



De bedrijfsdonut



een sterke vakbond is
broodnodig

VLAAMS
ABVV

Syndicale klimaattool voor ABVV-militanten

Bedrijfsdonut: syndicale klimaattool

Geef jouw inschatting van de situatie in jouw bedrijf op de verschillende stellingen en bepaal met behulp van de scores de plaats van je werkgever in de donut. Of vul de vragen online in op bit.ly/ABVV-donut en ontvang binnenkort het resultaat voor jouw bedrijf/organisatie in je mailbox.

Gebruikte afkortingen:

-- zeer slecht, - slecht, +/- voldoende, + goed, ++ zeer goed, ? weet niet, *nvt* niet van toepassing

ECOLOGISCHE ASPECTEN

<u>Energie</u>	--	-	+/-	+	++	?	<i>nvt</i>
Score	5	4	3	2	1	3	
Het energieverbruik van het bedrijf is: -- zeer hoog, ..., ++ zeer laag.							
Het energieverbruik in het bedrijf (gebouwen en productie) wordt jaarlijks opgevolgd en gemeten.							
Het bedrijf heeft een beleidsplan waarin concrete doelstellingen en maatregelen worden opgenomen om energie te besparen.							
Het gebouw/de gebouwen voldoet/voldoen aan de huidige standaarden inzake energieprestatie (bvb. isolatie).							
Op het bedrijventerrein wordt hernieuwbare energie opgewekt.							
TOTAALSCORE ENERGIE							
Aantal beantwoorde vragen (aantal antwoorden behalve nvt)							

<u>Water</u>	--	-	+/-	+	++	?	<i>nvt</i>
Score	5	4	3	2	1	3	
Het waterverbruik van het bedrijf is: -- zeer hoog, ..., ++ zeer laag.							
Er is een plan om het waterverbruik van het bedrijf te verminderen.							
Alle waterlekken worden onmiddellijk gedicht.							
Het hemelwater wordt opgevangen en gebruikt. (B.v. bij poetsen, toilet doorspoelen, spoelen bedrijventerreinen, in het productieproces)							
Er wordt gewerkt met gesloten circuits voor het (proces)water. M.a.w. het proceswater wordt hergebruikt.							
TOTAALSCORE WATER							
Aantal beantwoorde vragen (aantal antwoorden behalve nvt)							

<u>Grondstoffen, materialen, afval</u>	--	-	+/-	+	++	?	nvt
Score	5	4	3	2	1	3	
Het bedrijf heeft een plan met doelstellingen en maatregelen om bedrijfsafval te voorkomen en te verminderen.							
De materiaalstromen (bijv. grondstoffen, afval) naar en van het bedrijf zijn in kaart gebracht.							
Een deel van de afvalstoffen wordt opnieuw gebruikt in het productieproces of in de productieketen als grondstof.							
Het bedrijfsafval wordt gerecycleerd.							
De milieu-impact van de gemaakte producten is gekend (bvb. door het maken van een levenscyclusanalyse).							
TOTAALSCORE GRONDSTOFFEN, MATERIALEN, AFVAL							
Aantal beantwoorde vragen (aantal antwoorden behalve nvt)							

<u>Lucht (emissies)</u>	--	-	+/-	+	++	?	nvt
Score	5	4	3	2	1	3	
De onderneming stoot broeikasgassen uit. -- een zeer hoge hoeveelheid, ..., ++ zeer weinig							
De onderneming heeft een roadmap om de hoeveelheid uitgestoten broeikasgassen (BKG) te verlagen en deze plannen komen overeen met de wetenschappelijk vastgestelde doelstellingen om klimaatverandering tegen te gaan.							
Het bedrijf stoot niet-broeikasgassen uit in de lucht (bvb. zware metalen, vluchtige organische stoffen VOS, NO _x , SO _x). -- zeer hoge hoeveelheid, ..., ++ zeer lage hoeveelheid							
Het bedrijf heeft een plan met doelstellingen en maatregelen om de uitstoot van niet-broeikasgassen te verlagen.							
De emissiereductiedoelstellingen en bijhorende maatregelen worden jaarlijks geëvalueerd en bijgestuurd.							
TOTAALSCORE LUCHT (EMISSIES)							
Aantal beantwoorde vragen (aantal antwoorden behalve nvt)							

<u>Bedrijfsomgeving</u>	--	-	+/-	+	++	?	nvt
Score	5	4	3	2	1	3	
Gevaarlijke of eco-toxische producten worden vervangen door veiligere alternatieven.							
In de laatste 5 jaar werden geen overtredingen vastgesteld van de omgevingsvergunning van het bedrijf.							
Het bedrijf heeft een milieuverantwoordelijke met de duidelijke bevoegdheid om ervoor te zorgen dat het bedrijf de milieuwetgeving naleeft.							
Het bedrijf houdt rekening met de Best Beschikbare Technieken (BBT).							
Bij de inplanting (en uitbreiding) van het bedrijf werden maatregelen genomen die verder gaan dan de maatregelen voorzien in de milieuvergunning voor het beperken van de lawaai- en verkeershinder voor de omwonenden (Bvb. aanleg uitgebreide groene bufferzone, enz)							
TOTAALSCORE OMGEVING							
Aantal beantwoorde vragen (aantal antwoorden behalve nvt)							

<u>Duurzaam aankoopbeleid en catering</u>	--	-	+/-	+	++	?	nvt
Score	5	4	3	2	1	3	
Er is een duurzaam aankoopbeleid waarbij voorrang wordt gegeven aan producten en materialen die op een ecologische en sociale manier werden geproduceerd.							
Het bedrijf overweegt bij elke aankoop ook om herbruikte of gerecycleerde materialen en producten aan te kopen.							
Bij de aankoop van elektronica wordt gekeken naar de milieu-impact (energieverbruik, herstelbaarheid, herbruikbaarheid, recycleerbaarheid).							
De catering in het bedrijf biedt ecologische (biologische of vegetarische) maaltijden aan.							
Het bedrijf kiest voor een duurzame catering (bio, seizoensgebonden, fair trade) tijdens recepties of studiedagen.							
TOTAALSCORE DUURZAAM AANKOOPBELEID							
Aantal beantwoorde vragen (aantal antwoorden behalve nvt)							

<u>Transport en mobiliteit</u>	--	-	+/-	+	++	?	nvt
Score	5	4	3	2	1	3	
Het bedrijf heeft een plan om de uitstoot verbonden aan transport te verminderen (in lijn met de doelstelling van 90% tegen 2050 uit de Europese Green Deal)							
Er wordt gewerkt aan het efficiënter organiseren van het transport zodat de laadcapaciteit steeds maximaal wordt benut en het aantal gereden kilometers wordt verminderd.							
De onderneming koopt vanaf 2022 enkel nog milieuvriendelijke, zero-emissie voertuigen aan.							
Het bedrijf kiest voor transportmiddelen met een lage milieuoetafdruk (bvb. trein, boot, ...).							
Het bedrijf minimaliseert het aantal afgelegde kilometers in dienstverband met behulp van route-optimalisatie.							
TOTAALSCORE TRANSPORT EN MOBILITEIT							
Aantal beantwoorde vragen (aantal antwoorden behalve nvt)							

SOCIALE ASPECTEN

<u>Werving en selectie</u>	--	-	+/-	+	++	?	nvt
Score	-5	-4	-3	-2	-1	-3	
Het bedrijf zet zelf stappen om kansengroepen (mensen met een handicap, lage scholingsgraad, oudere werklozen, migranten, enz) aan te werven.							
De sollicitatieprocedure is duidelijk en wordt op voorhand vastgelegd.							
Het sollicitatiegesprek verloopt eerlijk en gelijk voor alle sollicitanten.							
Er wordt duidelijke informatie verschaft over de werkvoorwaarden en het loon en de manier waarop iemand een vast contract kan krijgen.							
Bij de sollicitatieprocedure zijn competenties (wat je kan) belangrijker dan het diploma.							
TOTAALSCORE WERVING EN SELECTIE							
Aantal beantwoorde vragen (aantal antwoorden behalve nvt)							

<u>Lonen en collectieve arbeidsovereenkomsten</u>	--	-	+/-	+	++	?	nvt
Score	-5	-4	-3	-2	-1	-3	
De lonen worden beslist in onderhandeling met de vakbonden.							
De loonafspraken worden consequent gevolgd door de werkgever.							
Iedereen die hetzelfde werk doet verdient evenveel.							
Het bedrijf werkt niet met preciaire contracten (dagcontracten, opeenvolging van interims,...).							
De werknemers zijn tevreden met het loonbeleid binnen het bedrijf.							
TOTAALSCORE LONEN EN CAO'S							
Aantal beantwoorde vragen (aantal antwoorden behalve nvt)							

<u>Opleiding (van werknemers)</u>	--	-	+/-	+	++	?	nvt
Score	-5	-4	-3	-2	-1	-3	
Het bedrijf levert voldoende inspanningen om de werknemers op te leiden. Alle werknemers krijgen jaarlijks opleiding.							
Alle werknemers kunnen een opleiding of vorming volgen, die de vaardigheden en kennis van de werknemer verhoogt.							
Nieuwe personeelsleden krijgen voldoende opleiding om met hun job te kunnen starten.							
Werknemers kunnen zonder probleem betaald educatief verlof aanvragen voor cursussen die ze zelf willen volgen tijdens en buiten de werkuren.							
De opleidingen gebeuren hoofdzakelijk binnen de werkuren							
TOTAALSCORE OPLEIDING							
Aantal beantwoorde vragen (aantal antwoorden behalve nvt)							

<u>Veiligheid en gezondheid</u>	--	-	+/-	+	++	?	nvt
Score	-5	-4	-3	-2	-1	-3	
In de onderneming wordt via risicoanalyses actief gezocht naar risico's voor de veiligheid en gezondheid van de werknemers.							
Er gebeuren zelden arbeidsongevallen en er zijn weinig ziektegevallen vanwege arbeidsomstandigheden.							
Er worden voldoende maatregelen getroffen om werknemers te beschermen tegen bv. lawaai, gevaarlijke stoffen, trillingen, hoge of lage temperaturen,							
Het preventiebeleid van mijn bedrijf probeert eerst de risico's te voorkomen, neemt vervolgens collectieve maatregelen en pas in laatste instantie persoonlijke beschermingsmaatregelen.							
Voor elke gevaarlijke stof in de onderneming bestaat een veiligheids- en gezondheidsfiche met alle informatie over de gevaren, de nodige beschermingsmaatregelen en wat te doen bij ongevallen en bij morsen/lekken van de stof.							
TOTAALSCORE VEILIGHEID EN GEZONDHEID							
Aantal beantwoorde vragen (aantal antwoorden behalve nvt)							

<u>Welzijn op het werk en werkdruk</u>	--	-	+/-	+	++	?	nvt
Score	-5	-4	-3	-2	-1	-3	
De werkdruk is draagbaar voor de werknemers.							
Er worden maatregelen getroffen om de stress te verlagen.							
Mijn bedrijf heeft een procedure of maatregelen in geval van pesten, geweld of ongewenst seksueel gedrag op de werkvloer.							
De werknemers hebben voldoende tijd om hun werk af te werken. Er is geen nood aan het structureel presteren van overuren.							
De werknemer heeft inspraak in de flexibiliteit die verwacht wordt op het werk.							
TOTAALSCORE WELZIEN EN WERKDRUK							
Aantal beantwoorde vragen (aantal antwoorden behalve nvt)							

Diversiteit	--	-	+/-	+	++	?	nvt
Score	-5	-4	-3	-2	-1	-3	
Het bedrijf heeft een diversiteitsbeleid.							
Mensen met een arbeidshandicap krijgen alle kansen in het bedrijf.							
In het bedrijf werken ongeveer evenveel personen met een migratie-achtergrond (of meer) als hun aandeel in de bevolking.							
In het bedrijf krijgen 50+'ers even veel kansen als jongere werknemers.							
In het bedrijf is er aandacht voor de verschillen in gender van de werknemers.							
TOTAALSCORE DIVERSITEIT							
Aantal beantwoorde vragen (aantal antwoorden behalve nvt)							

Mobiliteit (sociaal)	--	-	+/-	+	++	?	nvt
Score	-5	-4	-3	-2	-1	-3	
Het bedrijf stimuleert werknemers om - indien mogelijk- voor meer milieuvriendelijke alternatieven te kiezen dan de auto om naar het werk te komen.							
Mijn bedrijf geeft een fietsvergoeding of een vergoeding voor voetgangers.							
Mijn bedrijf betaalt abonnementen voor openbaarvervoer volledig terug.							
Mijn bedrijf voorziet in oplossingen voor gebruikers van het openbaar vervoer (shuttle, minibus, autocar, pendelfietsen aan het station of de bushalte).							
Het bedrijf beschikt over een vervoerscoördinator of een aanspreekpunt voor mobiliteitsnoden van werknemers.							
TOTAALSCORE MOBILITEIT (SOCIAAL)							
Aantal beantwoorde vragen (aantal antwoorden behalve nvt)							

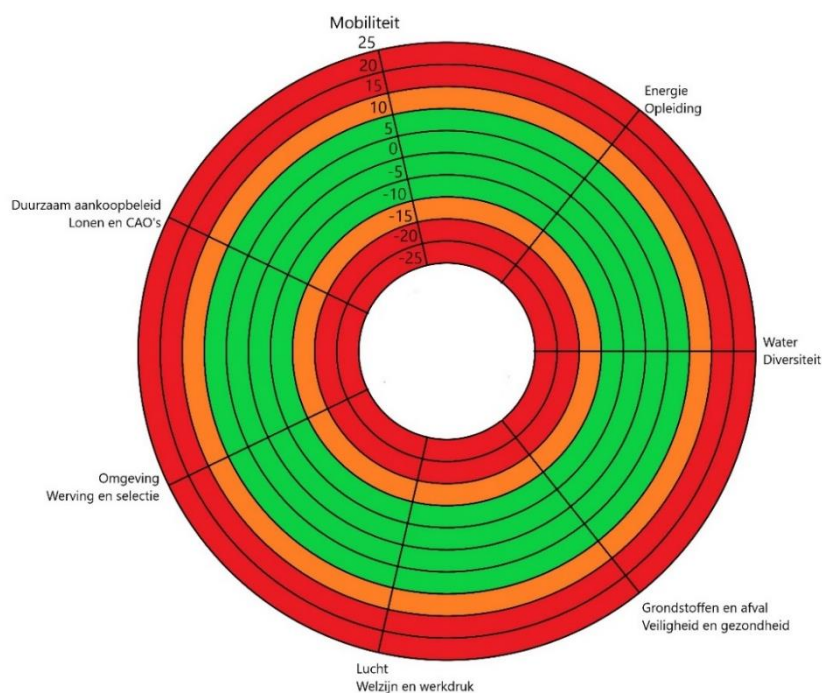
Breng je totaalscore van elk onderdeel over in de tabel op de volgende pagina. Antwoordde je enkele keren nvt in een categorie. Reken je score dan eerst om door te vermenigvuldigen met 5 en nadien te delen door het aantal beantwoorde vragen in de categorie (waar het antwoord dus niet nvt was). Bvb. de totaalscore was 16 en je antwoordde 1 keer nvt en 4 keer -. Vermenigvuldig 16 met 5 en deel door 4, je nieuwe score is 20.

Gebruik de tabel om je score in de bedrijfsdonut te zetten. Zit je in de groene categorie, dan scoort je bedrijf goed op dat thema. Oranje wijst op een neutrale score: er gebeuren al een aantal goede zaken, maar er is nog ruimte voor verbetering. Rood toont aan dat er nog heel wat werk is rond dit thema.

Wil je met de resultaten aan de slag? Overleg dan met je collega's welke zaken jullie belangrijk vinden en formuleer samen verbetervoorstellen.

Ondersteuning nodig? Contacteer dan gerust milieu@vlaamsabvv.be

CATEGORIE ECOLOGISCH	5 t/m 10	11 t/m 15	16 t/m 20	21 t/m 25
ENERGIE				
WATER				
GRONDSTOFFEN EN AFVAL				
LUCHT				
OMGEVING				
DUURZAAM AANKOOPBELEID				
TRANSPORT EN MOBILITEIT				
CATEGORIE SOCIAAL	-5 t/m -10	-11 t/m -15	-16 t/m -20	-21 t/m -25
OPLEIDING				
DIVERSITEIT				
VEILIGHEID EN GEZONDHEID				
WELZIJN EN WERKDRUK				
WERVING EN SELECTIE				
LONEN EN CAO'S				
MOBILITEIT (SOCIAAL)				



Het economisch verkeerslicht

<u>Economische vooruitzichten van het bedrijf</u>	--	-	+/-	+	++	?	nvt
Score	5	4	3	2	1	3	
De belangrijkste activiteiten van het bedrijf worden niet bedreigd door de nodige maatregelen voor de transitie naar een koolstofneutrale economie (uitfasering fossiele brandstoffen, ...)							
Het bedrijf heeft alternatieven ontwikkeld voor koolstofintensieve activiteiten of het heeft realistische en economisch rendabele opties om de uitstoot gelinkt aan deze activiteiten op te vangen.							
De onderneming heeft voldoende financiële reserves om te investeren in de transformatie naar een koolstofneutrale toekomst.							
De leden van de ondernemingsraad worden geïnformeerd over de strategie en de algemene toekomstverwachtingen van de onderneming naar aanleiding van de nieuwe klimaatdoelen.							
Het bedrijf heeft geen problemen om de eisen opgelegd in de omgevingsvergunning te vervullen en verwacht ook geen problemen om de omgevingsvergunning in de toekomst te kunnen vernieuwen.							
SCORE ECONOMISCHE VOORUITZICHTEN							
<u>Huidige economische situatie</u>	--	-	+/-	+	++	?	nvt
Score	5	4	3	2	1	3	
De omzet van de onderneming stijgt de laatste jaren.							
De onderneming maakt de laatste jaren winst.							
Er zijn geen herstructureringen van de onderneming voorzien.							
De economische en financiële informatie (EFI) wordt elk jaar besproken op de ondernemingsraad.							
De leden van de ondernemingsraad zijn op de hoogte van de productie uitgedrukt in volume, getal of gewicht evenals in waarde en toegevoegde waarde.							
SCORE HUIDIGE ECONOMISCHE SITUATIE							

Innovatiebeleid van de onderneming	--	-	+/-	+	++	?	nvt
Score	5	4	3	2	1	3	
De onderneming investeert in nieuwe milieuvriendelijke producten en technologieën							
De onderneming investeert in de vervanging van fossiele brandstoffen door koolstofneutrale alternatieve brandstoffen.							
De onderneming investeert in de arbeidsorganisatie en maximaal benutten van competenties, gericht op het verbeteren van de bedrijfsprestaties en ontplooiing van talent.							
De onderneming heeft provisies aangelegd om oude technologieën te vervangen door nieuwe milieuvriendelijke technologieën.							
De onderneming ontvangt subsidies om een deel van de investeringskosten gepaard gaande met deze innovaties op te vangen.							
SCORE INNOVATIEBELEID							

TOTAALSCORE ECONOMISCHE ASPECTEN	
Aantal beantwoorde vragen (aantal antwoorden behalve nvt)	



Op basis van de totaalscore die je hierboven berekende kan je de kleur van het “economisch verkeerslicht” van het bedrijf waar je werkt bepalen.

Groen licht: score tussen 15 en 30

Het lijkt erop dat het bedrijf zich in een goede positie bevindt om de transitie naar een koolstofarme toekomst te maken.

Oranje licht: score tussen 31 en 45

Er zijn een aantal waarschuwingssignalen die extra aandacht nodig hebben om een succesvolle transitie van het bedrijf te realiseren.

Rood licht: score van 46 of hoger

Er is dringend actie nodig omdat de toekomst van het bedrijf in gevaar komt als er geen actie wordt ondernomen.

Antwoordde je enkele keren nvt? Reken je score dan eerst om door te vermenigvuldigen met 15 en nadien te delen door het aantal beantwoorde vragen. Bvb. de totaalscore was 30 en je antwoordde 1 keer nvt en 10 keer +/- . Vermenigvuldig 30 met 15 en deel door 10, je nieuwe score is 45.



Word klimaatkameraad

Een duurzame toekomst is nog steeds mogelijk. Met de campagne 'Klimaatkameraad' willen we als vakbond mee onze rol spelen in een rechtvaardige omslag.

Alternatieven in elkaar haken, het sociaal weefsel versterken, uitproberen, experimenteren, ervaringen delen, stap voor stap vooruitgaan en allianties aangaan voor alternatieven...

Met alle klimaatkameraden vormen we een netwerk dat ervaringen uitwisselt en bouwt aan een betere wereld. Hoe meer klimaatkameraden, hoe meer klimaatvreugde.