet, er is wel een verbintenis. Voor meer jobs zorgen hoeft niet, maar ze worden wel vriendelijk uitgenodigd om er bij tijd en wijle eens over na te denken of ze misschien niet wat meer aandacht kunnen hebben voor opleiding en innovatie. Want ondertussen weet iedereen dat een economische relance het daar moet van hebben.

Alleen, dit is geen relance, dit is heilloze soberheid waar de economie niet beter van wordt en waar de werknemers zwaar moeten voor betalen.

Het sociaal overleg voor een interprofessioneel akkoord en voor collectieve overeenkomsten in sectoren en bedrijven wordt niet in een keurslijf gestopt. Dat was twee jaar geleden het geval. Nu niet, nee, nu wordt het overleg boudweg monddood gemaakt. Het is verboden vrij te onderhandelen over het loon. Op straffe van financiële sancties, nog een nieuwigheid.

Verboden, ook in een sector zoals onze chemische nijverheid waar de productiviteit tussen 2004 en 2010 met 28% toenam, waar de loonlast is gedaald en de winst op eigen vermogen gestegen.

Verboden, ook in de papierverwerking, een sector die in dezelfde periode 315 miljoen winst boekte, en daarvan 304 miljoen – 96%, uitkeerde aan de aandeelhouders.

Verboden, ook in onze schoonmaaksector, waar in 2010 de aandeelhouders 112 miljoen winstdeelnemingen binnenrijfden en waar sindsdien de resultaten met 30% omhoog gingen.

Verwachten de werkgevers en de regering echt dat de werknemers dat zo maar zullen accepteren? Dat zij hun recht op een fatsoenlijk loon en op meer jobs zullen laten vallen om de crisis te betalen en de kapitaalbezitters aan vette dividenden te helpen? Ze vergissen zich.

(26 november 2012)



Paul Lootens
Algemeen secretaris

Alain Clauwaert
Voorzitter

Een adresboek voor bewakingsagenten



■ Er werd een heel handig adresboekje gemaakt voor de bewakingsagenten. Handig omdat bewakingsagenten verspreid zitten over tal van werkplaatsen en het daardoor vaak moeilijk hebben om in contact te treden met hun vakbondsafgevaardigde. Voor elk bedrijf is er een apart boekje met de gegevens van alle delegees. Heb jij het boekje ook al gekregen? Als dat niet het geval is, vraag dan zeker een exemplaar bij je gewestelijke vakbondsafdeling. Je vindt trouwens ook een lijst met alle laatste adresgegevens op onze website www.accg.be

■ DUURZAAM BOSBEHEER

Is ons hout van goede herkomst?

Verantwoord bosbeheer is van het allergrootste belang voor mens en milieu. Ook de Algemene Centrale van het ABVV is nauw betrokken bij dat thema, want tal van sectoren waar zij actief is, hebben ermee te maken. Twee internationale labels geven aan of er goed wordt omgegaan met hout.

Meer en meer is iedereen ervan bewust dat we verantwoord moeten omspringen met hout. Dat geldt uiteraard voor de houtverwerkende nijverheid. Maar dat geldt ook voor de bouw en voor de papierindustrie. En er zijn de consumenten die de verzekering willen dat hout van goede herkomst is. Die garantie wordt gegeven door labels. Zij certificeren dat hout afkomstig is van verantwoord bosbeheer. Bij ons zijn twee organisaties daarmee bezig, FSC, wat staat voor Forest Stewardship Council, en PEFC, wat staat voor Program for the Endorsement of Forest Certification Schemes.

MILIEU EN SOCIAAL WELZIJN

Maar wat bedoelt men eigenlijk met duurzaam of verantwoord bosbeheer. Het gaat natuurlijk over het respect voor het milieu. We gebruiken steeds meer hout en op zich is dat geen probleem, op voorwaarde dat bosontginning gepaard gaat met heraanplanting van bomen. Illegale of wilde boskap moet dus worden tegengegaan. Vergeten we niet dat bossen zorgen voor het wegwerken van CO2 en dat zij zuurstof produceren. We hebben er dus grote nood aan in de strijd tegen de klimaatopwarming.

Maar duurzaam bosbeheer betekent meer dan dat. Het gaat ook over goede arbeidsomstandigheden, over het welzijn van werknemers, over syndicale inspraak, over de belangen van omwonenden. Al die factoren moeten goed zitten om te kunnen spreken over duurzaamheid. Milieu, sociale zorg en economie moeten hand in hand gaan. De labels FSC en PEFC geven aan dat die duurzaamheid er is. En die labels kunnen zowel worden toegekend aan hout uit de tropen als uit de bosontginning bij ons.

TWEE LABELS

PEFC is een certificatiesysteem dat bestaat sinds 1999. Het werd in het leven geroepen door ngo's, niet-gouvernementele organisaties, en is wereldwijd actief. Het komt erop neer dat er een standaard is met normen en regels die moeten gerespecteerd worden, zowel op sociaal als op ecologisch vlak. Onafhankelijke bureaus bepalen of bedrijven beantwoorden aan die normen en op basis daarvan worden labels toegekend. In ons land is er ook een afdeling van PEFC, in de vorm van een vzw waarin naast milieuorganisaties, vertegenwoordigers van de industrie en wetenschapsmensen, ook de vakbonden vertegenwoordigd zijn, en

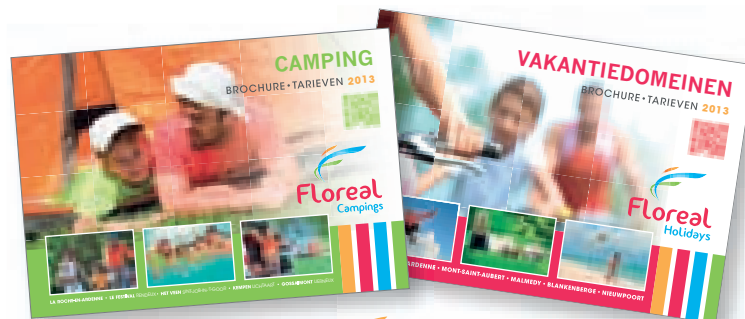
dus ook de Algemene Centrale van het ABVV. Zij plegen overleg en zorgen vooral voor de bekendmaking en de verspreiding van het label.

FSC werd in 1993 opgericht en is ook een internationale niet-gouvernementele organisatie met een Belgische afdeling waar de Algemene Centrale van het ABVV in actief is. Ook hier wordt uitgegaan van een standaard. Onder de 10 grote principes vinden we onder meer dat het bosbeheer het sociale en economische welzijn van bosarbeiders en lokale gemeenschappen op lange termijn moet verzekeren. En ook dat de ecologische functies en de biodiversiteit van het bos moeten beschermd worden. Twee regels die illustreren dat het inderdaad zowel gaat over milieuwelzijn als over sociaal welzijn.

• Meer informatie over deze twee labels vind je op www.fsc.be en www.pefcbelgium.be

VAKANTIE MET EEN EXTRA DIMENSIE

BEGIN ALVAST TE GENIETEN!



Floreal
Group

Logement korting

Lid AC: 25 % • Lid ABVV: 10 %

VRAAG ONZE BROCHURE VIA DE WEBSITE:

www.florealgroup.be

De vakcongressen: reageren tegen hoge werkdruk

Nood aan een sterkere internationale vakbondsactie. Aandacht voor goede en gezonde jobs. En verontwaardiging over de vetpotten voor de aandeelhouders. Het zijn drie onderwerpen die ook nu opvallen in ons vervolgverhaal over de vakcongressen van de Algemene Centrale van het ABVV. Meer info en foto's over deze congressen vind je op www.accg.be

Papierproductie: delegees willen betere internationale samenwerking



In België werken 2.155 arbeiders in de papierproductie. Er wordt vooral papier geproduceerd voor de geschreven pers en voor publiciteitsdrukwerk. Maar de vraag neemt af. De werkgevers vangen die terugloop op met sluitingen en afdankingen. Tussen 2004 en 2011 gingen voor de arbeiders 11,5% banen verloren. De delegees van de Algemene Centrale van het ABVV hebben het dus niet voor de markt. Maar ze leveren goed werk. Bij de laatste sociale verkiezingen bleven ze de sterkste vakbond, met 47% van de stemmen.

Voor de vakbondsvertegenwoordigers in de papierproductie is het bijzonder moeilijk om hun stem te laten horen omdat de meeste ondernemingen gebonden zijn aan multinationals, met patroons die er niet voor terugschrikken met bedrijfssluitingen te dreigen om syndicale delegaties de mond te snoeren. Om de syndicale positie tegenover de werkgevers te versterken is het voor de congresdeelnemers nodig dat er een veel betere samenwerking komt tussen alle werknemers uit de sector op Europees en internationaal niveau.

De delegees hadden op hun congres ook aandacht voor het probleem van de werkdruk. Stress en werkdruk zijn alomtegenwoordig bij de werknemers. Lege arbeidsplaatsen worden niet meer opgevuld, de werknemers moeten het werk erbij nemen en zorgen dat de productie toch op peil blijft. Geluidshinder en warmte zorgen voor heel moeilijke arbeidsomstandigheden. Werktijden worden niet beter georganiseerd. Daar moet tegen gereageerd worden: er moeten meer jobs komen en er is meer opleiding voor de werknemers nodig.

Keramiek en leder: belastend werk omslaan tot kwaliteitsvol werk

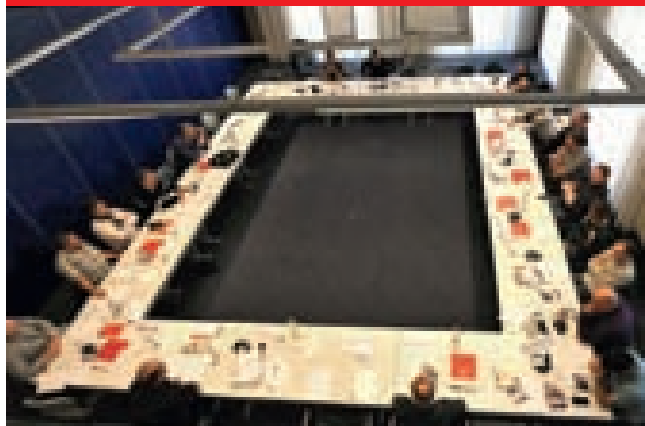


De lederbewerking betekent bij ons de leerlooierijen, de handel in ruwe huiden, de schoenenindustrie, het marokijnwerk en de zadelmakerijen. Er werken in de sector zo'n 1.700 arbeiders. De sector van de keramiek betreft aardewerk en porselein, sanitaire artikelen, tegels en plaveisels en ook vuurvast keramiek. Hier werken 500 arbeiders. In beide sectoren hebben de werknemers het zwaar te verduren door afdankingen, maar ook de kwaliteit van de jobs en de koopkracht gaan erop achteruit.

De delegees uit deze twee kleine sectoren hielden samen een congres. Ondanks de heel verschillende activiteiten, hebben ze dezelfde sociale bekommernissen. Een daarvan is het zwaar en belastend werk. De huidige politiek om loopbanen langer te maken is een groot knelpunt. Daar komt bij dat de werkdruk voortdurend toeneemt, terwijl werknemers minder mogelijkheden krijgen om de loopbaan te onderbreken. De vakbondsdelegees onderzochten hoe ze dat belastend werk omslaan tot waardig, kwaliteitsvol werk?

Ook de gezondheid op het werk kreeg de aandacht op dit congres. Zowel in de lederindustrie als in de keramiek worden arbeiders blootgesteld aan schadelijke stoffen zoals kiezelstof of solventen. Zo kwam het tragische verhaal ter sprake van een dodelijk arbeidsongeval in Frankrijk bij het gebruik van neopreenlijm. Het drama leidde ertoe dat dit soort contactlijm niet meer wordt gebruikt in dat bedrijf. Voor de militanten betekent het ook dat de syndicale actie nog doelmatiger moet gemaakt worden.

Chemische industrie: nog altijd vette winstdeelnemingen



De chemische sector is op een na de belangrijkste industriële sector van ons land. In 2011 werkten er 117.587 mensen. Daar komt bij dat elke arbeidsplaats in de chemie goed is voor 1,5 arbeidsplaats in andere sectoren. Ondanks de crisis blijven de winsten in de sector spectaculair. Tussen 2004 en 2010 steeg de rendabiliteit van 10,7% naar 16,6%. Dat werd zeker in de hand gewerkt door de bijdrageverlaging voor bedrijven. Bijgevolg kan de sector nog altijd hele vette winstdeelnemingen uitkeren aan de aandeelhouders.

Er was op het congres ook aandacht voor de nieuwe internationale vakbondscentrale IndustriAll Global Union, waar ook de chemiewerknemers van het vroegere ICEM onder vallen. Kemal Ozkan, de adjunct algemeen secretaris van IndustriAll, kwam uitleggen dat IndustriAll werd opgericht om gestalte te geven aan een sterkere vakbeweging die strijdt voor sociale en syndicale rechten overal ter wereld, die het opneemt tegen onzeker werk en vooral, die een tegenmacht bouwt tegen de almachtige multinationals.

De congresdeelnemers lieten duidelijk verstaan dat elke aanval op de sociale rechten van de werknemers de sociale vrede in gevaar brengt. Het congres maant de werkgeversorganisatie VBO en de werkgeversfederatie van de chemie, Essenscia, aan ermee op te houden bij de regering aan te dringen op maatregelen die alleen de aandeelhouders en de banken ten goede komen. Er moet een relanceplan komen dat de werknemers uit de crisis haalt. Zij hebben nu al genoeg betaald voor de avonturen van het casinokapitalisme.

Tuur Vanmuysen: een groene jongen bij de rode vakbond



'Een beter milieu begint bij jezelf'. En da's ook waar voor de vakbond. Dankzij onze afgevaardigden kunnen we ook in de bedrijven meehelpen om de druk op onze planeet en het milieu te verlichten. En sommigen doen dat ook met veel enthousiasme! Tuur Vanmuysen, BBTK-vertegenwoordiger in de instelling Ave Regina, is zo'n 'groene' jongen in onze rode vakbond.

Tuur Vanmuysen (TVM): "Ik werk al meer dan 20 jaar in de opvanginstelling Ave Regina, waar we zorg dragen voor heel wat mensen: jongeren met problemen, maar even goed volwassenen die niet in het normale arbeidscircuit terecht kunnen. Het is dus géén groot productiebedrijf, maar er werken toch zo'n 200 mensen."

Als mensen aan 'vervuiling' den-



ken, hebben ze meestal geen internaat in gedachten...

TVM: "En toch is het verrassend hoeveel milieumaatregelen je eigenlijk kan nemen, ook als je niet in een typisch productiebedrijf werkt! Het helpt natuurlijk

wel dat ik van opleiding tuinarchitect ben en nadien een diploma milieuwetenschappen heb behaald aan de UA. In een ver verleden was ik ook actief in de groene beweging. Toen ik 5 jaar terug voor de eerste keer kandidaat was voor BBTK zag ik mijn mandaat in het CPBW (comité voor preventie en veiligheid op het werk) als een kans om daar opnieuw op in te pikken."

Wat heb je zo allemaal voor elkaar kunnen krijgen tijdens die eerste vier jaar?

TVM: "Het eerste dat ik vaststelde, is dat ons bedrijf al jaren een milieuovertreding aan het begaan was: we loosden ons afvalwater recht de Molenbeek in, die achter het internaat loopt. Eerst wilde de directie dat argument ook wat 'misbruiken' om onze keuken en wasserij uit te besteden aan een

derde partner! Maar ik heb ze uiteindelijk kunnen overtuigen om ons via een collector aan te sluiten op de riolering verderop. Onze wasserij en keuken kan dus intern blijven."

"Op termijn bouwde ik een zodanige kennis op in milieuzaken, dat de directie blij werd met mijn advies. Zo stelde ik ook vast dat we in het gebouw nog steeds loden buizen gebruikten. Da's niet alleen schadelijk voor het milieu, maar ook voor de mens! Onder onze impuls maakte de directie ook werk van tal van milieuvriendelijke investeringen, zoals isolatie voor daken en ramen."

Als je als syndicalist iets aan het milieu wil doen, voer je dan niet vaak een eenzame strijd?

TVM: "Soms wel, soms niet... Uiteindelijk heb ik zowel mijn collega's als mijn directie wel meege-

kregen, maar pas nadat ik mezelf bewezen had. Ook binnen de vakbond zelf kon ik rekenen op steun. Maar ik durf er toch voor pleiten dat onze structuren meer aandacht mogen hebben om syndicalisten die het milieu willen vooruit helpen, ook inhoudelijk te helpen. De wetgeving valt vaak totaal buiten het ons zo vertrouwde arbeidsrecht: het is zeker niet vanzelfsprekend je weg te vinden!"

In het kader van de sociale verkiezingen 2012 heeft de BBTK-delegatie flink uitgepakt met julie milieuverwezenlijkingen. Heeft dat wat opgebracht?

TVM: "Zeker, we hebben nu de helft van de zetels binnen gehaald! Het is ook een ideale manier om je als delegatie wat te onderscheiden van de syndicale concurrentie. Bij ons is het nu de rode vakbond die groen is (lacht)."

Delegees aan het woord



"Ook kleine maatregelen kunnen helpen. Via ons CPBW zorgden we er voor dat de lichten in de burelen overdag niet langer onnodig branden. Nu zetten we in op buitendeuren die automatisch sluiten. Via een gesloten deur hou je de warmte binnen in de winter én de warmte buiten in de zomer. En maatregelen die goed zijn voor het milieu zijn vaak ook positief voor het welzijn van de werknemers!"

Danny Van Duysen
BBTK'er in groot productiebedrijf



"Ons bedrijf neemt zelf al heel veel initiatieven om het milieu te sparen: zonnepanelen, windmolens, recycleren, duurzaam woon-werkverkeer, neem maar op! Mook, maar het gaat hen natuurlijk ook om het 'groene' imago. Via het CPBW zorgt de BBTK ervoor dat de maatregelen ook ten goede komen van de werknemers. Zo hebben we een regeling uitgewerkt voor de carpoolers: zij kunnen via een loting beurtelings gebruik maken van een elektrische bedrijfswagen."

Filippe Lambilliotte
BBTK-afgevaardigde bij Nike Laakdal



"Er werden heel wat maatregelen genomen voor fietsers. Vandaag hebben ze toegang tot alle noodzakelijke infrastructuur om hun verplaatsingen te bevorderen: ze beschikken over douches en kleedkamers, fietsparkeerplaatsen, herstelateliers, er worden fluohesjes uitgedeeld, enz. Het is niet omdat een je een auto hebt dat je niet kan beslissen om op sommige momenten met de fiets te komen: alle mobiliteitsmaatregelen zijn complementair. Vorig jaar hebben wij ongeveer 78.000 km afgelegd per fiets voor ongeveer een zestigtal bedienden."

Charles-Etienne Jammie
BBTK-afgevaardigde bij Swift



■ EINDEJAARSPREMIE

Premie in zicht?

De eindejaarsfeesten en de bijhorende uitgaven komen eraan... Gelukkig geldt dit ook voor de uitbetaling van de eindejaarspremie. De eindejaarspremie, ook 13de maand of kerstpremie genoemd, maakt deel uit van de verschillende voordelen waar je krachtens je arbeidsovereenkomst recht op hebt. Aangezien ze beschouwd wordt als loon, moeten op deze premie RSZ-bijdragen (door je werkgever en door jezelf) en bedrijfsvoorheffing worden betaald. Omdat een eindejaarspremie niet wettelijk verplicht is, moet de toekenning ervan voorzien worden in een collectieve arbeidsovereenkomst. De toekenningsvoorwaarden, de berekeningswijze en de uitbetalingsdatum hangen dus af van je sector en van je paritair comité.

Het hangt ook van je paritair comité af of je

de eindejaarspremie op het einde van het jaar ontvangt of later.

In het algemeen wordt je eindejaarspremie ten laatste op 31 december van het lopende jaar uitbetaald. De specifieke voorwaarden die het bedrag van je eindejaarspremie bepalen, hangen ook af van de sector of het paritair comité waarin je werkt. Als algemene regel geldt dat het bedrag van je eindejaarspremie berekend wordt aan de hand van je arbeidsprestaties van de 12 laatste maanden.

Meer weten...

Voor meer informatie kan je terecht bij je afdeling, je syndicale afvaardiging of op my.bbtk.org, waar alle details te vinden zijn over de eindejaarspremies per paritair comité!

Wereld aidsdag: BBTK solidair

Op 1 december gaat ook dit jaar weer Wereld aidsdag door. Op die dag is het de bedoeling dat iedereen even stil staat bij de gevolgen van aids en solidair is met mensen met aids en hiv. Op 30 november deed BBTK dat door een studiedag te organiseren rond het thema.

BBTK heeft al jarenlang een samenwerkingsprogramma met Afrikaanse vakbonden om hen te helpen te strijden tegen de gevolgen van aids op de werkvloer. Dat gaat dan vooral rond discriminatie.

Sinds dit jaar gaan we die strijd nu ook in eigen land aan, want ook hier bestaan er nog

tal van vooroordelen tegenover de aandoening. En dat is vaak nergens voor nodig, want besmet worden door een collega met het hiv-virus in de dagelijkse werkomgeving is zo goed als onmogelijk.

In samenwerking met SENSOA en het Plate-Forme Prévention Sida stelden we een kleine brochure samen om onder werknemers te verspreiden. Mag je van hetzelfde glas drinken? En een hand geven? Zeer normale vragen, met eenvoudige antwoorden.

Neem ook eens een kijkje op www.bbtk.org/AIDS voor meer informatie rond ons aidsproject.

De BBTK stapt over naar Europees systeem domiciliëring

Als gevolg van Europese regelgeving stapt de BBTK binnenkort over naar een Europees stelsel van domiciliëring. Dat heeft geen gevolgen voor onze individuele leden, die daar dus ook niets rond hoeven te doen.

De afdelingen van BBTK zullen dus ook in het nieuwe systeem maandelijks lidgeld innen van de leden die een domiciliëringsovereenkomst hebben lopen. Alle informatie desbetreffende het bedrag van het lidgeld kan je bij je afdeling krijgen.

STANDPUNT

WAT NU?

Na een dikke maand onderhandelen slaagde de regering erin een **begroting** voor volgend jaar op te stellen en een aantal **relancemaatregelen** te nemen. De BBTK stelt vast dat de sterkste schouders opnieuw de dans ontspringen: een vermogensbelasting komt er niet en belasting op meerwaarde op verkoop van aandelen wordt gereduceerd tot het absolute minimum en dan nog alleen voor grote bedrijven.

De 25% roerende voorheffing op beleggingsproducten (uitgezonderd de gewone spaarrekening) wordt bevrijdend. Dus geen sprake van aanleg van een kadaster van de inkomsten uit kapitaal. En zeker geen progressiviteit van de belastingen op deze inkomsten zoals dat wel het geval is voor de looninkomens.

De notionele interest blijft grotendeels overeind. Ook in de sociale zekerheid wordt bespaard alhoewel, onder druk van BBTK en ABVV, hier grote catastrofes worden vermeden en voor de komende jaren het evenwicht gevrijwaard zou blijven.

Daarnaast is van echte relance geen sprake. Alleen de werknemers zullen hun bijdrage leveren via bevrozing van de lonen bovenop de indexering en de barema's. De werkgevers krijgen nieuwe verlagingen van de soci-

ale bijdragen zonder garantie van tewerkstelling.

De begroting en relancemaatregelen samen geteld staan ver van de door ons vooropgestelde aanpak. Dat het kapitaal nu wel echt zijn steentje bijbrengt, zoals sommigen schrijven, zien wij niet. Het aandeel van de werknemers - integendeel - is zelfs voor een blinde duidelijk. Het neo-liberale gedachtegoed van de Europese instanties was duidelijk en prominent aanwezig rond de regeringstafel.

De regering beslist dat de **lonen** twee jaar, en waarschijnlijk zelfs langer, niet zullen mogen stijgen bovenop de indexering ervan en de baremieke verhogingen. Er is inderdaad geen sprake meer van de indexesprong(en) - dankzij de druk van BBTK en ABVV - maar dat 'de index' nu gered zou zijn, valt nog af te wachten. Voor de regering moet de herziening van de indexkorf hoe dan ook al een belangrijke vertraging van de indexering opleveren. De vrijwaring van je koopkracht, dankzij de indexering, zal dus nog minder het geval zijn dan het al was in het verleden.

Naast het uitkleden van de staat (de openbare diensten worden serieus aangepakt) en het beperken van de lonen is een ander ken-

merk van de Europese neo-liberale stempel aanwezig: het uithollen van het **sociaal overleg** en het **flexibiliseren** van de werknemers. De regering neemt beslissingen zonder het resultaat van het sociaal overleg tussen vakbonden en werkgevers af te wachten. Zelfs de wet van '96 op het concurrentievermogen wordt om die reden op zijn kop gezet en zal in de toekomst nog worden verscherpt. De plannen van de regering om meteen al de versoepeling van de reglementering betreffende de overuren en de annualisering van de arbeidsduur (zonder grenzen) door te drukken, zonder dat dit in collectieve arbeidsovereenkomsten of arbeidsreglement moet worden voorzien, zijn uiteindelijk nog niet uitgevoerd. Onder druk van BBTK en ABVV. Vakbonden en werkgevers hebben nog tot eind van dit jaar om tot een vergelijk te komen. Niet evident en niet correct gezien werkgevers al weten wat de regering zal beslissen indien er geen akkoord komt.

Op het ogenblik dat dit standpunt wordt geschreven, wordt er ook binnen BBTK gedebatteerd hoe het nu verder moet. Kan het overleg over een **interprofessioneel akkoord** binnen deze context nog wel? Een context waarbij de regering het voor de werkgevers wel heel gemakkelijk heeft gemaakt. En over wat dan en onder welke voorwaarden? En wat met de koppeling van

de sociale uitkeringen aan de welvaart? Want ook dat dossier is nog niet rond omdat de werkgevers hier geen vooruitgang wilden in maken. En wat met de harmonisering van de statuten arbeiders-bedienden? De regering geeft de sociale gesprekspartners tot eind maart om dit onderling te regelen. Anders zal zij hier ook de knoop doorhakken. Kortom de toekomst van ons sociaal overleg staat ter discussie. BBTK, net zoals de andere geledingen van het ABVV, voert deze discussie daarom grondig in het belang van alle bedienden, technici en kaderleden die wij vertegenwoordigen.



Myriam Delmée
Ondervoorzitter

Erwin De Deyn
Voorzitter

Doe volle bak voordeel.

Exclusief voor leden van het ABVV en alle personen die met hen samenwonen. De verzekeringen van ACTELaffinity zijn goedkoper en garanderen u toch een maximale veiligheid en bescherming.



Autoverzekering

U zoekt een autoverzekering die goedkoper is en veel voordelen biedt? Vraag een prijsofferte zonder verdere verplichtingen! Geniet aanzienlijke voordelen: zoals gratis bijstand bij pech of ongeval (CAR RELAX), een vrijstelling van € 0 en betalingsgemak. Kies de graad van bescherming die u wenst, vervuldig uw verzekering met uiterst interessante opties zoals rechtsbijstand, bestuurdersverzekering of reisbijstand (TRAVEL RELAX).

	B.A.	CAR RELAX	Glasbreuk	Brand	Natuurkrachten en aanrijding met dieren	Diefstal	Materiële schade & vandalisme
BURGELIJKE AANSPRAKELIJKHEID	•	GRATIS					
MINI OMNIUM	•	GRATIS	•	•	•	•	
MAXI OMNIUM	•	GRATIS	•	•	•	•	•



Motorverzekering

Verzeker uw motor tegen de laagste prijs en geniet onder andere van gratis bijstand bij een ongeval. Vraag ons hoe u 45% korting krijgt op de premie voor uw motor.



Woonverzekering

Huurder of eigenaar? Een overgelopen bad, een overstroming, brand, ... dat overkomt niet alleen de anderen. Kies voor Homeprotect en uw woning en de inboedel worden efficiënt verzekerd. Dankzij ons evaluatierooster bent u er zeker van dat u nooit onderverzekerd bent.

Bekwaam en professioneel, het Contact Center van ACTELaffinity staat altijd klaar om te luisteren en u snelle en efficiënte oplossingen aan te bieden bij een schadegeval.

Bel gratis **0800/49 494** of surf naar **www.actelaffinity.be/abvv**

ACTEL NV - de Lignestraat 13 - 1000 Brussel - RPR 0440 903 008 Brussel - IBAN BE93 8791 5001 0467 - BIC BNAGBEBB - Verzekeringsonderneming erkend code FSMA 2279 (Beslissing dd. 22.12.2003; B.S. dd. 04.02.2004) voor de takken 1, 3 en 10a. - Verzekeringsbemiddelaar erkend code FSMA 62239 A - Lid van de Groep P&V - Tel. 02/282.36.13 - Fax 02/282.36.00 - www.actelaffinity.be/abvv
Al onze voorwaarden zijn beschikbaar op onze website.

actel
AFFINITY



EEN GROENE KOERS VOOR HET ABVV? BEWAAR DIT NUMMER VOOR DE TOEKOMST!

Het milieu, steeds meer de zorg van onze industriële sectoren



Zonnepanelen, zonneboilers, auto's die minder CO2 uitstoten, zo veel mogelijk afval recyclen ... Voor particulieren zijn er talloze mogelijkheden om een steentje bij te dragen tot een gezonder milieu. Maar wat kunnen bedrijven uit industriële sectoren doen? Hoe kan een producent van tapijten of vinylvloeren of een wasse-rij bijdragen tot een schoner milieu? Enkele voorbeelden uit onze sectoren.

CRADLE TO CRADLE

Desso is een bedrijf dat onder meer geweven en getuft tapijt en kunstgras produceert in Dendermonde. Sinds 2008 introduceert Desso het 'Cradle to cradle'-principe stapsgewijs in het volledige productieproces. Het 'Cradle to cradle'-principe houdt in dat alle gebruikte materialen na hun leven in het ene product, nuttig kunnen worden ingezet in een ander product. Voor Desso betekent dit concreet dat alle tapijtafval wordt gebruikt als brandstof in andere sectoren of industriële processen. Zo wordt productieafval gebruikt als brandstof in de cementindustrie en in energiecentrales. Het bedrijf zamelt bij zijn klanten eveneens de gebruikte tapijten in die gerecycleerd kunnen worden. Het garen wordt gescheiden van de backing van de tapijten en wordt omgesmolten tot gekleurd garen. Op die manier wil het bedrijf komen tot 100% hergebruik van alle materialen.

RECYCLAGE EN WINDENERGIE

Een ander voorbeeld is de IVC-groep. De bedrijven uit deze groep produceren vinylvloeren. Bij IVC werkt men heel bewust aan een productie met een zo klein mogelijke ecologische voetafdruk. Bij Moduleo, de nieuwe fabriek in Avelgem die zorgt voor 108 extra arbeidsplaatsen, wordt maximaal ingezet op de recyclage van het productieafval. Tegen eind dit jaar wil het bedrijf zelf zijn vinylafval vermalen tot poeder om het zo opnieuw te gebruiken voor de grondlaag. Bovendien wil IVC graag starten met de bouw van windturbines. IVC heeft momenteel de nodige bouw- en milieuvergunning voor het bouwen van 3 windturbines, die 43% van het totale energieverbruik zullen kunnen aanleveren. Er was meer dan 2 jaar nodig om de vergunningen te bekomen. De milieuvergunning wordt bovendien nog aangevochten door een actiecomité dat zich verzet tegen deze windturbines. Het vonnis van de Raad van State

wordt verwacht tegen maart 2013. Hopelijk kan men dan starten met de bouw.

Verder wil IVC de koeling met Scheldewater laten gebeuren, aangevuld met koelwater uit de installatie die in 2013 in gebruik wordt genomen. Dit alles zorgt voor een gevoelige daling van de geluidshinder voor de burens. Bovendien wil de groep nog de doelstellingen voor het ISO14001-certificaat behalen.

INSPANNINGEN IN DE TEXTIEL-VERZORGING EN TEXTIELRECU- PERATIE

Ook de productie in de textielverzorging zorgt voor een belangrijke belasting van het milieu. Maar ook in deze sector stellen we aanzienlijke inspanningen vast.

Mewa, een wasserij uit Binche, behaalde recent al het ISO14001-certificaat. Om aan de voorwaarden van dit certificaat te voldoen, meet het bedrijf het gehalte aan afvalstoffen die door het zuiveringsstation worden afgescheiden. De wasserij identificeert eveneens de oorsprong van alle afval in het bedrijf en controleert permanent de verwerking ervan. Mewa engageert zich ook om het personeel grondig te informeren en te sensibiliseren over de uitda-

gingen op het vlak van milieu en klimaat. Het bedrijf stelt doelstellingen op om het milieubeheer te verbeteren, kijkt na welke wettelijke verplichtingen er moeten gerespecteerd worden op dit vlak en analyseert deze doelstellingen met de milieuverantwoordelijke van de Mewa-groep.

Bij Initial Textiles Lokeren werd

een waterzuiveringsinstallatie in gebruik genomen in de nieuwe fabriek.

Onze sector van de textielrecuperatie zorgt, door het sorteren en hergebruiken van gebruikte kleding, voor minder verspilling en een minder zware productielast op het milieu.

DUURZAME PRODUCTIE IN DE TEXTIELSECTOR

De afgelopen twee jaar werd, op initiatief van Fedustria en Centexbel, in de textielsector een project opgezet rond duurzame productie. Dit project werd deze maand afgerond en verschillende textielbedrijven haalden een milieucharter. Enkele voorbeelden:

- Bij Van Maele (Tielt) werd het productieproces aangepast om de vervuiling via het afvalwater te beperken.
- Beaulieu heeft ervoor gekozen om voor eind 2013 een ISO 14001 milieucertificaat te halen voor al zijn vestigingen (net zoals de wasserij Mewa, die elders op deze pagina uitgebreid aan bod komt).
- Ook SIOEN en Helioscreen hebben zich geëngageerd om het milieucertificaat 14001 te halen.

- Maes Mattress Ticking heeft de waterzuiveringsinstallatie verder geoptimaliseerd.
- De tapijtbedrijven Modulys, Balta Industries, Lano Carpets, Associated Weavers, Orotex en Beaulieu werken actief samen in een ketenproject rond duurzaam materiaalbeheer.
- DesleeClama heeft het finishingproces geoptimaliseerd zodat er minder energie verbruikt wordt.
- Masureel Veredeling heeft maatregelen genomen om het droogproces te verbeteren met als gevolg een verlaging van het energieverbruik
- Ieperband heeft een energieboekhouding opgezet waardoor het verbruik van gas en elektriciteit beter kan opgevolgd worden.

Het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant investeert in hernieuwbare energie



Ook onze centrale wil niet meer totaal afhankelijk zijn van de grote energieproducenten en een bijdrage leveren in het omschakelen naar groene energiebronnen. In de zomer van 2011 namen we dan ook de beslissing om fotovoltaïsche zonnepanelen te plaatsen op het dak van ons kantoorgebouw te Brugge. De installatie levert een vermogen van 8,2 kWp (kilowattpiek) en heeft als gevolg dat de helft van ons verbruik aan elektriciteit gedekt wordt door de geplaatste zonnepanelen.

Naast een sterk dalende energiefactuur, ontvangen we ook de groene stroomcertificaten. Die stroomcertificaten lagen lange tijd onder vuur in de publieke opinie. Wie niet de mogelijkheid heeft om te investeren in hernieuwbare energie, kan geen

aanspraak maken op deze vorm van publieke subsidiëring. Wij zijn ons daar van bewust en namen tegelijkertijd een tweede beslissing.

De verwachte opbrengsten van onze stroomcertificaten houden we niet voor onszelf. We gebruiken die middelen om lid te worden van de coöperatieve vereniging CVBA Zuiderlicht.

CVBA Zuiderlicht verenigt milieubewuste mensen met een hart voor hernieuwbare energie en milieuvriendelijke woningen. Deze coöperatieve vennootschap investeert op korte termijn in duurzame energieprojecten en op lange termijn in milieuvriendelijke woningen.

Meer informatie over deze coöperatieve vind je op de website www.zuiderlicht.be



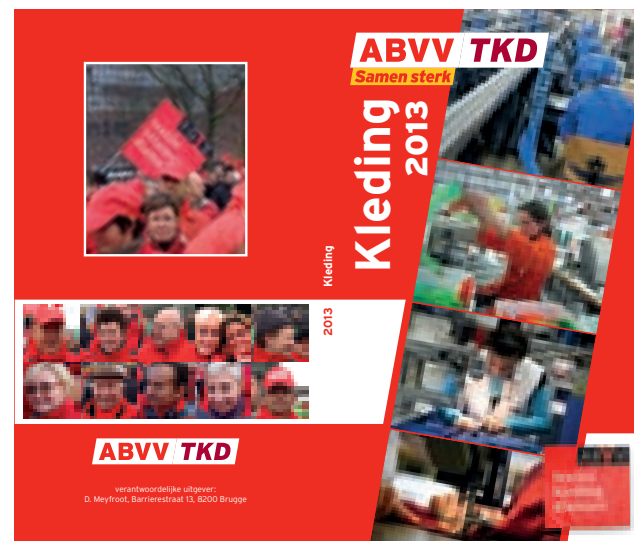
Nieuwe agenda 2013

De nieuwe agenda 2013 is vanaf nu beschikbaar. Hij bevat opnieuw nuttige informatie over de sociale voordelen die worden betaald in de sector waar je werkt en over de belangrijkste collectieve arbeidsovereenkomsten die er van toepassing zijn.

Voor de sectoren textiel, textielverzorging, kleding en diamant is er een aparte agenda. Een aanvulling is voorzien voor de sectoren textielrecuperatie, vlasbereiding en jute.

De agenda 2013 kan je bekomen bij de ABVV-delegees in je bedrijf of bij het afdelingssecretariaat in je buurt.

De adressen van onze secretariaten kan je terugvinden op www.abvvtkd.be



Tendinitis van de bovenste ledematen erkend als beroepsziekte

Vanaf 1 november 2012 is tendinitis aan de bovenste ledematen (schouder, elleboog of pols) als gevolg van repetitieve of krachtige bewegingen en/of slechte houding erkend als beroepsziekte op de officiële lijst van het Fonds voor Beroepsziekten. Deze erkenning vereenvoudigt de procedure voor aanvraag tot schadevergoeding voor alle werknemers uit de privésector of de gemeentelijke of provinciale overheid, die af te rekenen hebben met tendinitis aan de pols, de schouder of de elleboog.

Omdat er in onze sectoren verschillende beroepen zijn die aan-

leiding kunnen geven tot tendinitis aan de bovenste ledematen, heeft het ABVV-TKD lang geijverd bij het Fonds voor Beroepsziekten om deze erkenning te bepleiten.

Deze beroepen zijn onder andere het sorteren van was (textielverzorging), het sorteren van kleding (textielrecuperatie), het bobijnen opzetten, het strijken van was, het stikken, het inpakken. Dit is echter geen limitatieve opsomming. Wie vroeger dit soort werk deed, moest altijd individueel kunnen bewijzen dat de ziekte werd veroorzaakt door het beroep en meestal lukte het niet om erkenning te verkrijgen.

Textielrecuperatie: indexaanpassing

De lonen in de sector van de textielrecuperatie stijgen met 2% vanaf 5 november 2012. Dit zijn de nieuwe barema's:

Loongroep 1	€12,8935
Loongroep 2	€12,3056
Loongroep 3	€11,9783
Loongroep 4	€11,9077
Loongroep 5	€11,1673
Loongroep 6	€10,9913

■ HORECA

Minister Vanackere in de bres voor de horeca fraudeurs door de kassa uit te stellen!

Opnieuw werden we de laatste dagen geconfronteerd met een staaltje van Belgisch politieke hypocrisie, deze keer door CD&V Minister Vanackere.

Wat voorafging

In de strijd tegen het zwartwerk nam de regering een beslissing om een kassa in te voeren in 2010... ter compensatie gingen men de fraudeurs belonen voor het jarenlang bestelen van de sociale zekerheid en de staat, door hen een cadeau te schenken.... De BTW ging verlaagd worden van 21% naar 12%. De kassa kwam er niet De BTW verlaging wel... en deze werd niet gebruikt om te 'verwitten', maar verdween in de zakken van de werkgevers.

Dan zou de kassa er komen begin 2013... dan 1 juli 2013.... Nu komt ze weer niet....

Wat doet de regering.... Geld voor de hardwerkende werknemers hebben ze niet Deze moet bezuinigen... De **fraudeurs** uit de horeca mogen nog lekker gans 2013 verder blijven stelen en gaan er dan nog een geschenk bovenop krijgen onder de vorm van een **extra lastenverlaging**, begroot op 72 miljoen euro jaarlijks!

De witte raven uit de horeca (en ze zijn er!) gaan opnieuw door deze regering minstens een jaar langer moeten opboksen tegen de oneerlijke concurrentie van de fraudeurs!

Dit is een regelrechte schandel!

Het is duidelijk.

Deze **rechtse** regering neemt de fraudeurs in bescherming, zet de staatssecretaris die een strijd tegen fraude wil aanvangen in zijn hemd...

En wie mag de rekening betalen? **De werknemers!**

Minister Vanackere moet misschien opnieuw de christelijke waarden eens herlezen... en naar zijn roots terugkeren... Lees enkele van de 10 geboden!

Vlucht het stelen en bedriegen

Ook de achterklap en 't liegen

Alain Detemmerman
Co-Voorzitter

Jouw wagen of de mijne?

Een auto bezitten is niet alleen duur (gemiddeld 5.000€/jaar), het grootste deel van de tijd staat die ook gewoon stil (23u/dag). De meeste autobezitters gebruiken hun auto te weinig in verhouding tot de tijd en de kosten die ze erin investeren. Niet-autobezitters zijn dan weer verplicht om zich voor elke verplaatsing uit de slag te trekken met het openbaar vervoer, de fiets of zich te voet te verplaatsen.

Zelf een auto delen is een systeem waarbij meerdere mensen om beurten gebruik maken van één of meerdere gezamenlijke auto's. Je hoeft dus niet noodzakelijk een auto te hebben om er gebruik van te kunnen maken. Autodelen kan je overal en op elke manier. Het komt er voornamelijk op neer om de juiste mensen te vinden en een autodeelsysteem te kiezen dat jullie het best past. Misschien zoek je iemand die jouw (tweede) wagen tij-



dens het weekend wil gebruiken, of zoek je een wagen voor af en toe overdag, terwijl iemand anders de wagen enkel 's avonds nodig heeft. In ieder geval autodelen kan per jaar 1.000 à 3.000 euro schelen en het komt natuurlijk ook het milieu ten goede!

• meer info op www.autodelen.net

■ PREMIES

Voedingsnijverheid (P.C. 118)

Eindejaarspremie in de sector Voedingsnijverheid - algemeen

Voor de arbeiders die sinds 12 maanden tewerkgesteld zijn in de onderneming, stemt de eindejaarspremie overeen met 4,33 weken brutoloon. Deeltijdse arbeiders ontvangen een pre-

mie in verhouding tot hun prestaties. Tenzij er andere schikkingen overeengekomen zijn op het vlak van de onderneming, wordt de eindejaarspremie in de loop van de maand decem-

ber uitbetaald voor de arbeiders die in dienst zijn op 1 december. De andere arbeiders ontvangen hun eindejaarspremie op het ogenblik dat zij de onderneming verlaten.

Handel In Voedingswaren (P.C. 119)

Eindejaarspremie

Voor de arbeiders die sinds 12 maanden voltijds tewerkgesteld zijn in de onderneming stemt de eindejaarspremie overeen met 164,66 uren normaal loon (38-urenweek). De deeltijdse arbeiders ontvangen een premie in verhouding tot het aantal gewerkte uren. Tenzij er andere schikkingen overeengekomen zijn op het vlak van de onderneming, wordt de eindejaarspremie betaald in de loop

van de maand december voor de arbeiders die in dienst zijn op 31 december. De andere arbeiders ontvangen hun eindejaarspremie op het ogenblik dat zij de onderneming verlaten. **Jaarlijkse koopkrachtpremies**
Premie €74,43
In de loop van januari wordt een jaarlijkse koopkrachtpremie van €74,33 toegekend aan de arbeiders in de ondernemingen met 50 werknemers of meer. **Premie €56,77**

In de maand januari wordt in de ondernemingen met 50 werknemers of meer aan alle arbeiders een premie uitbetaald. Het bedrag van deze premie stemt bij een volledig refertetejaar overeen met €156,77 bruto, met inbegrip van enkel en dubbel vakantiegeld.

Kerstpremie

De kerstpremie bedraagt **€106,33** voor de voltijdse arbeiders die werden tewerkgesteld gedurende het hele kalenderjaar. De

premie wordt uitbetaald in de tweede helft van de maand december. De jaarlijkse koopkrachtpremies of kerstpremie kunnen op het vlak van de onderneming worden omgezet in andere voordelen, mits ondernemings-cao. Deeltijdse arbeiders ontvangen een premie naar verhouding tot hun prestaties. **Voor alle bijkomende informatie, kan je altijd je syndicaal afgevaardigde of het plaatselijk secretariaat van ABVV HORVAL raadplegen.**

Resoluties Congres ABVV HORVAL

In de vorige editie van De Nieuwe Werker kon je al lezen dat ABVV HORVAL op 9 en 10 november haar vierjaarlijks statutair congres hield in Blankenberge. Hieronder geven we je een overzicht van de belangrijkste beslissingen die werden goedgekeurd door onze HORVAL-militanten.

Een vakbondcongres is niet enkel een moment waarop er achterom wordt gekeken naar wat er de voorbije vier jaar werd gerealiseerd en wat niet. Het is vooral het moment om vooruit te kijken, om bakens uit te zetten die de richting van onze centrale zullen aangeven tijdens de komende vier jaar.

De HORVAL-militanten stemden resoluties over de verschillende congres thema's: communicatie, armoede, koopkracht, syndicale afvaardiging en de werking van de federale HORVAL-centrale.

Communicatie

Het belang van communicatie kan vandaag nauwelijks overschat worden. Zowel intern, naar onze leden en militanten, als extern, naar de publieke opinie. Het congres besliste dan ook dat de communicatie van onze centrale tijdens de komende vier jaar moet worden geoptimaliseerd. Dit is nodig ter ondersteuning

van onze afgevaardigden, maar ook om onze boodschap kenbaar te maken aan het grote publiek.

Armoede

De deregulering van de arbeidsmarkt tijdens de laatste 20 jaar heeft ervoor gezorgd dat we vandaag ook in België worden geconfronteerd met 'working poor'. Mensen die een job hebben, maar toch arm zijn. Flexibele en deeltijdse contracten zijn hiervan een belangrijke oorzaak.

Voor ABVV HORVAL is het dan ook duidelijk dat de voltijdse arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur centraal moet worden gesteld in de ondernemingen. De invoering van iedere vorm van flexibiliteit zou het voorwerp moeten uitmaken van een voorafgaande en collectieve onderhandeling. ABVV HORVAL zal zich ook blijven verzetten tegen vormen van flexibiliteit die te vergaand zijn.

Arbeiders worden daarnaast nog eens getroffen door de discriminaties ten gevolge van hun statuut. Denk maar aan de korte opzegtermijnen of de carensdag. ABVV HORVAL zal dan ook alle middelen inzetten om te vermijden dat de harmonisering van de statuten nogmaals wordt uitgesteld en zal elke poging om de arbeiders te beroven, aanklagen.

Koopkracht

Het behoud van de koopkracht is essentieel om werknemers uit de armoede te houden. Daarom moet het Belgische indexsysteem kost wat kost verdedigd worden. Ook de vrije interprofessionele, sectorale en bedrijfszonderhandelingen moeten worden gewaarborgd. De loononderhandelingen moeten op een verantwoorde manier kunnen plaatsvinden zonder het keurslijf van een beperkende loonnorm.

Als ABVV HORVAL waren we nooit voorstander van het bonussysteem van cao 90. Om een solidaire toepassing van deze cao te garanderen, moet het systeem van de toetredingsakte worden afgeschaft en moet het paritair comité een effectief controle- en blokkeringsrecht krijgen.

Syndicale afvaardiging

Het congres lanceerde een oproep aan onze bevoorrechte politieke partners en aan onze interprofessionele onderhandelaars om werk te maken van de verplichte re-integratie van afgevaardigden in geval van ongerechtvaardigd ontslag. Om deze verplichting concreet af te dwingen moeten strenge sancties worden opgelegd aan werkgevers die de re-integratie zouden weigeren. Ook pleitte het congres

voor een aanpassing van cao 5, zodat ook in sectoren waar geen sectorale cao bestaat, de oprichting van een syndicale delegatie mogelijk wordt.

Werkings ABVV HORVAL

Het congres herbevestigde haar gehechtheid aan een sterke federale syndicale structuur, samengesteld uit 3 intergewestelijken (VLIG, de Brusselse intergewestelijke en IRWASH).

Om onze leden en delegees een optimale dienstverlening te kunnen bieden, moet de centrale zich uitrusten met efficiënte en aangepaste middelen. Het congres besliste dat er prioriteit moet worden gegeven aan het informaticaproject.

Onze vakorganisatie is een democratische organisatie, een onafhankelijke sociale beweging en geen politieke partij. Maar om onze maatschappelijke visie, onze eisen en onze voorstellen te vertalen in politieke beslissingen, heeft onze vakbond sterke politieke partners nodig. Het congres besliste dan ook dat ABVV HORVAL zich, met behoud van haar syndicale onafhankelijkheid, moet organiseren om politieke partijen bewust te maken van haar maatschappelijk gedachtegoed en haar eisen. Daarnaast riep het congres alle krachten

binnen het ABVV op om hun invloed aan te wenden teneinde de progressieve partijen te verenigen in aanloop naar de komende verkiezingen.

ABVV HORVAL staat vandaag bij haar leden bekend als een strijd bare centrale. Er werden de voorbije jaren veel inspanningen gedaan om als centrale herkenbaar te zijn. Het congres waardeerde deze inspanningen, en vroeg deze verder te zetten om de groei, de zichtbaarheid en het unieke karakter van onze centrale te versterken.

Onze centrale zet al een aantal jaren sterk in op vorming. Syndicale vorming is immers de hoeksteen van de syndicale werking. Daarom moet dit thema in elke sectorale eisenbundel worden opgenomen.

Tenslotte benadrukte het congres het belang van de seniorencommissie, de jongerencommissie en de gendercommissie, en werd hen gevraagd hun werkzaamheden verder te zetten tijdens de volgende vier jaar.

Ziezo, de ABVV HORVAL-resoluties in een notendop. De weg is uitgestippeld, de bakens zijn gezet, het startschot is gegeven. Wij zijn klaar om samen met jullie op weg te gaan!



■ REPORTAGE

Voor waardig werk en een duurzame economie: een gesprek met ABVV-afgevaardigden bij Eco print Center NV

Vandaag is het grote klimaatcircus neergestreken in Doha, in de olierijke en vakbondsonvriendelijke Golfstaat Qatar. Van 26 november tot 7 december wordt daar de 18de VN-Klimaatconferentie gehouden. Duizenden afgevaardigden zullen er nog maar eens proberen een nieuw internationaal klimaatakkoord af te sluiten. De discussies slepen al jaren aan.

Het klimaat? We trekken het ons aan! Naar Qatar gaan we niet, maar we gingen wel op zoek naar vakbondsmilitanten die het milieu een warm hart toedragen. En die hebben we ook gevonden. **Johan en Jack zijn ABVV-afgevaardigden** in het ultramoderne Eco Print Center (EPC N.V.).

Niet alleen De Morgen en het Laatste Nieuws rollen bij EPC van de persen, ook onze eigen Nieuwe Werker wordt er klaargestoomd. De bedrijvigheid staat deze morgen eerder op een laag pitje, alle kranten zijn de deur al lang uit! EPC N.V. is een drukkerij met geïntegreerde grafische afdelingen: prepress, drukkerij, afwerking en expeditie. De drukpersen werken volgens een milieuvriendelijk drukprocedé dat droge offset-druk (= waterloos drukken) genoemd wordt. De introductie van de techniek is niet van een leien dakje

gelopen, aldus Jack, maar vandaag loopt het drukwerk gesmeerd. 'Droog drukken', daarmee valt heel wat water te besparen. Het waterverbruik wordt verder verminderd door het gebruik van regen- en/of vijverwater voor de reiniging van drukplaten en voor de koeling van de machines.

Milieu is ook een vakbondszaak, daar moet je Johan en Jack niet van overtuigen. Zij weten uiteraard maar al te goed dat sociale vooruitgang in de toekomst enkel mogelijk zal zijn als we dat doen met minder energie en met minder grondstoffen. Maar in de grafische sector is er ook een sterke band tussen milieuproblemen en gezondheidsklachten van werknemers, toch wel een vakbondsthema bij uitstek.

Drukkerijen veroorzaken door- gaans water-, lucht- en afvalemis-

sies. Door de toepassing van nieuwe technologieën is de milieubelasting van die emissies de voorbije jaren wel sterk afgenomen. Een enorme stap vooruit op milieuvlak is de overschakeling op computer-to-plate in de drukvoorbereiding. Daardoor vallen er een hele rij milieubelastende chemicaliën, zoals filmontwikkelaar, filmfixeer en kleefmiddelen weg en komt er nog zeer weinig proceswater bij te pas. Het afvalwater bevat doorgaans geen zilverresten meer.

Maar hoewel er steeds minder milieubelastende stoffen worden gebruikt, zijn de gekleurde 'gevaarenetiketten' nog niet uit de sector weg te denken. In het 'klassieke' drukproces werden zowel het milieu als **de werknemers blootgesteld aan dampen** van het beruchte isopropylalcohol, andere oplosmiddelen en minerale oliën die schadelijk zijn voor de gezondheid. Wanneer de oplosmiddelen het lichaam binnendringen, tasten ze de hersenen aan en kunnen zo aanleiding geven tot het zogenoemde Organisch Psychosyndroom, een soort vroegtijdige dementie veroorzaakt door solventen.

Maar niet zo bij EPC: de nieuwe druktechniek gebruikt **geen gevaarlijke oplosmiddelen** en maakt het mogelijk om kranten en magazines met eenzelfde pers en milieuvriendelijke inkt te drukken. **De voordelen:** minder afvalwater, minder opstartafval, minder afvalinkten, minder reinigingsmiddelen, een aangename en gezondere werkplek voor de werknemers. Johan en Jack hoor je niet klagen,

Voor waardig werk in een leefbare wereld



een sterke vakbond is **broodnodig** **ABVV** VLAAMS

Maak als ABVV-militant mee een vuist voor het milieu

■ De militanten van het ABVV gaan tijdens de klimaatweek de uitdaging aan: vanaf 3 december vinden jullie op www.abvv-regio-antwerpen.be de engagementen en foto's van onze 'klimaatdelegees'.

ook al zouden ze graag wat harder aan de syndicale milieukar trekken. Maar dan moeten ze wel een mandaat in het comité voor preventie en bescherming op het werk in de wacht zien te slepen. En dat is jammer genoeg niet gelukt in 2012! We hopen dat ze voldoende werknemers kunnen overtuigen om vanaf 2016 een rode draad door

het milieubeleid van EPC te weven. "De campagne is voor ons al begonnen", aldus nog Johan en Jack. Succes!

Wil jij ook een vuist maken voor het milieu? Vraag aan je ABVV-afgevaardigde naar de folder 'Voor waardig werk in een leefbare wereld'.



■ Johan Holemans (L) en Jack Mohlbergs, vakbondsafgevaardigden ABVV- Algemene Centrale bij EPC.

Beschutte werkplaats Noordheuvel beleefde enkele bange dagen!

Monitoren - dat zijn de bedienden - van de beschutte werkplaats Noordheuvel in Brasschaat, hebben 3 dagen gestaakt. Omdat de werkplaats te kampen heeft met (tijdelijk) te weinig werk, was de directie overgegaan tot het meest drastische wapen, namelijk het ontslag van 3 monitoren. In tijden van crisis in een beschutte werkplaats zijn de monitoren het meest kwetsbaar.

De bedienden pikten het ontslag echter niet, omdat zij alternatieven hadden voorgesteld waar diezelfde directie niet wilde over nadenken, laat staan praten.

Dankzij de onvoorstelbare, soms ontroerende steun van de arbeiders, de media-aandacht en de volharding van de monitoren is er tijdens de 3de stakingsdag een akkoord bereikt. Belangrijk voor de toekomst van Noordheuvel is dat er nu wel een degelijk overleg opgestart wordt.



■ ACTIEPICKNICK VERONTRUSTE WERKNEMERS UIT SOCIAL PROFIT

Europese actiedag tegen de besparingen

Antwerpen. De delegees van Samenlevingsopbouw Antwerpen hebben op 14 november hun solidariteit met alle slachtoffers van de crisis in Europa geuit. Ze organiseerden een actiepicknick en verkochten symbolisch werkkrachten per afbod. Het goedkoopste bod kreeg de arbeidskracht. Met de actie willen de delegees illustreren hoe erg het gesteld is en hoe broodnodig de sensibilisering is. Honderden werknemers uit de sector hebben geproefd van de Griekse soep en de Spaanse en Portugese broodjes.



ABVV
Senioren regio Antwerpen

Linx+
ABVV-partner in vrije tijd

vrijdag 25 januari 2013 nieuwjaarsfeest



Onder begeleiding van The Rico Zoroh Band & Nicole

Zaal Kiepark
St. Bernardsesteenweg 113 | 2020 Antwerpen
Deuren **13u30** | Aanvang **14u00**
Kaarten:
9 euro voor leden en voorverkoop (+ drankje)
12 euro niet-leden en aan de kassa (+ drankje)
Kaarten verkrijgbaar vanaf **5 november 2012** op het **ABVV-Adviespunt**, Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen (eerste verdieping) | Tel. **03 220 66 13** | adviespunt.antwerpen@abvv.be
Betaling kan bij het Adviespunt enkel met Bancontact of via overschrijving op rekeningnummer BE20 1325-2019-3156

■ 3 DECEMBER 2012 - 7 DECEMBER 2012:
KLIMAATACTIEWEEK



Gezocht: ‘milieubewuste delegee’

Milieubescherming begint op de werkvloer. Ben jij ABVV-militant of delegee en wil jij werk maken van duurzaam werken in een leefbare wereld? Doe dan mee aan de klimaatactieweek!

Tijdens deze actieweek ondersteunen wij lokale acties in Vlaams-Brabant. Wil je een flyeractie organiseren of de milieuweking binnen het bedrijf onder de aandacht brengen, dan kan je altijd terecht bij onze milieuploeg. Daarnaast geven wij graag allerlei info’s rond milieu en bezorgen wij jou promotiemateriaal.

Contacteer: Niel Hendrickx
Maria-Theresiastraat 119, 3000 LEUVEN
016 28 41 46
Linx.vlbr@abvv.be
meer info op: www.vlaamsabvv.be

■ GESPREKSAVOND

Oorlogsmisdaden en straffe- loosheid in de DR Congo



Op 22 november 2012 heeft de Commissie Internationale Solidariteit (CIS) van het ABVV Vlaams-Brabant voor het eerst samengewerkt met BANA Leuven.

BANA Leuven is een vereniging die personen met affiniteit voor de Democratische Republiek Congo samenbrengt. Sinds 2005 is de vereniging in Leuven actief op socio-cultureel vlak.

Samen organiseerden we een gespreksavond over oorlogsmisdaden in de Democratische Republiek Congo, en over de initiatieven van de Congolese en de internationale justitie om de straffeloosheid te bestrijden. Het oosten van de Democratische Republiek Congo is al meer dan vijftien jaar het slagveld van gewapende groepen. Burgers zijn de grootste slachtoffers van dit conflict dat gekenmerkt wordt door grootschalige schendingen van mensenrechten en van het internationaal humanitair recht: seksueel geweld tegen vrouwen, rekrutering van kinderen, moord, foltering enzovoort.

Neemt de Congolese regering initiatieven om deze misdaden te bestraffen? Wat is de rol van het Internationaal Strafhof en het Congolese mid-denvel? En welke gerechtigheid vragen slachtoffers?

De gastsprekers waren Eugène Bakama, voorzitter van ‘Club des Amis du Droit du Congo’ en Tony Busselen, auteur van ‘Congo voor beginners’. De moderator was Rina Rabau (voorzitter van BANA Leuven).

Het was een boeiende avond waarna er uitgebreid werd nagekaart...

Maandkalender Linx+ 2013

Haal je Maandkalender Linx+ 2013 tijdig op! Je vindt er de winnende foto's van onze fotografiewedstrijd 2012 'Samen' in terug.

De kalender ligt klaar bij het Linx+ secretariaat (Maria-Theresiastraat 119, 3000 Leuven, tel: 016 27 18 87, Linx.vlbr@abvv.be) en in je ABVV-kantoor (www.abvv-vlaamsbrabant.be).

NU
VERKRIJG-
BAAR



Snel je eigen dossier raadplegen van thuis uit? Het kan via 'mijn ABVV'



Neem een kijkje op www.abvv.be voor meer info.
Om je privacy te beschermen, kan dit enkel met een kaartlezer voor je identiteitskaart.

Openingsuren werkloos- heidskantoren ABVV Vlaams-Brabant



Door de invoering van de nieuwe regeringsmaatregelen wijzigt er heel wat in de werkloosheidsreglementering. Dit vraagt heel wat aanpas-singen in onze dossierverwerking en informatica. Om onze leden een tijdige en correcte uitbetaling te kunnen verzekeren zullen de kanto-ren de volgende weken volgens aangepaste openingsuren werken.

Kijk op onze website voor de openingsuren van het kantoor in jouw buurt!

www.abvv-vlaamsbrabant.be of bel naar 016 22 22 05

ABVV-Metaal Vlaams-Brabant
meldt u met droefheid het overlijden van

Kameraad Joseph Van Caenenberg

Voormalig afgevaardigde ABVV-Metaal

Geboren te Sint-Pieters-Leeuw op 10/05/1931
en overleden te Sint-Lambrechts-Woluwe op 08/11/2012

Jobconsult: helpt jou op weg

INFO: Controle door RVA

SINT-NIKLAAS - Vermogenstraat 9 - 11.12.'12 - 9u30 - info: mauldevries@abvv.be of 053 258 282

AALST - Houtmarkt 1 - 12.12.'12 - 9u30 - info: tom.bodys@abvv.be of 053 72 78 21

INFO: 50+

AALST - Houtmarkt 1 - 09.12.'12 - 9u30u - info: coen.roosenslein@abvv.be of 053 72 78 13

GENT - Vrijdagmarkt 9 - 14.12.'12 - 9u - info: sally.droogen@abvv.be of 09 265 52 13

SINT-NIKLAAS - Vermogenstraat 9 - 11.12.'12 - 9u30 - info: coen.roosenslein@abvv.be of 03 765 04 13

DENDERMONDE - Dijkstraat 59 - 06.12.'12 - 9u - info: loesje.kyssen@abvv.be of 052 258 288

RONSE - Stationsstraat 21 - 07.12.'12 - 9u - info: loesje.kyssen@abvv.be of 055 33 90 15

ACTIVITEITEN

VRIJE TIJD, ONTSPANNING & CULTUUR

DAUWWANDELING
Goochelen met gerechten
Zondag 9 december om 9.30u
Belsele | Puivelde | Kemzekestraat 18 | Sint-Job Kerk
Deze keer trekken we naar het landelijke Puivelde. Parkeren kan in de omgeving van de kerk. We verzamelen aan de ingang van het zaaltje achter de kerk. Hier worden we na onze ochtendwandeling die anderhalf uur duurt, verwacht voor een broodmaaltijd om U tegen te zeggen.
Inschrijven kan tot 1 december.
Kostprijs: €6 leden, €10 niet-leden
Info & inschrijven bij Gerrit en Ingrid - tel. 03 777 55 40
Org: Culturele Centrale Boontje

SENIOREN

DAGUITSTAP KERSTMARKT KEULEN
Op zaterdag 15 december 2012

Vertrek: 6.45u te Aalst, Houtmarkt 1, Café Volkshuis.
Terugkomst: 21u
Samen bezoeken we de kerstmarkt waar iedereen op zijn eigen tempo de buurt kan verkennen en rustig winkelen.
Prijs: leden ABVV €18
 kinderen -12j €12
 niet-leden €21
Bij inschrijving dient er een **voorschot** van €10 betaald te worden.
Info & inschrijven bij Glenda, Linx+ secretariaat - tel. 053 72 78 24 of glenda.vanimpe@abvv.be
Café Volkshuis bij Yves & Nathalie - tel. 053 42 03 81
Alle inschrijvingen en betalingen moeten **tegen 30 november 2012** gebeurd zijn!
Org: Linx+ Aalst ism ABVV-Senioren Aalst en Café Volkshuis

UITSTAP NAAR LUIK
Donderdag 20 december om 7u30 - terug om 20u30
Vertrek & Aankomst: Gent-Dampoort

Luik, ofwel de Vurige Stede, staat voornamelijk gekend als de stad van kolen en staal en heeft een bewogen sociale geschiedenis. Bovendien heeft Luik de oudste en grootste kerstmarkt van België. Het loont dus de moeite om eens een bezoek te brengen aan Luik. In de voormiddag dompelen we ons onder in de rijk gevulde geschiedenis van de historische binnenstad en laten we ons wegwijs maken door twee ervaren gidsen. Het middagmaal, Luikse bouletten met frieten, eten we aan het Grand Curtiusmuseum en na de middag brengen we een vrij bezoek aan het kerstdorp.
Prijs: €24 ABVV-leden, €26 niet-leden. Koffie & maaltijd inbegrepen.
Betalen op BE35 8792 1685 0137
Info & inschrijven bij Sabrina Meijs op 09 265 52 67 of sabrina.meijs@abvv.be
Org: ABVV-Senioren

SYNDICALE PREMIES BBTK

SYNDICALE PREMIE BIOSCOPEN PC 303.03 – refertejaar 2011
Uitbetaling syndicale premie BIOSCOPEN aan de gesyndiceerden die werken in een onderneming van het paritair comité 303.03
• De uitbetalingsperiode loopt vanaf heden tot 31 oktober 2012
• De premie bedraagt minimum €9,50 en maximum €115

SYNDICALE PREMIE PLANET PARFUM – refertejaar 2012
Uitbetaling syndicale premie PLANET PARFUM uitbetaald aan de gesyndiceerden
• De uitbetalingsperiode loopt vanaf heden tem 15 november 2012
• De premie bedraagt minimum €67,5 en maximum €135

SYNDICALE PREMIE ROB-RVT (RUST- en VERZORGINGSTEHUIZEN) PC 330.01.20 – refertejaar 2011
Vanaf 1 september 2012 tem 30 november 2012 wordt de syndicale premie ROB-RVT uitbetaald aan de gesyndiceerden die werken in een onderneming van het paritair comité 330.01.20
• Om recht te hebben, moet je in regel zijn met de bijdragen sinds 1 oktober 2011 en in 2011 minstens 1 dag effectief gewerkt hebben in de sector.
• De uitbetalingsperiode loopt van 1 september 2012 tem 30 november 2012.
• De premie bedraagt €62 voor een volle bijdrage en €31 voor een deeltijdse bijdrage

SYNDICALE PREMIE SCHEIKUNDE PC 207 – refertejaar 2011
Uitbetaling syndicale premie SCHEIKUNDE aan de gesyndiceerden die werken in een onderneming van het paritair comité 207

• Om recht te hebben, moet je uiterlijk vanaf 1 augustus 2011 lid zijn van onze organisatie en op het ogenblik van de uitbetaling in orde zijn met de bijdragen.
• En moet je in 2011 gedurende minstens 1 maand gewerkt hebben in de scheikundige nijverheid
• De premie bedraagt €90

SYNDICALE PREMIE PRIVE-ZIEKENHUIZEN PC 330.01.10 – refertejaar 2011
Vanaf 1 september 2012 tem 30 november 2012 wordt de syndicale premie privé-ziekenhuizen uitbetaald aan de gesyndiceerden, die werken in een onderneming van het paritair comité 330.01.10
• Om recht te hebben, moet je in regel zijn met de bijdragen sinds 1 oktober 2011 en in 2011 minstens 1 dag effectief gewerkt hebben in de sector
• De uitbetalingsperiode loopt van 1 september 2012 tem 30 november 2012
• De premie bedraagt €62 voor een volle bijdrage en €31 voor een deeltijdse bijdrage

Voor meer info kan je contact opnemen met je BBTK-secretariaat:
• voor Aalst / Dendermonde / Oudenaarde-Ronse 053 72 78 43 of 053 72 78 46 en vragen naar Annick Van Buynder of Ann Keskassi of mailen naar avbuynder@bbtk-abvv.be of akeskassi@bbtk-abvv.be
• voor Gent 09 265 52 75 of 09 265 52 70 of mailen naar admin.gent@bbtk-abvv.be
• voor Sint-Niklaas 03 776 36 76 en vragen naar Annelies Duellaert of mailen naar aduellaert@bbtk-abvv.be

Meer dan 500 bezoekers op de Ecomarkt te Aalst

■ De stand van EVA kende veel succes. We ondervonden het zelf, vegetarisch is lekker!

■ Biowijn zit al jaren in de lift: even lekker, goed voor het milieu en even plezant.

■ Alle bezoekers kregen een gegeerd Linx+ kookboekje. We verdelen er nog op onze volgende activiteiten.

■ Het bandenspanningteam lokte teveel kandidaten: een file was het gevolg. Dat was nu niet de bedoeling... Met een perfecte bandenspanning verbruik je minder en dat is goed voor het klimaat en voor onze portemonnee!

■ De watermaatschappij was ook aanwezig. Zij stimuleren het drinken van kraantjeswater. Stop het zeulen met waterbakken. Drink kraantjeswater en verklein je ecologische voetafdruk.

Wordt ook jij overrompeld door informatie?
Misschien ook het gevoel dat je de dingen niet echt begrijpt? Zeker de jongeren begrijpen niet waarom we moeten optekomen voor bepaalde waarden.
Daarom start het milieuveld in Gent:

DE TOEKOMST FABRIEK

• Een spekerstcorner
• Een vormingsplek
• Een informatieplek
• Om uw gedacht te vormen over:
- Ambities
- Politiek, democratie en participatie
- Betalingen en sociale zekerheid
- Europa
en meer...

Beleef het programma op www.stoetkostfabriek.be.
Kom op 12 december om 18u30 naar "De Ruur", Museumstraat 8 te Gent.
Dient de overheid het algemeen belang? Is dat jou en mij?

GRATIS FIETSWASSALON

BON voor 1 GRATIS fietswasbeurt

05 DECEMBER '12
BAGATTENSTRAAT
11U TOT 15U

De strijd tegen de klimaatverandering zal gewonnen of verloren worden in de stadscentra. Het gebruik van de fiets in het centrum heeft een grote invloed op de uitstoot van CO2.
Daarom zetten we de fiets in de schijnwerper en in de zeep, want uw fiets verdient ook een grondige schoonmaakbeurt.

Waar?
Bagattenstraat
(recht over Vooruit)
Gent

Wanneer?
5 december
van 11u tot 15u



Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je vindt ons op volgende adressen:

Bert Herrewyn - kortrijk@linxplus-wvl.be
Rijselestraat 19, 8500 Kortrijk
Tel. 056 24 05 37
Maandag, dinsdag, woensdag en donderdag

Zuidstraat 22/22, 8800 Roeselare
Tel. 051 26 00 70
Op afspraak

Marc Bonte - brugge@linxplus-wvl.be
Zilverstraat 43, 8000 Brugge
Tel. 050 44 10 41
Maandag en vrijdag

Nieuwpoortsesteenweg 98,
8400 Oostende
Tel. 059 55 60 58
Dinsdag en donderdag

CULTUURSJOK - EERNEGEM

Optreden Daithi Rua
Op zaterdag **1 december** 2012 brengen we om 20.30u opnieuw een huiskamerconcert. Deze keer met Daithi Rua. Deze Ierse artiest is al 25 jaar singer/songwriter. Na het optreden is er een Schotse Whisky degustatie. Deuren gaan open om 20u. Deelname: €10 (een Guinness of frisdrank inbegrepen). Meer info bij Frederik Turpyn - Tel. 0496 38 20 12
De Herdershoeve vind je langs de Zedelgemsesteenweg 58 te Eernegem.

Sinterklaasshow
Sinterklaas is weer in het land. Op zondag **2 december** kan je genieten van de Sinterklaasvoorstelling 'Picollo'. Het draadpoppentheater uit Roeselare brengt een wervende Sinterklaasshow waar jonge kinderen, samen met ouders en grootouders kunnen genieten van de mooie draadpoppen, de verrassende decors en zich kunnen laten meeslepen bij het spannend verhaal. De voorstelling gaat door in de grote zaal van de Herdershoeve en start om 15u. Inkomprijs: €6. Meer info bij Frederik Turpyn - Tel. 0496 38 20 12
De Herdershoeve vind je langs de Zedelgemsesteenweg 58 te Eernegem.

SENIORENWERKING DE BRUG HARELBEKE

Klaaskoekenwandeling
Wandel mee met de ABVV-senioren tijdens een klaaskoekenwandeling. Verzamelen op zondag **2 december** vanaf 13.30u in de cafetaria van het CC te Stasegem, Generaal Deprezstraat 91. Start om 14u stipt. Afstand ongeveer 8 km, met een tussen-

stop in de vertrekplaats. Na de wandeling word je verrast met lekkere klaaskoeken, koffie en chocolademelk. Deelnameprijs bedraagt €2,5. Meer info bij Carlos Bossuyt Tel. 056 71 06 00 en Maurice Top - Papestuk 1 te Harelbeke - Tel. 056 71 16 30

SENIORENWERKING BRUGGE

Bezoek aan de volkssterrenwacht
Op donderdag **6 december** om 14.30u gaan we op bezoek bij de 'volkssterrenwacht' op het domein Beisbroek. Het planetarium neemt ons mee op een overweldigende tocht doorheen de mysteries van het heelal. We gaan ook naar de observatiekoepel en als het open weer is kunnen we misschien een blik werpen in de ruimte. De verplaatsing naar Beisbroek is individueel. De hoofdingang van Beisbroek en het kasteel is te bereiken langs de Zeeweg 96 te St. Andries.
Samenkomst op de parking achter het kasteel van Beisbroek, ten laatste om 14.15u. De kostprijs voor het bezoek bedraagt €5, maar de kas betaalt er de helft van, dus betaal je slechts €2,50 ter plaatse. Meer info op tel. 050 35 08 48

CC ZWEVEGEM

Reisbeelden over de USA
De Culturele Centrale Zwevegem brengt een avond vol reisbeelden over de USA: the best of the west. Op zaterdag **8 december** toont Patrick Malfait beelden over San Francisco, de nationale parken, Las Vegas en de Californische kust. Je bent welkom vanaf 19u in zaal de Windroos, Hendrik Consciencestraat 1. De avond wordt afgesloten met een kaas- of vleeschotel met stokbrood en passende drank. Deelnameprijs bedraagt €12 (leden) en €14 (niet-leden).

Inschrijven kan bij Luc Lescrauwaet - Tel. 056 75 60 25 of bij onze bestuursleden.

SENIORENWERKING DE BRUG KORTRIJK

Jaarlijks feest 2012
Het is voor De Brug Kortrijk opnieuw verzamelen geblazen voor ons jaarlijks feest. Iedereen is welkom op donderdagnamiddag **13 december** in het Textielhuis te Kortrijk. Vanaf 14u wordt er koffie, gebak en een drankje aangeboden. Er is ook een muzikaal optreden voorzien dat verzorgd wordt door Two Blue Notes. Wie wenst deel te nemen aan dit gezellig feest, kan dit voor de prijs van €4. Kaarten zijn te verkrijgen bij de bestuursleden. Meer info bij Eddy Sinnaeve - Tel. 0486 23 31 97

SENIORENWERKING OOSTENDE

Algemene ledenvergadering
Op dinsdag **20 december** 2012 is het weer verzamelen geblazen voor de jaarlijkse ledenvergadering in feestzaal 'De 3 Gapers', Duivenhokstraat 84 te Oostende. We blikken terug op de activiteiten die we dit jaar georganiseerd hebben en stellen ons programma voor 2013 voor. Op het programma staat ook de documentaire 'Het verleden, het begin van de toekomst'. Deze film met getuigenissen is gemaakt ter nagedachtenis aan de slachtoffers van de ramp in '56 te Marcinelle. Voor iedereen is er koffie met klaaskoeken voorzien. Leden betalen €2, niet-leden €3. Vooraf inschrijven is verplicht en kan tot uiterlijk 13 december. Meer info bij Henri Osaer - Esdoornlaan 32 bus 3 te Oostende - Tel. 059 80 27 79

ABVV

Vorming & Actie West-Vlaanderen

INFODAG 'SLIM BESPAREN ... RATIONEEL OMGAAN MET ENERGIE'

Hoe kunnen we rationeel omgaan met energieverbruik? We geven een aantal tips waarmee je heel wat kan besparen. Goed voor het milieu en voor onze portemonnee! En aan de hand van een reportage over het energievraagstuk komen we te weten waarom onze energie zo duur is. Ook worden de gevolgen van het falende energiebeleid getoond.

DEZE INFODAG VINDT PLAATS OP:
dinsdag 4 december - in het ABVV Oostende (Nieuwpoortsesteenweg 98)
dinsdag 11 december - in het ABVV Brugge (Zilverstraat 43 – Van Ackerzaal, 1e verdieping)
telkens van 9 tot 16.30 uur. Deelnemen aan deze infodag is gratis.

Over de middag wordt een warme maaltijd aangeboden.
Gelieve hiervoor wel op voorhand in te schrijven!

FILMVOORSTELLING: 'GROENTEN UIT BALEN'

Vorming en Actie West-Vlaanderen organiseert een gratis filmvoorstelling van deze Belgische langspeelfilm uit 2011 van Frank Van Mechelen.

'Groenten uit Balen' gaat over de staking van 1971 in de Balense zinkfabriek van Vieille Montagne.

De filmvoorstelling vindt plaats op:
donderdag 6 december om 14u.
in het ABVV Brugge, Zilverstraat 43 (vormingszaal – 2e verdieping)

Inlichtingen en inschrijvingen:
Tel. 050 44.10.43
Mail: brugge.ww@abvv-wvl.be

EINDEJAARSPREMIE EN SYNDICALE PREMIE 2012

UITZENDKRACHTEN: P.C. 322

1. ATTESTEN
De attesten voor de eindejaarspremie / syndicale premie 2012 worden vanaf 10 december 2012 aan de uitzendkrachten opgestuurd door het Sociaal Fonds. Luik A is bestemd voor de uitzendkracht, luik B voor de vakbond.

2. BEDRAG EINDEJAARSPREMIE
Referteperiode: 1 juli 2011 – 31 juni 2012
De premie bedraagt bruto 8,27% van het brutoloon dat je verdient hebt tijdens de referteperiode.

3. BEDRAG SYNDICALE PREMIE
De syndicale premie bedraagt €95.

4. VOORWAARDEN
• 65 dagen gewerkt hebben als uitzendkracht tussen 1 juli 2011 en 31 juni 2012.

• in afwijking van de regel van 65 dagen hebben de uitzendkrachten, die tijdens de referteperiode in vaste dienst kwamen bij de onderneming waar ze onmiddellijk daarvoor als uitzendkracht werkten, recht op een eindejaarspremie al zij in de referteperiode minstens 60 dagen tellen.

5. GRENSARBEIDERS
De bedrijfsvoorheffing (=23,22%) dient niet te worden ingehouden bij de grensarbeiders. In dit geval moet het formulier 276F worden bijgevoegd.

DIENTEN EN ORGANISMEN VOOR TECHNISCHE CONTROLES EN GELIJKVORMIGHEIDSTOETSING: P.C. 219
Syndicale premie 2011 betaalbaar in 2012

1. VOORWAARDEN
• werken met een arbeidsovereenkomst voor bedienden in een onderneming die valt onder het P.C. 219 van de Erkende Controleorganismen.

• aangesloten zijn bij de syndicale organisatie sinds half juli 2012.

• werklozen, bedienden in voltijds tijdskrediet en (brug)gepensioneerden hebben recht op de premie als ze in 2011 minstens 1 maand in de sector hebben gewerkt.

2. BEDRAG VAN DE PREMIE
De syndicale premie bedraagt €115.

Uitbetalingsperiode: van 8 november 2012 tot en met 31 december 2012.

BBTK Oostende-Roeselare-leper
J. Pourquaetstraat 1
8400 Oostende
Tel. 059 70 27 29

Zuidstraat 22, bus 22
8800 Roeselare
Tel. 051 26 00 86

BBTK Brugge
Zilverstraat 43
8000 Brugge
Tel. 050 44 10 21

BBTK Kortrijk
Conservatoriumplein 9 bus 2
8500 Kortrijk
Tel. 056 26 82 43